

Tanulószerződés, együttműködési megállapodás  
lépésről lépésre

# **Tanulószerződés, együttműködési megállapodás lépésről lépésre**

Nemzeti Agrárgazdasági Kamara  
2013. december

A kiadvány a nemzetgazdasági miniszter döntése alapján a Nemzeti Munkaügyi Hivatal támogatásával készült.

A támogatást az NFA terhére a Nemzetgazdasági Minisztérium biztosította.

A kéziratot a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara dokumentumai, szakmai anyagai, valamint a hatályos jogszabályok felhasználásával, a NAK Szakképzési Igazgatósága állította össze.

ISBN  
ISSN

Szerkesztette:

Pataki Tamás

Kiadja a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara  
1119 Budapest, Fehérvári út 89-95.  
Telefon: 1-802-6100  
Felelős vezető: Györfly Balázs elnök

# Tartalomjegyzék

<b>Előszó.....</b>	<b>6</b>
<b>A tanuló teendői .....</b>	<b>8</b>
Járjunk utána, hogy esetünkben mi a feltétele a tanulószerveződés megkötésének? .....	9
Tájékozódjunk, hogy a környezetünkben hol van olyan képzőhely, amely jogosult az általunk tanult szakképesítésben tanulót képezni! .....	10
A tanulószerveződés megkötése .....	10
A tanuló gyakorlati foglalkoztatása a szerveződés hatálya alatt.....	11
A tanuló jogai és kötelezettségei a szerveződés hatálya alatt .....	12
A tanulót megillető pénzübeli juttatás kifizetése .....	13
A tanulószerveződés módosítása, megszűnése, megszüntetése .....	14
<b>A gazdálkodó szervezet teendői .....</b>	<b>16</b>
Felkészülés és nyilvántartásba vétel.....	16
Szerveződés, megállapodás megkötése és nyilvántartásba vétele .....	18
A kamara által vezetett nyilvántartás tartalma .....	20
A tanuló gyakorlati foglalkoztatása a szerveződés hatálya alatt.....	21
A gyakorlati képzést folytató szervezet jogai és kötelezettségei a szerveződés hatálya alatt.....	22
A tanulószerveződés, együttműködési megállapodás módosítása, megszűnése, megszüntetése.....	27
<b>A szakképző iskola teendői.....</b>	<b>28</b>
A szintvizsga szervezése .....	28
Szerveződés, megállapodás megkötése és nyilvántartásba vétele .....	30
A szakképző iskola jogai és kötelezettségei a szerveződés hatálya alatt .....	31
A tanulószerveződés, együttműködési megállapodás módosítása, megszűnése, megszüntetése.....	33
<b>Mellékletek.....</b>	<b>35</b>

# Előszó

## Tisztelt Olvasó!

Azzal a céllal állítottuk össze ezt a kiadványt, hogy röviden és közérthetően összefoglaljuk mindazokat az információkat, melyekre az agrárgazdatsági közép fokú szakképzésben a jellemzően gazdálkodó szervezeteknél folyó gyakorlati képzés során figyelemmel kell lennünk, és azokat a lépéseket, amelyek ahhoz kellenek, hogy a jogosult szervezet tanuló szerződést, illetve együttműködési megállapodást köthessen, így részt vehessen a tanuló gyakorlati vizsgára történő felkészítésében.

A tartalomjegyzékben szereplő sorrendben – lépésről lépésre – végigjárjuk azt a folyamatot, ami ahhoz kell, hogy egy tanuló, vagy egy gazdálkodó szervezet, illetve egy szakképző iskola a Nemzeti Agrárgazdatsági Kamara segítségével részesévé váljon az ún. duális képzésnek, ki-ki a maga szerepkörében. Az útmutató segítségével minden érintett átláthatja a saját szerepét, teendőit és felelősségét, megkönnyítve ezzel a rendszer működtetését is.

A Nemzeti Agrárgazdatsági Kamara kiemelt feladatának tekinti a gyakorlati képzés megerősítését, ennek érdekében segíti, hogy a tanulók a képzés minél nagyobb részében tudják munkahelyi körülmények között, lehetőség szerint minél korszerűbb ismereteket elsajátítva teljesíteni tanulmányi kötelezettségeiket. Véleményünk szerint a duális képzés, vagyis a gazdasági szereplők és az elméleti képzést biztosító szakképző iskola együttműködése, közös szerepvállalása hatékonyabb, és a gyakorlat igényeihez jobban igazodó felkészítést tud nyújtani, mint az a modell, amelyben a munka világa és a képzés elszakadt egymástól.

A rendszerváltást követően a szakképzés súlyos gondokkal találta magát szemben, hiszen tömegesen szűntek meg a tanulók gyakorlati képzésére alkalmas és arra vállalkozó üzemek, gazdaságok. Ekkor kezdődött meg az iskolák mellett működő tanüzemi, tangazdatsági rendszer kialakítása, ami az iskolák számának, a képzések egyre decentralizáltabb indításának hatására szinte finanszírozhatatlan feladatot jelentett a fenntartók számára. Már a szakképzésről szóló 1993. évi LXXVI. törvény is próbált ezen a helyzeten enyhíteni, hiszen bevezette a tanuló szerződés fogalmát és megteremtette a tanulók gazdálkodó szervezeteknél történő felkészítésének, gyakorlati képzésének jogi kereteit. A szabályozás hiányosságai, illetve a finanszírozással kapcsolatos bürokratikus eljárások, az anyagi érdekltség hiánya nem motiválta kellően a gazdaság szereplőit, így az agrárgazdatságban 18 év alatt alig érte el évente az ezret azon tanulók száma, akik tanuló szerződéssel rendelkeztek.

A szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló 2011. évi CLV. törvény célja az volt, hogy **növelje a gazdálkodók hajlandóságát a gyakorlati képzésben való részvételre**. Azokat a szervezeteket támogatja, amelyek gyakorlati képzés folytatásával teljesítik részben, vagy egészben a hozzájárulási kötelezettségeiket.

A finanszírozási rendszer átalakulása mellett **változtak a gyakorlati képzés jogszabályi keretei** is. A 2012. január 1-jétől hatályos 2011. CLXXXVII. évi új szakképzési törvény a feltételeket a gazdaság igényeinek megfelelően módosította, ugyanakkor részletesebben is szabályozta mind a képzés, mind az ellenőrzés területeit. Csökkentette a tanuló szerződés egyoldalúságát, azaz mérsékelte a gyakorlati képzők és a tanulók jogai és kötelezettségei közötti aránytalanságokat. Kifejezetten azt a megoldást részesíti előnyben, melyben a teljes gyakorlati képzési idő alatt a gazdálkodó szerzetnél folyik a tanulók képzése.

A gazdasági kamarák támogatják ezt a szándékot, ugyanakkor jogszabályban meghatározott, erős jogosítvánnyal is rendelkeznek a képzőhelyek nyilvántartása és ellenőrzése tekintetében. Ezt a feladatot nem a képzőhelyek ellenében, hanem azok támogatására, végső soron pedig a tanulók érdekében kívánják végezni.

Mindezeket az alapelveket maga a törvény az „Általános rendelkezések” részében, az 1. §-ban a következők szerint rögzíti:

*„(3) A szakképzés e törvény hatálya alá tartozó szereplői (különösen a tanuló, a szülő, a szakképzést folytató intézmény, a gazdálkodó szervezet és a gazdasági kamara) a szakképzési feladatok megvalósítása során kötelesek egymással együttműködni.*

*(5) A szakképzés e törvény hatálya alá tartozó szereplői az e törvényben meghatározott szakképzési feladatokból eredő kötelezettségeiket és jogukat a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő szakképzés megvalósítása érdekében kötelesek teljesíteni és jóhiszeműen gyakorolni.”*

Jelen kiadvánnyal azt az együttműködést és felelősségvállalást szeretnénk támogatni, amely a fenti szereplők mindegyike részéről nélkülözhetetlen a jövő szakembereinek felkészítésében.

A szerkesztő

## A tanuló teendői

(feladatok – jogok – kötelezettségek)

Amennyiben tanulóként érdeklődünk a duális képzésről, és gazdálkodó szervezetnél szeretnénk a gyakorlati képzés követelményeit teljesíteni, akkor ezt a fejezetet kell elsősorban alaposan áttanulmányozni.

A szakképző iskolába jelentkező, vagy már felvételt nyert tanulóknak mindenképp azzal kell tisztában lenniük, hogy külső gyakorlati képzőhelyen, azaz jellemzően valamilyen gazdálkodó szervezetnél történő gyakorlati képzés felelősségteljes, önálló viselkedést és olyan kompetenciákat (tudást, képességeket, hozzáállást) kíván, aminek a birtokában lehet csak hatékonyan elsajátítani a gyakorlati vizsga, a választott szakképesítés szakmai követelményeit. Ezek az irányítás melletti, valós munkahelyi körülmények között folyó munkavégzéshez szükséges kompetenciákat jelentik, hiszen ebben az esetben a gazdálkodás elsődlegessége mellett folyik a képzés, ami indokolja a felelősségteljesebb és önállóbb viselkedés kultúrát, az önállóbb tanulás képességeit.

Éppen ezért van az, hogy annak a tanulónak, aki nem rendelkezik érettségi vizsgával és ilyen képzőhelyen, tanulószerveződéssel szeretne tanulni, ún. szintvizsgát kell tennie.

Azt is tudni kell, hogy a 2013. szeptember 1-jével életbe lépett jogszabály-módosítás felhatalmazza a vidékfejlesztésért felelős minisztert is, hogy az általa fenntartott iskola tanulóival tanulószerveződést kössön, amennyiben a tanuló az Országos Képzési Jegyzék (OKJ) szerinti agrárágazatai képzésben<sup>1</sup> vesz részt. Tehát azon tanulók, akik a szakképző iskola termelői tevékenységet folytató saját tangazdaságában, tanüzemében az OKJ 6. sz. mellékletében felsorolt szakképesítés valamelyikében vesznek részt a gyakorlati képzésben, szintén tanulószerveződést köthetnek, és ehhez nem kell külső gazdálkodó szervezetnél teljesíteni a követelményeket.

### Fontos:

***Ne gondolja azt senki sem, hogy az iskolában, vagy gazdálkodó szervezetnél „könnyebb” dolga lesz a képzés során! Ne ilyen megfontolásokkal válasszunk gyakorlati képzőhelyet! Az a képzőhely a jó választás, ahol a gyakorlati követelményekre maradéktalanul fel tudnak készíteni, és ahol példa értékű munka folyik!***

Mindig megfontoltan döntsünk, hiszen a gyakorlati képzés minősége meghatározó lesz abban, hogy milyen szakemberekké válunk, milyen gyorsan tudunk beilleszkedni a munkakörnyezetbe,

---

<sup>1</sup> Lásd 1. sz. melléklet



hogyan tudunk majd együttműködni, vagy önállóan, vállalkozóként miként leszünk képesek megállni a saját lábunkon.

Ha úgy döntöttünk, hogy nem az iskolában, hanem külső gyakorlati képzőhelyen veszünk részt a képzésben, akkor a következő lépéseket kell megtennünk:

***Járjunk utána, hogy esetünkben mi a feltétele a tanulószerveződés megkötésének?***

Gyakorlati képzés szervezése céljából tanulószerveződés

- *a nappali rendszerű iskolai oktatás keretében részt vevő tanulóval*
- *az adott képzés első szakképzési évfolyamának kezdetétől kezdődő hatállyal,*
- *az első, állam által elismert szakképesítésre történő felkészítés céljából folyó,*
- *költségvetési támogatásban részesíthető képzésre köthető*

azzal a tanulóval, aki a szakképesítésre jogszabályban előírt egészségügyi feltételeknek, pályaalakalmassági követelményeknek is megfelel. A tanuló egyidejűleg csak egy hatályos tanulószerveződéssel rendelkezhet. A tanulószerveződéssel rendelkező tanuló gyakorlati képzésen kizárólag tanulószerveződés keretében vehet részt.

A tanuló attól az évtől kezdődően, amelyben a középiskola és szakiskola esetén huszonegyedik életévét betölti, kizárólag felnőttoktatásban kezdhet új tanévet, ezért aki elérte ezt az életkort már nem köthet tanulószerveződést. A nappali oktatás munkarendje szerint ugyanis csak azok részére szervezhető meg a felnőttoktatás, akik az adott tanévben 16. életévüket betöltik és munkahelyi, családi, vagy más okok ezt indokolják, de csak a 21. életév betöltéséig.

Ha valaki már a második szakképesítést tanulja, de amit tanul, az a meglévő szakképesítésével betölthető munkakör magasabb színvonalon való ellátását biztosító szakképesítés (ún. szakképesítés-ráépülés) megszerzését célozza, a képzésben ezért ingyenesen jogosult részt venni, és nem tölti be képzés megkezdésének tanévben a már említett 21. életévét, újra jogosult tanulószerveződést kötni.

Fontos azt is tudni, hogy a szakiskolai tanuló szakmai gyakorlati képzésére a tizedik-tizenegyedik évfolyamon a szintvizsga teljesítéséig kizárólag a szakképző iskolában kerülhet sor. Ez alól az képez kivételt, amikor a gyakorlati képzés folytatására jogosult szervezet kizárólag gyakorlati képzési célt szolgáló tanműhelyében történik az oktatás.

A szintvizsgákat az első szakképzési évfolyamon február első tanítási napjától április utolsó tanítási napjáig szervezik meg. A szintvizsga kötelezettség azonban csak azokra vonatkozik,

akik a szakképzést a 2012. szeptember 1-jétől hatályos új OKJ szerint kezdték meg, hiszen a korábbi OKJ alapján indult képzések szakmai és vizsgáztatási követelményei még nem tartalmaztak ilyen előírást az agrárágazati szakképesítésekben. Szintvizsgát annak a szakiskolai tanulónak kötelező tennie, aki nappali rendszerű oktatásban vagy a nappali oktatás munkarendje szerint szervezett felnőttoktatásban vesz részt a szakmai képzésben és nem rendelkezik érettségi végzettséggel. A szakközépiskola tanulójának, tekintettel arra, hogy az első szakképzési évfolyam megkezdésekor már érettséggel rendelkezik, nem kell szintvizsgát tennie.

### ***Tájékozódjunk, hogy a környezetünkben hol van olyan képzőhely, amely jogosult az általunk tanult szakképesítésben tanulót képezni!***

Az első és legfontosabb szabály, hogy akárkivel nem lehet tanulószervződést kötni! Csak a gazdasági kamara által nyilvántartásba vett gazdálkodó szervezet folytathat gyakorlati képzést! Ezeket a gazdálkodó szervezeteket megtalálhatjuk a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara (NAK) honlapján ([www.nak.hu](http://www.nak.hu)), a „Szakképzés” oldalon, ahol megyék szerint kereshetünk közöttük.

Amennyiben itt nem találunk megfelelőt, de van olyan gazdálkodó szervezet, amely fogadná a tanulót gyakorlati képzésre, akkor előbb a gazdálkodó szervezetnek kezdeményeznie kell a NAK megyei igazgatóságánál a nyilvántartásba vételt. Ha ez megtörtént, csak ezután kössük meg a tanulószervződést.

Ha a megfelelő gyakorlati képzőhely kiválasztásában bizonytalanok vagyunk, akkor forduljunk bizalommal a NAK megyei igazgatóságán dolgozó szakképzési referenshez.

Amennyiben a gazdasági kamara közreműködése eredményeként nem kerül sor tanulószervződés megkötésére, a gazdasági kamara tájékoztatja erről a tanuló jogviszonya szerinti szakképző iskolát. Ebben az esetben a szakképző iskola gondoskodik a tanuló gyakorlati képzéséről.

### ***A tanulószervződés megkötése***

Annak érdekében, hogy a tanuló és a gyakorlati képzést folytató gazdálkodó a jogszabálynak megfelelő szerződést kösse meg, a NAK a honlapján közzé tette ennek sablonját, mintáját<sup>2</sup>. Ennek hiánytalan kitöltésével és aláírásával nem lesz akadálya annak, hogy a NAK

---

<sup>2</sup> Lásd 2. sz. melléklet

megyei igazgatósága a szerződést ellenjegyezze és nyilvántartásba vegye. Az ellenjegyzés a feltétele annak, hogy a szerződés érvényessé váljon! Ellenjegyzés hiányában megkötött szerződés érvénytelen!

A tanulószervezőt lehetőleg a tanév előtt, augusztus 15-ig kell megkötöni, és 5 napon belül megküldeni a NAK megyei igazgatóságára ellenjegyzésre. Ez a gyakorlati képzést szervező feladata.

Tudni kell, hogy a tanulószervező minden kötelező tartalmi részét ki kell tölteni, mert ellenjegyzést csak akkor tesz rá a kamara. Gyakran előforduló hiba, hogy a tanuló, vagy a közvetlen hozzátartozója, amennyiben nem rendelkezik folyószámlával, ezt a részt nem tölti ki. A jogszabály azonban a tanulószervező esetén a tanulói pénzbeli juttatás kifizetését csak banki átutalással vagy a fizetési számlára történő befizetéssel teszi lehetővé, pénztárból történő készpénz felvétellel nem! Ezért vagy a tanuló, vagy a gondviselő nevére szóló folyószámlával kell rendelkezni, és ennek számlaszámát a szerződésben fel kell tüntetni!

Szintén figyelni kell arra is, hogy tanulószervező csak a képzés szakmai vizsgáig tartó, hátralévő teljes időtartamára köthető, tehát csak a nyári gyakorlat idejére, vagy a képzés egy részére nem!

A NAK megyei igazgatósága a tanulószervezőt a megküldéstől számított tíz napon belül ellenjegyzeti, ha a tanulószervező megfelel a törvény előírásainak. Az aláírt és ellenjegyzett tanulószervező egy-egy példányát a kamara az ellenjegyzéstől számított öt napon belül megküldi szerződésre rájegyzettek számára.

### ***A tanuló gyakorlati foglalkoztatása a szerződés hatálya alatt***

A tanuló a tanulószervező hatálybalépését követően a szerződésben meghatározott jogok és kötelezettségek szerint vesz részt a gyakorlati képzésen. A gazdálkodó szervezetnél teljesített gyakorlat alatt be kell tartani a tanuló gyakorlati foglalkoztatására vonatkozó előírásokat.

Az egyik legfontosabb előírás, hogy a tanuló csak a gyakorlati képzés szakképzési kerettantervében meghatározott feladat ellátására kötelezhető, és csak egészséges, biztonságos körülmények között foglalkoztatható.

A tanulót a gyakorlati képzést szervező a gyakorlati képzési feladattal összefüggő munkavédelmi oktatásban részesíti és a képzési idő alatt gondoskodnia kell a tanuló rendszeres orvosi vizsgálatáról.

Fiatalkorú tanuló esetében a gyakorlati képzési idő a napi hét órát, nagykorú tanuló esetében pedig a napi nyolc órát nem haladhatja meg, és képzését hat óra és huszonkét óra között, folyamatosan kell megszervezni. A napi képzési időt meghaladó gyakorlati képzés szabályellenes! A gyakorlati képzés befejezése és a következő napi gyakorlati képzés megkezdése között legalább tizenhat óra folyamatos pihenőidőt kell biztosítani.

Ha a napi gyakorlati képzési idő a négy és fél órát meghaladja, a tanuló részére legalább harminc perc, megszakítás nélküli szünetet kell biztosítani a képzési időn belül.

A gyakorlati képzést lehetőleg a szakmai elméleti képzéssel egy héten belüli váltakozással kell megszervezni. Ettől a gyakorlati képzést folytató szervezet és a szakképző iskola közötti megállapodással lehet eltérni. Alapesetben az őszi, a téli és a tavaszi szünet ideje alatt gyakorlati képzés nem szervezhető.

Ugyanakkor a képzési idő alatt is vannak olyan időszakok, amikor a tanuló nem kötelezhető gyakorlati képzésen való részvételre, ilyen időszakok:

- *az elméleti képzési napok,*
- *a szakképző iskola által szervezett olyan rendezvény napja, amelyen minden tanuló részvétele kötelező,*
- *a tanulószerveződéssel érintett képzésével összefüggő vizsganapokon, illetve*
- *minden olyan esetben, amikor a munkajogi szabályok szerint a munkavállaló is mentesül a munkavégzési kötelezettség alól, például a heti pihenőnapokon és a munkaszüneti napokon.*

A rendeltetése folytán heti pihenőnapokon és a munkaszüneti napokon, illetve az iskolai szünetek alatt is működő gyakorlati képzési helyen a tanuló – mivel üzemszerű körülmények között folyik a képzése – foglalkoztatható a szakképző iskola hozzájárulásával, vagy abban az esetben, ha a tanuló korábbi mulasztását pótolja.

### ***A tanuló jogai és kötelezettségei a szerződés hatálya alatt***

Az első és legfontosabb joga és egyben kötelezettsége a tanulónak, hogy a gyakorlati képzésen részt kell vennie! Ebből következik, hogy ha erre nincs lehetőség (pl. betegség miatt), akkor a mulasztást igazolni kell. A tanuló részvételét és mulasztását a gyakorlati képzést folytató szervezet is nyilvántartja, és azt a tanuló foglalkozási naplójába bejegyzi. Az igazolatlan mulasztást a tanuló köteles bepótolni az előző pontban írottak alapján akár pihenőnapon, vagy a tanítási szünet alatt is.

A tanulószerveződés részletesen felsorolja a tanuló szerződés aláírásával vállalt további kötelezettségeit, miszerint

- *a gyakorlati képzést szervező szervezet képzési rendjét megtartja, a képzésre vonatkozó utasításait végrehajtja,*
- *a szakmai gyakorlati ismereteket a képességeinek megfelelően elsajátítja,*
- *a biztonsági, egészségügyi és munkavédelmi előírásokat megtartja,*
- *nem tanúsít olyan magatartást, amellyel a gyakorlati képzést szervező szervezet jogos gazdasági vagy egyéb érdekeit veszélyeztetné.*

A tanulót a gyakorlati képzés idejére – beleértve az oktatási szüneteket is – pénzbeli juttatás, a gyakorlati képzést szervező szervezet által kötött felelősségbiztosítás, rendszeres orvosi vizsgálat, kedvezményes étkeztetés, útiköltség-térítés, munkaruha, egyéni védőfelszerelés, tisztálkodási eszköz és a munkáltatónál kötelező juttatások illetik meg. Ez utóbbi azt jelenti, hogy ha a munkáltatónál Cafetériát biztosítanak a munkavállalóknak, akkor azt a tanuló részére is biztosítani kell a gyakorlati képzési idő arányában.

Ha a tanulót a gyakorlati képzésben való részvétel során kár éri, a gyakorlati képzést folytató szervezet köteles azt megtéríteni. De a tanuló is felelősséggel tartozik a cselekedeteiért, hiszen kötelezettségeinek vétkes megsértésével okozott kárt ő is köteles megtéríteni. Mivel a tanuló csak a havi pénzbeli juttatása mértékéig rendelkezik jövedelemmel, ezért a gondatlanságból okozott kár értékének ötven százalékát köteles megtéríteni, de a kártérítés mértéke nem haladhatja meg pénzbeli juttatás egyhavi összegét. A felelősségbiztosítás éppen ezért a tanuló által okozott, de a tanuló által meg nem térített károk fedezetére szolgál.

A tanulót betegsége idejére tíz nap betegszabadság illeti meg. A betegszabadságot meghaladó betegsége idejére a társadalombiztosítási jogszabályok szerint a tanuló táppénzre jogosult.

Fontos szabály még, hogy az oktatási szüneteken túl, közvetlenül a szakmai vizsga előtt 10 nap egyéni felkészülési idő illeti meg a tanulót, amit munkanapban kell számolni és összefüggően kell kiadni!

### ***A tanulót megillető pénzbeli juttatás kifizetése***

A tanuló a tanulószerveződés hatálya alatt – kivéve, ha a tanulószerveződést szüneteltetik – havi pénzbeli juttatásban részesül. A juttatás havi mértékének legkisebb összegét jogszabály határozza meg, ami függ a gyakorlati képzés arányától és a gyakorlati képzés megkezdésének hónapjában, a hónap első napján érvényes legkisebb havi munkabér (minimálbér) összegé-

tól. A 2013-ban érvényes juttatásokat és a juttatást terhelő levonásokat a 3. sz. melléklet tartalmazza.

A szerződésben a gazdálkodó szervezet meghatározza, hogy a juttatást milyen feltételek teljesülése esetén és milyen mértékben emeli, még hozzá valamennyi, azonos szakképesítésben, azonos évfolyamban tanulóra nézve egységesen. Természetesen a kritériumokat nem teljesítő tanulónak a juttatása csak a szerződésben meghatározott mérték feléig emelkedik. Sikertelen félév esetén tehát még emelkedik a juttatás, ugyanakkor sikertelen tanév (azaz évisméltés) esetén az előző félévben kapott juttatás 50 %-a jár csak a tanulónak.

A juttatás a tanév szorgalmi időszakot követő időtartamára, július és augusztus hónapra is jár, kivéve a befejező szakképzési évfolyamon tanulót, mert ő csak a tanulmányok befejezését követő első komplex szakmai vizsga utolsó napjáig kapja a juttatást. A befejező szakképzési évfolyamon az, aki a tanulmányi követelményeket nem teljesíti, az a tanítási év utolsó tanítási napját követő naptól a tanuló szerződés alapján tanulói juttatásra nem jogosult, azaz nyáron nem kaphat juttatást, miközben tanuló szerződése nem szűnik meg. Szeptembertől azonban a befejező szakképzési évfolyamot megisméltő tanulót is megilleti az előző félévben kapott havi juttatás fele.

Természetesen a gazdálkodó szervezet a tanuló igazolatlan mulasztásának arányában szintén jogosult a juttatást csökkenteni.

#### ***A tanuló szerződés módosítása, megszünése, megszüntetése***

A tanuló szerződést a tanuló (kiskorú tanuló esetében a szülő, illetőleg a gyám hozzájárulásával) a gazdálkodó szervezet csak közös megegyezéssel vagy egyezséggel – írásban módosíthatja.

A tanuló szerződésben rögzíteni kell a képzés kezdő időpontját, amikortól a tanuló a szerződés alapján vesz részt a gyakorlati képzésben, és rögzíteni kell a képzés várható befejezésének dátumát, vagyis azt az időpontot, amikor várhatóan a tanuló sikeres szakmai vizsgát tesz. Azért nevezi a szerződés ezt az időpontot a „képzés várható befejezésének”, mert amennyiben a tanuló nem teljesítette a befejező szakképzési évfolyam követelményeit és ezért évisméltásra kötelezett, a tanuló szerződés nem szűnik meg automatikusan.

A tanuló szerződés a felek kezdeményezése nélkül is megszűnik:

- *a szakmai bizonyítvány kiállításának napján;*

- az iskolából való kizárással, vagy a tanulói jogviszony megszűnésének napján, amennyiben a tanuló az iskolai tanulmányait harminc napon belül más szakképző iskolában nem folytatja;
- a gyakorlati képzőhely jogutód nélküli megszűnésének napján;
- a gyakorlati képzést folytató szervezetet, a képzéstől eltiltó határozat jogerőre emelkedésének napján, illetve
- a tanuló halála esetén.

A tanulószerveződés a felek valamelyikének, vagy a felek közös kezdeményezésére is megszüntethető:

- közös megegyezéssel;
- felmondás esetén a felmondás közlésétől számított tizenötödik napon;
- azonnali hatályú felmondás esetén a felmondás közlésének napján.

Ez utóbbi három esetben a szerződés megszüntetését írásban kell kezdeményezni a 4. sz. melléklet szerinti nyomtatvány kitöltésével és a nyilvántartást vezető NAK megyei igazgatóságához történő benyújtásával.

Ha a tanulószerveződés a gyakorlati képzőhely jogutód nélküli megszűnése, vagy a gyakorlati képzéstől történő eltiltása miatt szűnik meg, a kamara a tanuló iskolájával közösen segít új gyakorlati képzőhelyet találni. Amennyiben ennek ellenére nincs lehetőség új tanulószerveződés megkötésére, a tanuló gyakorlati képzéséről az iskolában kell gondoskodni.

Ha a felek felmondással akarják a szerződést megszüntetni, akkor azt írásban kell közölni és haladéktalanul tájékoztatni kell a kamarát, valamint az iskolát is. Rendes felmondás csak akkor alkalmazható, ha más gyakorlati képzést szervezőnél a tanuló tanulószerveződéssel történő foglalkoztatása biztosított.

A tanulószerveződést azonnali hatályú felmondással bármelyik fél megszüntetheti, ha

- a másik fél a tanulószerveződésben vállalt lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy
- egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a tanulószerveződés fenntartását lehetetlenné teszi, vagyis lehetetlenné válik a képzés további biztosítása, a vizsgára történő felkészítés.

Mielőtt azonban ilyen döntést hoznánk, érdemes a kamarával egyeztetni a kialakult helyzetet, mert elsődleges szempont a tanuló felkészítése a szakmai vizsgára, a vélt vagy valós sérelmek miatti felindulásban nem mindig tudjuk a jó megoldást választani.

## **A gazdálkodó szervezet teendői**

(feladatok – jogok – kötelezettségek)

Ebben a fejezetben a gazdálkodó szervezetek teendőiről lesz szó, de többnyire hasonlóan kell eljárnia minden gyakorlati képzést vállalónak, aki a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény alapján tanulószerveződés, vagy együttműködési megállapodás kötésére jogosult.

Tanulószerveződést, együttműködési megállapodást az a gyakorlati képzést szervező gazdálkodó szervezet vagy egyéb olyan szerv, szervezet köthet, amely a gyakorlati képzés folytatására jogosult szervezetek közhiteles hatósági nyilvántartásában szerepel. Ezt a nyilvántartást a gazdasági kamara vezeti, vagyis annak a szervezetnek, amelyik gyakorlati képzést akar folytatni, annak kérelmeznie kell a nyilvántartásba vételt a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara területi szervénél.

A nyilvántartásba kérelmére az a szervezet vehető fel, amely rendelkezik a szakképzés megkezdésének és folytatásának feltételeiről szóló kormányrendeletben a gyakorlati képzés folytatására meghatározott személyi és tárgyi feltételekkel és vállalja, hogy kötelezően alkalmazza az adott szakképesítésre kiadott szakképzési kerettantervet.

A kérelmet az 5. sz. melléklet szerint is be lehet nyújtani, bár erre különösebb alaki előírás nincs. Azért célszerű általában a kamara által készített dokumentum sablonokat használni, mert lerövidíti az ellenőrzést, így gyorsabb az ügyintézés.

A gyakorlati képzést folytató szervezet, valamint a tanulószerveződések, együttműködési megállapodások nyilvántartásba vételének folyamatábráját a 6. sz. melléklet mutatja. Nézzük most át a feladatokat lépésről-lépésre:

### ***Felkészülés és nyilvántartásba vétel***

A tanulószerveződés, vagy együttműködési megállapodás megkötésére vonatkozó szándékot a tanév megkezdése előtti május hó tizenötödik napjáig kell bejelenteni a kamarának és a tanuló szakmai elméleti képzését ellátó szakképző iskolának. A megkötött tanulószerveződést és megállapodást a gyakorlati képzést szervező szervezet öt napon belül megküldi a nyilvántartást vezető szerv részére ellenjegyzés céljából.

Fontos felhívni a szervezetek figyelmét, hogy a nyilvántartásba vételre előre fel kell készülni. Tájékozódni kell az elméleti képzést biztosító iskolánál, vagy a kamara területi szervénél arról, hogy a gyakorlati képzés folytatásának melyek a tárgyi és személyi feltételei, milyen



kötelezettségekkel jár a képzésben való részvétel. Fel kell mérni, hogy a szervezet egyedül is alkalmas-e a gyakorlati képzés folytatására, vagy a szükséges feltételekkel csak részben rendelkezik. Mindezek mérlegelése elengedhetetlen ahhoz, hogy megfelelő döntést hozunk. Ha a szervezet önmaga képes a feltételek biztosítására, akkor lehetőleg a fenti határidőig benyújtja a nyilvántartásba vételi kérelmét a kamara területi szervéhez, azaz a székhely, telephely szerinti NAK megyei igazgatóságához. Ha nem képes a feladatokat egyedül teljesíteni, akkor lehetősége van ún. teljesítési megbízottat bevonni.

Az a hozzájárulásra kötelezett, aki tanulószerveződés alapján gyakorlati képzés szervezésével teljesíti hozzájárulási kötelezettségét és csak részben rendelkezik a szakképzésről szóló törvényben meghatározott és a tanulószerveződésben rögzített, a gyakorlati képzés teljesítéséhez szükséges feltételekkel, megállapodást köthet egy másik, gyakorlati képzés folytatására jogosult szervezettel vagy szakképző intézménnyel (*teljesítési megbízott*), akihez gyakorlati képzésre átirányíthatja a tanulószerveződéses tanulóját. Az átirányítás időtartama a tanulószerveződésben meghatározott gyakorlati képzési idő legfeljebb 50%-a lehet. A teljesítési megbízott a gyakorlati képzéssel kapcsolatosan költségei fedezetére díjat jogosult felszámítani a hozzájárulásra kötelezettel szemben. Ez egyben azt is jelenti, hogy a teljesítési megbízott az általa végzett gyakorlati képzésre vonatkozóan nem érvényesítheti bruttó kötelezettsége megállapításakor a költségvetési törvényben meghatározott alapszabály alapján számított csökkentő tételeket. A teljesítési megbízott is csak akkor vonható be a gyakorlati képzésbe, ha a képzőhelye – mint gyakorlati képzésre jogosult – szerepel kamara nyilvántartásában.

Azt a gazdálkodó szervezetet tehát, amelyik még nem szerepel a kamara nyilvántartásában, a benyújtott kérelme alapján a kamara minden egyes, a kérelemben megjelölt képzőhelyen ellenőrzi. Az ellenőrzés eredménye alapján a kamara határozatban értesíti a szervezetet a nyilvántartásba vételről, vagy végzésben hiánypótlásra szólítja fel. A kamara által kiadott határozat mintáját a 7. sz. melléklet tartalmazza. Természetesen az is előfordulhat, hogy a kamara nem minden, vagy egyik szakképesítés esetén sem állapítja meg az alkalmasságot, amit a kérelemben megjelöltek.

Ha a szervezet kérelmét részben vagy egészben elutasították, akkor lehetőség van fellebbezésre, amivel a közigazgatási hatósági eljárás általános szabályai szerint lehet élni. Ez azt jelenti, hogy a döntéssel szemben benyújtott fellebbezést az állami szakképzési és felnőttképzési szervnek kell címezni, de az első fokú határozatot meghozó, területileg illetékes gazdasági kamaránál kell benyújtani. A fellebbezést az állami szakképzési és felnőttképzési szerv bírálja el.

A hatósági eljárás egyik fontos alapelve, hogy az eljárás során az érintett ügyre vonatkozó tények figyelembe vételével lehet döntést hozni, minden bizonyítékot súlyának megfelelően kell értékelni, és a döntést valóság-hű tényállásra kell alapozni. Az ügyintézési határidő általános esetben 21 nap, ami további, legfeljebb 21 nappal meghosszabbítható.

Ebből következően mind a gyakorlati képzést folytatni szándékozó szervezetnek, mind pedig a nyilvántartást vezető kamarának érdeke az együttműködés. Itt is érvényes az előző fejezet utolsó bekezdésében megfogalmazott elv, miszerint az elsődleges szempont a tanuló felkészítése a szakmai vizsgára!

### ***Szerződés, megállapodás megkötése és nyilvántartásba vétele***

A gazdálkodó szervezet kétféle módon tud a gyakorlati képzésbe bekapcsolódni. Lehetőse van közvetlenül a tanulóval tanuló szerződést, vagy az elméleti képzést biztosító iskolával a gyakorlati képzésre irányuló együttműködési megállapodást kötnie.

Mindkettő esetében a jogszabály meghatározza a szerződés kötelező tartalmi elemeit, ezen túl azonban a Polgári Törvénykönyvnek a megbízási szerződésre vonatkozó rendelkezéseit kell alkalmazni.

A kamara által javasolt szerződéssablont **tanuló szerződés** esetén a 2. sz. melléklet tartalmazza.

A szerződés elején szerepelnek a szakképesítésre vonatkozó adatok, ahol fel kell tüntetni a szervezetnél folyó gyakorlati képzés kezdetét és várható befejezését. Ez az az időpont, amikortól a tanuló a tanuló szerződés keretében kezdi meg, vagy folytatja a gyakorlati képzését. Sokszor előfordul, hogy tévesen, itt azt az időpontot tüntetik fel, amikortól a tanuló a tanulmányait megkezdte az iskolában. Ide tehát azt az időpontot kell írni, amikortól a gazdálkodó szervezetnél, vagy a tanuló szerződés kötésére jogosult egyéb szervezetnél a tanuló gyakorlati képzése megkezdődik. A képzés várható befejezése a tanulmányok várható befejezésének időpontja, vagyis a szakmai vizsga (sikeres) befejezésének, egyúttal a tanulói jogviszony megszűnésének időpontja. Azért nevezzük várható befejezésnek, mert abban a nem várt esetben, amikor a tanuló valamilyen okból nem teljesíti tanulmányi kötelezettségét az utolsó szakképző évfolyamon és ezért vizsgára sem bocsátható, a tanulói jogviszony sem szűnik meg automatikusan, tehát a tanuló szerződés sem. Ne felejtsük el, hogy a tanuló szerződést bármikor is kötjük meg a tanulmányok alatt, az mindig a képzés teljes hátralévő képzési idejére szólhat csak!

A gyakorlati képzést szervező szervezet adatai mindig a szervezet székhelyének adatait tartalmazza. Előfordulhat, hogy egy cégnek, vállalkozásnak, vagy őstermelőnek nincsenek telephelyei, de amennyiben több képzőhellyel rendelkezi, akkor valamennyi képzőhely nyilvántartásba vételi határozatát fel kell tüntetni. Ezeket a képzőhelyeket részletesen majd a mellékletben kell felsorolni.

Az elméleti képzést biztosító iskola adatainál azt az intézményt kell feltüntetni, ahol a tanuló az elméleti képzési napokon a felkészítést kapja. Amennyiben nem önálló intézményről van szó (tagintézmény), akkor a székhely iskola (intézmény) adatait kell az első három sorban feltüntetni, vagyis azt, amelyik rendelkezik oktatási azonosító számmal, majd a tagintézmény adatait és elérhetőségét.

A tanulót megillető pénzbeli juttatásnál a gazdálkodó szervezetnél tanulósz szerződéssel folyó gyakorlati képzés kezdetekor (kezdő félév) érvényes juttatást kell feltüntetni. Azaz fel kell tüntetni a tanuló iskolatípus szerinti évfolyam számát (például szakiskola sorában: 11. évf.) és ha szeptemberben kezdődött a képzés a képzőhelyen, akkor azt, hogy I. félév; ha februárban, akkor azt, hogy II. félév. A juttatás összege a 3. sz. melléklet szerinti táblázat első sorában szereplő bruttó tanulói pénzbeli juttatás összege forintban! Nem muszáj %-ban kifejezni, de ha valaki ragaszkodik hozzá, akkor ezt a br. összeget kell a minimálbér %-ában megadni. A szerződésben szereplő szabályok szerint ezt az összeget kell emelni, illetve csökkenteni, ha a szerződésben meghatározott feltételek teljesülnek.

A mellékletben képzőhelyenként fel kell tüntetni a gyakorlati képzés követelményeinek megfelelő szakmai területeket, mert ha a tanuló a szervezethez tartozó több képzőhelyen is foglalkoztatva lesz a gyakorlat során, akkor így lehet ellenőrizni a képzési követelmények maradéktalan teljesülését.

Az **együttműködési megállapodást** az iskola és a gazdálkodó szervezet köti meg, azonban ebben az esetben a gyakorlati képzés folytatására jogosult szervezetnél tanév közben csak ún. kiegészítő gyakorlati képzésre, míg nyáron az ún. összefüggő szakmai gyakorlatra kerül sor. A megállapodás vonatkozhat csak az egyikre, vagy mindkettőre is.

Abban az esetben, ha a szakmai és vizsgakövetelményben a gyakorlati képzésre előírt képzési idő negyven százaléknál kevesebb (ez az agrárágazatban nem fordul elő), vagy ha a gyakorlatra költségvetési szervnél kerül sor, akkor a teljes gyakorlati képzés folyhat együttműködési megállapodás alapján, iskolán kívül is.

Az együttműködési megállapodást is írásba kell foglalni. A kamara által javasolt sablon tulajdonképpen egy keretszerződés, amely magában foglalja a jogszabály által előírt tartalmi elemeket és a függeléke az, ami szakképesítésként mutatja be a gyakorlati képzés részleteit. A megállapodás sablont a 8. sz. melléklet tartalmazza. A megállapodás szólhat határozott, vagy határozatlan időre. Ez utóbbi esetben különösen fontos a függelék, mert annak módosításával lehet aktualizálni a megállapodást.

Az együttműködési megállapodás alapján folyó gyakorlati képzésen ténylegesen részt vevő tanuló nevét és oktatási azonosítóját tartalmazó függelék az együttműködési megállapodás részét képezi. A függelék valamennyi példányát az együttműködési megállapodást kötő szakképző iskola legkésőbb a gyakorlati képzés megkezdését megelőző tizenötödik napig küldi meg a nyilvántartást vezető szervnek.

Együttműködési megállapodás a fenntartóra vonatkozóan többletkötelezettséget csak a fenntartó előzetes jóváhagyásával állapíthat meg, ezért célszerű az iskola fenntartójának az ellenjegyzését is kérni.

A tanuló szerződés és a megállapodás megkötését, módosítását és megszűnését öt munkanapon belül meg kell küldeni a nyilvántartást vezető szervnek.

A kamara megyei igazgatósága a tanuló szerződést és a megállapodást a megküldéstől számított tíz napon belül ellenjegyzi, ha az megfelel a törvény előírásainak, majd az aláírt és ellenjegyzett tanuló szerződés, megállapodás egy példányát az ellenjegyzéstől számított öt napon belül megküldi a szakképző iskolának.

A tanuló szerződés, és megállapodás a tanuló szerződés módosítása az ellenjegyzéssel válik érvényessé, és a szerződésben, megállapodásban megjelölt naptól hatályos.

### ***A kamara által vezetett nyilvántartás tartalma***

A nyilvántartás tartalmazza

- *a gyakorlati képzés folytatására jogosult szervezet megnevezését, székhelyét, gyakorlati képzési helyszínét vagy helyszíneit, adószámát, képviselőjének és a gyakorlati képzésért felelős személy nevét,*
- *azon szakképesítés(ek)nek a megnevezését és azonosító számát, amelyekre a gyakorlati képzőhely a felkészítést nyújtja,*
- *a nyilvántartásba vétel időpontját,*

- a nyilvántartásba vételi eljárást lefolytató, területileg illetékes gazdasági kamara nevét, székhelyét, képviselőjének nevét, továbbá a nyilvántartásba vételi eljárásban részt vevő szakértő(k) nevét,
- a gyakorlati képzést szervező szervezet által gyakorlati képzésre fogadható tanulók számát szakképesítésenkénti csoportosításban, továbbá
- a hatályos, a szüneteltetett, a megszűnt tanulószerveződést és együttműködési megállapodást, továbbá ezeknek a gyakorlati képzés folytatására jogosult szervezetek nyilvántartásáról szóló kormányrendeletben előírt adatait.

A nyilvántartás - a tanulószerveződés és az együttműködési megállapodás kivételével - nyilvános, azt a szakképzésért és felnőttképzésért felelős miniszter az általa vezetett minisztérium, valamint a gazdasági kamara a saját honlapján közzéteszi. A közzétett adatokat a nyilvántartást vezető szerv döntését követő nyolc napon belül frissíteni kell. A tanulószerveződést és az együttműködési megállapodást is tartalmazó nyilvántartáshoz a nyilvántartást vezető hozzáférést biztosít a Nemzeti Adó- és Vámhivatal és az állami szakképzési és felnőttképzési szerv részére.

#### ***A tanuló gyakorlati foglalkoztatása a szerveződés hatálya alatt***

Lásd még az előző fejezet azonos alcímében leírtakat.

Azon tanulótól, aki a képzésben való ingyenes részvételre jogosult, a gyakorlati képzést folytató szervezet a gyakorlati képzés megszervezéséért, végzéséért és a gyakorlati képzés feltételeinek a biztosításáért a tanulótól vagy a tanuló szülőjétől (gyámjától) nem kérhet és nem fogadhat el, a tanuló vagy a tanuló szülője (gyámja) pedig a gyakorlati képzést folytató szervezetnek nem adhat semmilyen pénzbeli, anyagi, természetbeni hozzájárulást vagy költségtérítést.

A tilalmat megszegő gyakorlati képzést folytató szervezetet a kamara legfeljebb öt évre eltiltja a gyakorlati képzésben való részvételtől, és a szervezet nevét nyilvánosságra hozza a honlapján. A gyakorlati képzést szervező szervezet pedig köteles a tanulótól vagy szülőjétől (gyámjától) elfogadott pénzbeli, anyagi, természetbeni hozzájárulást vagy költségtérítés összegét a kamara eltiltó határozatától számított öt munkanapon belül visszafizetni a tanulónak vagy a tanuló szülőjének (gyámjának).

Fentiekén túl itt érdemes beszélni a tanulókkal foglalkozó szakemberrel szemben támasztott követelményekről is. A szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény átmeneti rendelkezései rész 92. § 17 bekezdése foglalkozik a törvény 30-31. §-ában a gazdálkodó szer-

vezetnél gyakorlati oktatóként dolgozóval szemben támasztott követelményekkel. E szerint a gyakorlati képzést folytató szervezetnél folyó gyakorlati képzésben gyakorlati oktatóként olyan személy vehet részt, aki

- *megfelelő szakirányú szakképesítéssel és legalább ötéves szakmai gyakorlattal rendelkezik,*
- *azon szakképesítések tekintetében, amelyekben a szakképesítésért felelős miniszter kiadta a mestervizsga követelményeit, mestervizsgával rendelkezik,*
- *büntetlen előéletű, és*
- *nem áll a gyakorlati képzési tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt.*

Gyakorlati oktatóként elsősorban a szakoktatói képesítéssel rendelkező személyt kell alkalmazni. Az átmeneti rendelkezésekben a jogszabály meghatározza a fenti követelmények teljesítésére rendelkezésre álló időt is, hiszen azt mondja, hogy gyakorlati oktatóként azon szakképesítések tekintetében, amelyekben a mestervizsga követelményeit a szakképesítésért felelős miniszter kiadta, 2015. augusztus 31-ig olyan személy is részt vehet, aki mestervizsgával nem rendelkezik, de a 30. § (1) bekezdésében foglalt egyéb követelményeknek megfelel.

#### ***A gyakorlati képzést folytató szervezet jogai és kötelezettségei a szerződés hatálya alatt***

A gyakorlati képzést szervező joga, hogy élhet a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló 2011. évi CLV. törvényben rögzített választással, azaz lehetősége van hozzájárulási kötelezettségét a szakképzésben történő részvétel arányában csökkenteni, teljes egészében gyakorlati képzéssel teljesíteni, illetve joga van – a feltételek teljesülése esetén – a kötelezettségét meghaladó mértéken felüli normatívát igénybe venni.

A szakképzési hozzájárulási kötelezettség teljesítésének módját a törvény keretei között a hozzájárulásra kötelezett maga választja meg.

A teljesítés történhet:

- *- gyakorlati képzés szervezésével,*
- *- saját munkavállaló képzésével,*
- *- pénzbeli befizetés teljesítésével.*

Az első eset azon iskolai rendszerű képzésekre vonatkozik, amelyek állami fenntartású szakképző intézményben vagy szakképzési megállapodás alapján folynak, és a szakképző iskolával kötött együttműködési megállapodás, vagy a tanulóval kötött tanulószerveződés

alapján kerül sor a gyakorlati képzésre. A felsőoktatás keretében akkor teljesítheti kötelezettségét részben, vagy egészben gyakorlati képzés szervezésével a gazdálkodó szervezet, ha az államilag támogatott gyakorlatigényes alapképzési szakon szervezett szakmai gyakorlati képzésre külső képzőhelyen, a hallgatóval kötött hallgatói munkaszerződés alapján kerül sor.

A saját munkavállalók képzésével történő teljesítés esetén a bruttó kötelezettség legfeljebb a bruttó kötelezettség 16,5 százaléka mértékéig csökkenthető. A munkavállalóval a felnőttképzésről szóló törvényben meghatározott felnőttképzési szerződést és a munka törvénykönyvéről szóló törvény szerinti tanulmányi szerződést kell kötni, illetve a tanulmányok folytatására történő munkáltatói kötelezés alapján megszervezett szakmai vagy nyelvi képzést – ide nem értve a hatósági jellegű képzéseket – lehet a kötelezettség csökkentésénél figyelembe venni.

További feltétel, hogy a kötelezett – havonta legalább 45 fő tanuló szerződéses tanuló gyakorlati képzésével teljesíti részben a hozzájárulási kötelezettségét, és – az elszámolt képzésről a jogszabályban előírt adatszolgáltatást a fővárosi, megyei kormányhivatal munkaügyi központ szakigazgatási szervéhez 2014. január 12-éig, határidőig teljesíti. A határidő elmulasztása esetén igazolási kérelem benyújtásának helye nincs.

Az a hozzájárulásra kötelezett, aki hozzájárulási kötelezettségének nem, részben vagy időszakosan tesz eleget gyakorlati képzés szervezésével, valamint a saját munkavállalói részére szervezett képzéssel, a bruttó kötelezettségét vagy a nettó kötelezettségét az állami adóhatóságnál vezetett számlára történő befizetéssel teljesíti.

A szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló 2011. évi CLV. törvény (Szt.) 8. § (1) bekezdésében meghatározott **alap normatíva összege a 2013. évben 440 000 forint/fő/év.**

Az a hozzájárulásra kötelezett, aki hozzájárulási kötelezettségét kizárólag szakképző iskolai tanuló részére megszervezett gyakorlati képzéssel teljesíti, és a csökkentő tételek összege (együttműködési megállapodás és tanuló szerződés együtt) meghaladja a bruttó kötelezettsége mértékét, az azt meghaladó részt – a jogszabályban meghatározott módon – az állami adóhatóságtól visszaigényelheti.

Ha a hozzájárulásra kötelezett bruttó kötelezettsége nulla, kizárólag a tanuló szerződés alapján számított csökkentő tétel vehető figyelembe a visszaigénylésnél.

**A gyakorlati képzést szervező átalányadózó hozzájárulásra kötelezettet nem illeti meg a visszatérítés lehetősége.**

Amennyiben a hozzájárulásra kötelezett a megkötött tanulószerveződésben rögzített gyakorlati képzés teljesítéséhez a gyakorlati képzési idő 50%-át meghaladó mértékben vesz igénybe teljesítési megbízottat, akkor az adott tanulószerveződéses tanulóra vonatkozóan nem érvényesítheti a bruttó kötelezettség-csökkentést.

Ha a hozzájárulásra kötelezett az általa megkötött tanulószerveződést az abban foglalt határidő lejártá előtt jogellenesen felmondja, a tanulószerveződés alapján a szakképzési hozzájárulási kötelezettsége terhére a tanulószerveződés felmondásáig elszámolt csökkentő tétel teljes összegét az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvény önellenőrzésre vonatkozó szabályainak megfelelően a szerződés felmondását követő 15 napon belül köteles az állami adóhatóságnál vezetett számlára visszatéríteni.

Fentiek esetén a szervezet az érintett adóévek tekintetében nem élhet a saját munkavállaló képzésével összefüggő költségek levonásának lehetőségével, így a levonás teljes összegét az önellenőrzésre vonatkozó szabályok szerint az állami adóhatóságnál vezetett számlára kell befizetni.

A hozzájárulásra kötelezettnek az év 1-11. hónapjára vonatkozóan havonta szakképzési hozzájárulási előleget kell fizetnie, aminek összegét havonta maga állapítja meg, elektronikus úton vallja be, és fizeti meg a tárgyhót követő hónap 12. napjáig az állami adóhatóság által vezetett számlára, vagy élhet a visszaigénylés lehetőségével. A befizetett előleg és az éves nettó kötelezettség különbözetét a tárgyévet követő év január 12. napjáig kell befizetni vagy a többletbefizetést ettől az időponttól lehet visszaigényelni.

A szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló 2011. évi CLV. törvény 15.§ szerint a gyakorlati képzést végző egyéb szervezet (pl. östermelő) az általa kötött tanulószerveződés alapján folytatott gyakorlati képzésre, az adott tanúvra támogatást igényelhet.

A támogatás igénylésére vonatkozó szabályokat a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprészből nyújtott szakképzési célú támogatások szabályairól szóló 24/2012. (VIII. 15.) NGM rendelet (továbbiakban R.) 24.§- 29.§ rendelkezései tartalmazzák.

Annak a gazdálkodó szervezetnek, amelyik részt vesz a gyakorlati képzés szervezésében, nem csak a hozzájárulási kötelezettsége elszámolása tekintetében keletkeznek feladatai. Más felelősséget is vállal, ami részben más a tanulószerveződés, és más az együttműködési megállapodás esetében. A legfontosabb különbség az, hogy **tanulószerveződés esetén a szervezet a gyakorlati képzés szervezője**, míg megállapodás esetén a gyakorlati képzés folyta-



tója. Mivel ez utóbbi esetében a szervezet nem vesz részt a teljes gyakorlati képzésben, a felelőssége sem terjed ki a vizsgára történő felkészítésre. Tanulószerződéssel rendelkező tanuló képzésénél tehát ez a felelősség nem a szakképző iskolát, hanem a gazdálkodó szervezet terheli.

**A gyakorlati képzést szervező** – az együttműködési megállapodás eltérő rendelkezése hiányában – **köteles a gyakorlati képzés követelményeire való felkészítéshez, továbbá a gyakorlati vizsgához szükséges tárgyi eszközöket és a személyi feltételeket biztosítani.**

Ez tehát azt jelenti, hogy tanulószerződés esetében ezeket a feltételeket a gazdálkodó szervezet (a gyakorlati képzés szervezője), míg együttműködési megállapodás esetén a szakképző iskola biztosítja. Az iskolával kötött megállapodásban ettől legtöbbször eltérnek, hiszen a kiegészítő gyakorlati képzésre éppen azért lehet szükség, mert az iskola nem rendelkezik a szükséges feltételekkel. Ezért mindig meg kell határozni a megállapodásban a költségek viselésének, megosztásának és átadásának módját. **Fontos azonban tudni, hogy együttműködési megállapodás a fenntartóra vonatkozóan többletkötelezettséget csak a fenntartó előzetes jóváhagyásával állapíthat meg.**

A gazdálkodó szervezet feladatai és kötelessége a szakmai gyakorlati képzés szervezésével kapcsolatban általában a következő:

- *gondoskodik a tanulók gyakorlati képzéséről és neveléséről, átadja mindazokat a gyakorlati ismereteket, amelyeket a szakképzési kerettanterv és a szakképző iskola szakmai programja meghatároznak (tanulószerződés esetén gondoskodik a szakmai vizsgára történő felkészítésről);*
- *biztosítja a gyakorlati oktatás személyi és tárgyi feltételeit, az egészségvédelmi és munkavédelmi szempontból biztonságos munkahelyet és körülményeket, a gyakorlati képzési feladattal összefüggő munka-, tűz- és környezetvédelmi oktatást;*
- *vezeti a foglalkozási naplót a jogszabályban meghatározott tartalommal, melyet az iskola felkérése alapján betekintésre rendelkezésre kell bocsátania;*
- *a tanulóval szemben felmerült fegyelmi problémákról tájékoztatja a szakképző iskolát;*
- *a gyakorlaton történt munkabaleset esetén a balesetet köteles bejelenteni, nyilvántartásba venni és kivizsgálni;*
- *biztosítja a tanulót megillető pihenőnapokat (oktatási szünetet) és felkészülési időt;*
- *gyakorlati oktatási napokon egyszeri kedvezményes étkezést, útiköltség-térítést, munkaruhát, egyéni védőfelszerelést, tisztálkodási eszközt és kötelező juttatásokat biztosít;*

- *pénzbeli juttatást biztosít a tanulószerveződés, illetve az összefüggő szakmai gyakorlat időtartamára.*

Fontos tudni, hogy a tanuló részvételét és mulasztását a gazdálkodó szervezet is nyilvántartja, és azt a tanuló foglalkozási naplójába bejegyzi.

Ugyancsak fontos kötelezettsége a gyakorlati képzést folytató szervezetnek a tanulónak járó pénzbeli juttatás kifizetése.

Tanulószerveződés esetén a tanulói pénzbeli juttatás havi mértékének legkisebb összege annak a szakképzési évfolyamnak az első félévében, amelyben a tanuló tanulószerveződés alapján vesz részt szakképzésben – a gyakorlati képzési idő aránya szerint változó. A 2013-ban érvényes juttatásokat és a juttatást terhelő levonásokat a 3. sz. melléklet tartalmazza. Ez az összeg 50-50 %-os elméleti-gyakorlati képzési idő esetén a minimálbér 15 %-a.

**Az egyéb ide vonatkozó szabályokat lásd még az előző fejezet „A tanulót megillető pénzbeli juttatás kifizetése” alcím alatt!**

Az együttműködési megállapodás alapján fizetendő tanulói pénzbeli juttatás az összefüggő szakmai gyakorlaton töltött, valamennyi megkezdett hét után jár. Az együttműködési megállapodás alapján fizetendő tanulói pénzbeli juttatás heti összege 2013-ban a 3. sz. melléklet utolsó oszlopában szereplő havi juttatás egynegyed része.

Az együttműködési megállapodás alapján fizetendő pénzbeli juttatás összegét a mulasztott napok arányában csökkenteni kell, ha a tanuló a gyakorlatról távol marad.

A 63. § (7) bekezdésében foglaltakat a gyakorlati képzésen együttműködési megállapodás alapján részt vevő tanuló részére kifizetett tanulói pénzbeli juttatásra vonatkozóan nem kell alkalmazni.

A társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény (Tbj-tv.) 5. §-ának c) pontja értelmében a tanulószerveződés alapján szakképző iskolai tanulmányokat folytató tanuló biztosítottnak minősül, tehát foglalkoztatását be kell jelenteni a T1041 számú nyomtatványon.

Az Szja-tv. 1. számú mellékletének 4.11. pontja értelmében adómentes a szakképző iskolai tanulónak a tanulószerveződés alapján kötelezően kifizetett juttatás. Ebből az összegből tehát személyi jövedelemadó előleget nem kell vonni.

A Tbj-tv. értelmében viszont a tanulótól – mint biztosítottól – le kell vonni a 10 százalékos nyugdíjjárulékot, valamint a 4 százalékos természetbeni és a 3 százalékos pénzbeli egészségbiztosítási járulékot is. A tanuló a Tbj-tv. 25/A. § a) pontja értelmében mentesül a 1,5 százalékos munkaerő-piaci járulék megfizetése alól. A foglalkoztatónak a kifizetett juttatás után viszont meg kell fizetnie a 27 százalékos szociális hozzájárulási adót.

### ***A tanulószerveződés, együttműködési megállapodás módosítása, megszűnése, megszüntetése***

A tanulószerveződést a tanuló (kiskorú tanuló esetében a szülő, illetőleg a gyám hozzájárulásával) a gazdálkodó szervezet csak közös megegyezéssel vagy egyezséggel – írásban módosíthatja.

A tanulószerveződés megszűnésével, megszüntetésével kapcsolatos szabályokat lásd még az előző fejezet „*A tanulószerveződés módosítása, megszűnése, megszüntetése*„ alcímében leírtakban.

A gyakorlati képzést szervező szervezet a tanulószerveződés megszűnésével egyidejűleg értesíti a nyilvántartást vezető szervet és a szakképző iskolát a tanulószerveződés megszűnéséről és a tanuló részére igazolást állít ki a gyakorlati képzésben eltöltött időről és a megszerzett gyakorlati ismeretekről.

Az együttműködési megállapodást a megállapodó felek csak közös megegyezéssel módosíthatják. A megszűnésre, megszüntetésre a Polgári Törvénykönyvnek a megbízási szerződésre vonatkozó rendelkezéseit kell alkalmazni.

Az együttműködési megállapodás – amennyiben határozott időre kötötték – a határozott idő lejártával megszűnik.

A megállapodást egyébként a felek vagy közös megegyezéssel, vagy egyoldalúan szüntethetik meg.

A közös megegyezéssel történő megszüntetésnek két formája ismeretes:

- *a gazdálkodó szervezet és a szakképző iskola a megállapodást a jövőre nézve szünteti meg, vagy*
- *felbontás esetén a felek a szerződést visszamenőleges hatállyal, a szerződéskötés dátumára szüntetik meg.*

Az egyoldalú megszüntetésének is két alapvető formája ismert:

- *elállás esetén az arra jogosult fél a másik félhez intézett egyoldalú nyilatkozatával a szerződést visszamenőleges hatállyal megszünteti.*

- *a felmondással az arra jogosult fél a szerződést egyoldalú nyilatkozatával a jövőre nézve megszünteti. A felmondás lehet rendes vagy rendkívüli.*

Rendes felmondás esetén a felmondással élő fél a szerződés megszűnéséig meghatározott felmondási időt ad. Rendkívüli felmondás esetén a szerződés azonnali hatállyal, felmondási idő nélkül szűnik meg.

## **A szakképző iskola teendői**

(feladatok – jogok – kötelezettségek)

A duális képzés modellje olyan szerepmegosztást feltételez a szakképző intézmény és a gazdálkodó szervezet között, amelyben a tanuló szakmai vizsgára történő felkészítése szoros és gyakorlatias együttműködés keretében valósul meg az elméleti képzést biztosító iskola, valamint egy, vagy több gazdálkodó szervezet (egyéb, nem képző szervezet) között. Az együttműködésnek különböző formái lehetségesek, de mindegyik lényege az, hogy a tanuló a tanulmányai alatt találkozzon valós munkahelyi körülményekkel, ténylegesen legyen módja bekapcsolódni a valós munkaszocializáció folyamatába.

A külső gyakorlati képzőhelyen, azaz jellemzően valamilyen gazdálkodó szervezetenél történő gyakorlati képzés felelősségteljes, önálló viselkedést és olyan kompetenciákat (tudást, képességeket, hozzáállást) kíván, aminek a birtokában lehet csak hatékonyan elsajátítani a gyakorlati vizsga, a választott szakképesítés szakmai követelményeit. Ezek az irányítás melletti, valós munkahelyi körülmények között folyó munkavégzéshez szükséges kompetenciákat jelentik, hiszen ebben az esetben a gazdálkodás elsődlegessége mellett folyik a képzés, ami indokolja a felelősségteljesebb és önállóbb viselkedés kultúrát, az önállóbb tanulás képességeit.

Éppen ezért van az, hogy annak a tanulónak, aki nem rendelkezik érettségi vizsgával és ilyen képzőhelyen, tanulószervezettel szeretne tanulni, a szakképzésről szóló törvényben meghatározott szintvizsgát kell tennie.

### ***A szintvizsga szervezése***

Szintvizsgát annak a szakiskolai tanulónak kötelező tennie, aki nappali rendszerű oktatásban vagy a nappali oktatás munkarendje szerint szervezett felnőttoktatásban vesz részt a szakmai képzésben és nem rendelkezik érettségi végzettséggel.

A szakiskola a felvételnél ismerteti a szintvizsga követelményeit a tanulóval, valamint honlapján folyamatosan biztosítja a kamara által kidolgozott szintvizsga követelmények nyilvánosságát. A gazdasági kamara a szakképző iskolával együttműködve szervezi meg a szintvizsgát, valamint közzéteszi a szintvizsga-feladatbankot. A szintvizsga szervezésének részletes szabályait a kamara szintvizsga szabályzata tartalmazza.

A szintvizsgát az első szakképzési évfolyam tanévében, a szakképzésről szóló 2011. évi törvény előírásainak megfelelően, február első tanítási napjától kezdődően április utolsó tanítási napjáig terjedő időszakban kell megszervezni.

A szintvizsga követelményeit nem teljesítő tanulók számára pótló, javító vizsgát kell szervezni. A pótló, javító vizsgák helyét és időpontjait minden év június 10-ig a NAK illetékes Megyei Igazgatóságai határozzák meg az iskolák bevonásával. Lebonyolításukra a következő tanév megkezdése előtt, június 15. és augusztus 30. közötti időszakban kerül sor.

A rész-szakképesítésben és a szakképesítés-ráépülésben tanulók számára szintvizsga nem szervezhető.

A jogszabály tehát meghatározott esetekben kötelezővé teszi a szintvizsga szervezését, aminek során a gazdasági kamarának és a szakképző iskolának együtt kell működnie. Tekintettel arra, hogy a tanulók felkészítése az iskolában kezdődött meg, célszerű a szintvizsgát ebben a környezetben lebonyolítani, bár összevont vizsgacsoportok esetén a tanuló másik oktatási intézményben is leteheti azt.

A vizsga lebonyolításában együttműködő felek közötti feladatmegosztást a szintvizsga szabályzat részletezi. A szintvizsga intézményi lebonyolításának időpontját a képző iskolával, a gyakorlati képzés szervezőivel egyeztetve, a NAK területileg illetékes Megyei Igazgatósága határozza meg.

Az iskola feladata elsősorban, hogy gondoskodjon a tanuló szintvizsgára történő felkészítéséről, a tanulók tájékoztatásáról és a tanulók részvételéről.

A vizsgabizottság munkáját a segítő tanár és a vizsga jegyzője segíti, akik nem tagjai a vizsgabizottságnak. A vizsgán való részvételük a helyismeretük, a vizsgázók eligazítása, megnyugtatósa, a vizsga megfelelő légkörének biztosítása érdekében fontos. Annak érdekében, hogy a tanulók kompetenciáinak mérése minél inkább a tanulók által megszokott környezetben és módon történjen, a szintvizsga felfogható egy „nyilvános gyakorlati foglalkozásnak”, ezért a segítő tanár és a jegyző biztosítása az iskola feladata és érdeke is.

A szintvizsgán a szakképesítés alapvető munkaműveleteire épülő, a szakmai és vizsgakövetelmények alapján kidolgozott (a feladatbankban szereplő) vizsgafeladatokat kell a tanulóknak

nak elvégezni. A szintvizsga eredménye a tanuló év végi szakmai tantárgyi érdemjegyébe nem számítható be és nincs köze a szakmai vizsgára bocsátáshoz sem.

### ***Szerződés, megállapodás megkötése és nyilvántartásba vétele***

Mivel a szakiskolai tanuló szakmai gyakorlati képzésére a tizedik-tizenegyedik évfolyamon a szintvizsga teljesítéséig kizárólag a szakképző iskolában vagy a gyakorlati képzés folytatására jogosult szervezet kizárólag gyakorlati képzési célt szolgáló tanműhelyében kerülhet sor, ezért a szintvizsga teljesítéséig a tanulót érintő tanulószerveződés, vagy együttműködési megállapodás sem köthető.

A jogszabály úgy rendelkezik, hogy akik az ún. 2+2-es rendszerű szakiskolai képzésben a 2012/2013-as tanévben a kilencedik vagy a tizedik évfolyamot végezték, folytathatják a képzésüket a korábbi szabályok, azaz a régi szakképzési törvény, illetve szakmai és vizsgakövetelmény alapján. Ha azonban a tanuló az új OKJ szerinti képzési formába jelentkezett át a szakképző iskola igazgatójának az engedélye alapján és így fejezheti be a tanulmányait, akkor a szakiskola 10-11. évfolyamán a szintvizsga teljesítéséig csak kizárólag gyakorlati képzési célt szolgáló tanműhelyben vehet részt a gyakorlati képzésben.

A szakközépiskolai tanulóra más szabályok vonatkoznak. Mivel a szakközépiskola 9-12. évfolyamain folyó gyakorlati oktatás is gyakorlati képzés, azonban ezek nem szakképzési évfolyamok, így tanulószerveződés nem, ugyanakkor a 9-11. évfolyam keretében, a kerettantervben előírt összefüggő szakmai gyakorlatra a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény 56. § (1) bekezdés b) pontja szerinti együttműködési megállapodás köthető.

### **A Vidékfejlesztési Minisztérium fenntartásában működő iskolák saját tangazdaságában gyakorlati képzésen résztvevő tanulókra eltérő szabályok vonatkoznak.**

A 2013. szeptember 1-jével hatályba lépett jogszabály-módosítás felhatalmazza a vidékfejlesztésért felelős minisztert, hogy az általa fenntartott iskola tanulóival tanulószerveződést kössön, amennyiben a tanuló az Országos Képzési Jegyzék (OKJ) szerinti agrárágazatai képzésben vesz részt. Tehát azon tanulók, akik a szakképző iskola termelői tevékenységet folytató saját tangazdaságában, tanüzemében az OKJ 6. sz. mellékletében felsorolt szakképesítés valamelyikében vesznek részt a gyakorlati képzésben, szintén tanulószerveződést köthetnek, és ehhez nem kell külső gazdálkodó szervezetnél teljesíteni a gyakorlati képzés követelményeit.

Fontos, hogy a tanulószerveződés jogérvényesen (kamarai ellenjegyzéssel ellátva) csak a termelő tevékenységet folytató tangazdaságban, vagy tanüzemben gyakorlati képzésben résztvevő tanulókkal köthető, vagyis az iskolai tanműhelyben, illetve a termelő tevékenységet nem folytató tangazdaságban, tanüzemben történő gyakorlati képzés esetén a tanulószerveződés nem köthető meg!

Azaz termelő tevékenység végzése, valós termelési tevékenység, illetve munkahelyi környezet biztosítása szükséges a tanüzem, tangazdaság részéről.

Tekintettel arra, hogy ebben az esetben a szerződő szervezet nem hozzájárulásra kötelezett (hasonlóan az őstermelőhöz) a gyakorlati képzésre a 24/2012. (VIII. 15.) NGM rendelet 24.§- 29.§ rendelkezései szerint igényelhet támogatást a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprészt terhére. A támogatás igénylésére a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény 43. § (2) bekezdésben megjelölt, az agrárágazathoz tartozó szakképesítések tekintetében van lehetőség.

A támogatási szerv, azaz a Nemzeti Munkaügyi Hivatal – a támogatás valamennyi feltételének fennállása esetén – a Vidékfejlesztési Minisztériummal, termelő tevékenységet folytató tangazdasággal, tanüzemmel rendelkező iskolánkként, az adott tanév hátralévő részére, amelyben tanulószerveződéssel történik a gyakorlati képzés, támogatási szerződést köt. A támogatás folyósítása adott tanfélévre vonatkozó igénylésben szereplő tanulószerveződéses tanulóként, tanfélévre szólóan történik.

A gyakorlati képzést végző egyéb szervezet részére az adott tanévre vonatkozó támogatás a képzésben ténylegesen részt vevő tanulószerveződéses tanulók alapján kerül megállapításra. Nem nyújtható támogatás azon tanulószerveződéses tanulóra nézve, akinek a tanulószerveződéses jogviszonya a szakképzési törvény szerint szünetel.

Az iskola termelő tevékenységet folytató tangazdaságát a kamaránál nyilvántartásba kell vetetni, hiszen nyilvántartás hiányában tanulószerveződéssel gyakorlati képzés nem folytatható. A nyilvántartásba vételre vonatkozó szabályok megegyeznek a gazdálkodó szervezeteknél írtakkal.

A kamara által javasolt *(a Vidékfejlesztési Minisztériummal és a Nemzeti Munkaügyi Hivatallal egyeztetett tartalmú)* szerződésmintát a 9. sz. melléklet tartalmazza. A szerződés ellenjegyzésére, módosítására, megszüntetésére és nyilvántartásba vételére is a gazdálkodó szervezeteknél írtak az irányadó szabályok.

### ***A szakképző iskola jogai és kötelezettségei a szerződés hatálya alatt***

Amennyiben a tanuló tanulószervezővel gazdálkodó szervezetnél vesz részt a gyakorlati képzésben, a szakmai vizsgára történő felkészítésért, mint a gyakorlati képzés szervezője, a gazdálkodó szervezet a felelős. A VM által fenntartott iskola, amennyiben tanulója az iskola termelő tevékenységet is folytató saját tangazdaságában részesül a gyakorlati felkészítésben és a tanulóval a miniszter nevében tanulószervezőt kötöttek, mint támogatással érintett gyakorlati képzés szervezőt, azonos kötelezettségek terhelik, mint a gazdálkodó szervezetet. A jogai tekintetében a lényeges különbség a képzés költségeinek megtérítésében és elszámolásában van, hiszen erre vonatkozóan rá a 24/2012. (VIII. 15.) NGM rendelet 24.§- 29.§ rendelkezései az irányadóak, ahogy az előző alcímben is láthattuk.

A tanulószervezőből eredő egyéb jogok és kötelezettségek a mellékelt szerződéssablonban megtalálhatóak.

Az együttműködési megállapodás esetén azonban fontos hangsúlyozni, hogy ebben az esetben a szakképző iskola marad a gyakorlati képzés szervezője, az együttműködő gazdálkodó szervezet pedig, az együttműködés idejére, illetve arra az időre, amíg a tanuló gyakorlati foglalkoztatása nála történik, a gyakorlati képzés folytatója.

Amennyiben a gazdálkodó szervezet nem szakképzési hozzájárulásra kötelezett, az iskola fenntartója a gyakorlati képzés együttműködési megállapodás alapján folyó időarányos részére az iskolai tanműhelyben folyó gyakorlati képzés finanszírozási feltételei szerint jogosult a költségvetési támogatásra és a gyakorlati képzésben részt vevő tanuló költségeit - részben vagy egészben - megtérítheti a gyakorlati képzést folytató szervezet részére a költségvetési támogatása terhére. Ebben az esetben azonban a megállapodásban rögzíteni kell a költségmegosztás és -átadás mikéntjét.

Az iskola feladata –mint gyakorlati képzés szervezőnek – különösen, hogy

- *biztosítsa a tanulók elméleti képzését, illetve az ehhez szükséges tárgyi és személyi feltételeket;*
- *biztosítsa a gyakorlati képzést folytató szervezet részére a szakmai programjában előírt kiegészítő gyakorlatra, illetve az összefüggő szakmai gyakorlatra vonatkozó előírásokat, követelményeket;*
- *mint a gyakorlati képzés szervezője gondoskodjon a tanulók rendszeres orvosi vizsgálatáról;*
- *felelősségbiztosítást kössön a tanulókra;*
- *az együttműködési megállapodás megkötését megelőzően és azt követően – a kamarával együttműködve – folyamatosan ellenőrizze a gyakorlati képzés személyi és tárgyi feltételeit, valamint gondoskodjon arról, hogy a tanuló gyakorlati képzése a szakképzési kerettantervnek megfelelően folyjon;*



- *értesítse a gazdálkodó szervezetet és a kamarát a tanuló esetleges kimaradásáról, illetve tanulói jogviszonyának a képzési idő közben bekövetkező szüneteléséről, megszűnéséről;*

Ez utóbbival kapcsolatban itt is fel kell hívni a figyelmet arra, hogy a gyakorlati képzést folytató szervezet a tanuló gyakorlati képzéséről köteles foglalkozási naplót vezetni. A foglalkozási naplónak tartalmaznia kell a szakmai tevékenységeket tantárgyanként, az ezekre fordított időt és a tanuló értékelését. A foglalkozási naplót a tanuló tanulói jogviszonya szerinti szakképző iskola felkérése alapján betekintésre rendelkezésre kell bocsátani. Amennyiben a gyakorlati képzést folytató szervezet a foglalkozási naplót nem tudja bemutatni, a szakképző iskola értesíti a gazdasági kamarát, amely az értesítés alapján, soron kívül ellenőrzi a gyakorlati képzést folytató szervezetnél a foglalkozási napló vezetésére vonatkozó előírások betartását.

További fontos jogosítvánnyal is rendelkezik még a szakképző iskola, ami a kamarával való együttműködésre terjed ki, hiszen a jogszabályok alapján a tanuló képzésével (különösen a gyakorlati képzésével összefüggő) felelőségek és jogosítványok egy részét, a jogalkotó szándéka szerint, közösen gyakorolják az érintettek.

Az együttműködési megállapodás alapján folyó gyakorlati képzés esetén a jogszabályban meghatározott ellenőrzést a gazdasági kamara és a szakképző iskola együtt végzi. Az ellenőrzésben tehát részt vesz azon szakképző iskola képviselője, amellyel a gyakorlati képzésen részt vevő tanuló tanulói jogviszonyban áll. A szakképző iskola, amennyiben nem ért egyet az ellenőrzés megállapításaival vagy az ellenőrzésről hozott határozattal, azokra észrevételt tehet. A szakképző iskola képviselője ellenőrzés során tett észrevételét az ellenőrzés jegyzőkönyvében rögzíteni kell, a határozatra tett észrevételét a határozat záradékként csatolni kell, sőt az ellenőrzésben részt vevő szakképző iskola az ellenőrzés alapján hozott határozat ellen fellebbezést is benyújthat.

### ***A tanulószerveződés, együttműködési megállapodás módosítása, megszűnése, megszüntetése***

Amennyiben a tanulószerveződés (VM iskolák esetében), vagy az együttműködési megállapodás módosítására, megszüntetésére lenne szükség, a gazdálkodó szervezetekre vonatkozó fejezet azonos alcímében írtak szerint kell eljárni. Itt megint csak a VM által kötött tanulószerveződések a kivételek, hiszen itt a szerveződést több szereplő és más-más minőségben írja

alá, amire tekintettel kell lenni. Egyebekben a Ptk. megbízási szerződésekre vonatkozó előírásai szerint kell eljárni.

## Mellékletek

### 1. sz. melléklet Az államilag támogatott iskolai rendszerű oktatás tekintetében agrárágazatba tartozó szakképesítések

	A	B
1	Azonosító szám	Megnevezés
2	55 621 01	Agrár áruforgalmazó szaktechnikus
3	35 621 01	Állattartó szakmunkás
4	54 621 01	Állattenyésztő és állategészségügyi technikus
5	35 813 01	Belovagló
6	35 621 02	Biogazdálkodó
7	55 541 01	Bor- és pezsgőgyártó szaktechnikus
8	55 541 02	Cukor- és édesipari szaktechnikus
9	34 622 01	Dísznövénykertész
10	34 541 01	Édesipari termékgyártó
11	54 541 01	Élelmiszeripari analitikus technikus
12	54 521 01	Élelmiszeripari gépésztechnikus
13	34 541 02	Élelmiszeripari szakmunkás
14	54 541 02	Élelmiszeripari technikus
15	54 623 01	Erdészeti és vadgazdálkodási technikus
16	54 521 02	Erdészeti gépésztechnikus
17	34 623 01	Erdészeti szakmunkás
18	55 541 03	Erjedés- és üdítőitalipari szaktechnikus
19	54 581 01	Földmérő, földügyi és térinformatikai technikus
20	34 621 01	Gazda
21	35 622 01	Gyógy- és fűszernövénytermesztő
22	34 624 01	Halász, haltenyésztő
23	55 541 04	Hús- és baromfiipari szaktechnikus
24	34 622 02	Kertész
25	55 622 01	Kertészeti szaktechnikus
26	34 621 02	Lovász
27	55 541 05	Malom- és keveréktakarmány-ipari szaktechnikus
28	34 811 02	Mezőgazdasági gazdaasszony, falusi vendéglátó
29	34 521 08	Mezőgazdasági gépész
30	54 521 05	Mezőgazdasági gépésztechnikus
31	35 521 02	Mezőgazdasági gépjavító
32	54 621 02	Mezőgazdasági technikus
33	32 541 01	Molnár

34	34 541 04	Növényvédelmi szaktechnikus
35	54 581 02	Parképítő és fenntartó technikus
36	35 521 03	Patkolókovács
37	35 811 01	Sommelier
38	55 541 06	Sütő- és cukrászipari szaktechnikus
39	34 541 06	Szőlész-borász
40	55 541 07	Tartósítóipari szaktechnikus
41	55 541 08	Tejipari szaktechnikus
42	55 581 01	Térképész szaktechnikus
43	55 581 02	Vidékfejlesztési szaktechnikus
44	35 215 02	Virágdekoratőr
45	34 215 04	Virágkötő és virágkereskedő
46	35 622 02	Zöldség- és gyümölcsstermesztő

2. sz. melléklet

Iktatószám: .....

## TANULÓSZERZŐDÉS

amely létrejött a gyakorlati képzést szervező szervezet és a gyakorlati képzésben résztvevő tanuló között az alábbi szakképesítés gyakorlati képzésére

<b>Szakképesítés megnevezése:</b>		<b>Képzési idő az OKJ szerint:</b>					
<b>OKJ száma:</b>		<b>A szervezetnél folyó gyakorlati képzés</b>	<table border="1"> <tr> <td>kezdet:</td> <td></td> </tr> <tr> <td>várható befejezése:</td> <td></td> </tr> </table>	kezdet:		várható befejezése:	
kezdet:							
várható befejezése:							

az alábbi tartalommal és feltételek szerint:

### A gyakorlati képzést szervező szervezet adatai:

Neve:			
Székhelye:			
Törvényes képviselője:			
Céjegyzékszám (nyilvántartási száma)			
Adószáma:			
Statisztikai számjele			
Képzés folytatására alkalmas az alábbi határozat alapján:			
Telefon:		e-mail:	

### A tanuló adatai:

Neve:		Születési neve:	
Lakcíme:			
Születési helye:		Születési ideje:	
Anyja születési neve:		Oktatási azonosítója:	
Telefon:		e-mail:	
Legmagasabb iskolai végzettsége:*		Szintvizsgát teljesítette	igen/nem/nem előírás

### Törvényes képviselő (szülő/gyám) adatai:\*\*

Neve:		Születési neve:	
Lakcíme:			
Telefon:		e-mail:	

### A szakmai elméleti képzést biztosító szakképző iskola adatai:

Neve:			
Székhelye:			
Oktatási azonosítója:		Törvényes képviselője:	
Elméleti képzést biztosító tagintézmény	neve:		
	címe:		
Telefon:		e-mail:	

\* 8. osztály, 9.o., 10.o., stb., érettségi

\*\* Tízennyolc éven aluli tanuló esetében.

1. A szerződő felek a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény (a továbbiakban: Szt.) előírásai szerint egymással tanulószerveződést kötnek.
2. A gyakorlati képzést szervező szervezet kötelezettséget vállal arra, hogy
  - a tanuló számára egészségvédelmi és munkavédelmi szempontból biztonságos munkahelyen, a szakképzési kerettantervnek, valamint a szakmai és vizsgakövetelményeknek megfelelő gyakorlati képzésről és nevelésről, valamint a szakmai vizsgára történő felkészítésről gondoskodik,

- a gyakorlati képzéséről foglalkoztatási naplót vezet, a tanulót a képzési feladattal összefüggő munkavédelmi oktatásban részesíti, valamint gondoskodik rendszeres orvosi vizsgálatáról.
3. A képzést szervező szervezet a következő tanulót megillető juttatásokat, kedvezményeket biztosítja a szakképzési törvény, valamint az iskolai rendszerű szakképzésben részt vevő tanulók juttatásairól szóló rendelet rendelkezései szerint:
- pénzbeli juttatást a tanulószerveződés teljes időtartamára, beleértve az oktatási szüneteket is (Szt. 63. § és 64. § (3)),
  - a teljes képzési időre felelősségbiztosítást (Szt. 70. § (3)),
  - rendszeres orvosi vizsgálatokat (Szt. 35. § (3)),
  - a tanulót megillető pihenőnapokat (oktatási szünetet) és felkészülési időt (Szt. 66. §),
  - kedvezményes étkeztetést, útiköltség-térítést, munkaruhát, egyéni védőfelszerelést, tisztálkodási eszközt és kötelező juttatásokat (Szt. 68. § (1)).
4. A képzést szervező szervezet a tanuló részére rendszeres pénzbeli juttatást fizet a Szt. 47 § (4) és 63-64. §-ai alapján.  
A tanulószerveződés alapján kifizetett tanulói pénzbeli juttatás havi mértékének összegét az Szt. 63. § (2) bekezdés határozza meg Felek ennek figyelembevételével az alábbi pénzbeli juttatásban állapodnak meg forintban a megadott évfolyamra és félévre vonatkozóan.

**A tanulót megillető pénzbeli juttatás összege a kezdő félévben**

	szakképzési évfolyam száma	kezdő félév	juttatás összege	
			(Ft)	(%)*
szakiskolai képzés				
szakközépiskolai képzés				

\* a hónap első napján érvényes kötelező legkisebb havi munkabér (minimálbér) %-ában

A pénzbeli juttatás emelésének, csökkentésének a képzést szervező szervezetnél képzésben részt vevő valamennyi tanulóra érvényes egységes feltételei (Szt. 48. § (1) g):

A szervezet a tanuló pénzbeli juttatását minden sikeresen teljesített félévet követően a tanuló tanulmányi előmenetelének, a gyakorlati képzés során nyújtott teljesítményének és szorgalmának figyelembe vételével ..... %-kal emeli.

A tanulószerveződésben rögzített emelés teljes összege a következő kritériumok teljesítése esetén jár a tanulónak:

- Tanulmányi eredménye eléri a .....
- A gyakorlati képzés során nyújtott teljesítménye a képző szervezet értékelése alapján eléri a *kiváló / jó / átlagos / megfelelő* minősítést\*;
- Szorgalma a képző szervezet értékelése alapján: *példás / jó / változó / hanyag\** (a megfelelő minősítés aláhúzendő)

Szerződő felek megállapodnak, hogy fenti kritériumokat nem teljesítő tanuló a szakképzési évfolyam további féléveiben a tanulószerveződésben rögzített emelés teljes összegének a felére jogosult. A tanuló gyakorlati képzés során nyújtott teljesítményét és szorgalmát írásban kell értékelni és minősíteni.

Elégtelen tanulmányi eredmény miatt évismétlésre kötelezett tanulót a megismételt szakképzési évfolyam első félévében az előző félévben kapott pénzbeli juttatás havi összegének a fele illeti meg. A megismételt évfolyam második félévében a fizetendő tanulói juttatást a Szt. 63 § (3) bekezdése szerint kell megállapítani. A további félévekben – az újabb évismétlés esetét kivéve – a pénzbeli juttatás mértékének megállapítására a Szt. 63. §. (2) és (3) bekezdése szerint kell eljárni.

Ha a tanuló a befejező szakképzési évfolyamon az évfolyamra előírt tanulmányi követelményeket nem teljesíti, a tanítási év utolsó napjától követően tanulói juttatásra a tanulószerveződés alapján nem jogosult (Szt. 63. §. (5)).

A tanulói pénzbeli juttatás összegét a tanuló igazolatlan mulasztásával arányosan – az iskolai rendszerű szakképzésben részt vevő tanulók juttatásairól szóló rendeletben meghatározottak szerint – csökkenteni kell.

A tanulói pénzbeli juttatásból történő terhek levonására vonatkozó tájékoztatás módja:

bérjegyzék  tájékoztató levél  egyéb, mégpedig: .....

A tanulói pénzbeli juttatás kifizetése banki átutalással vagy a fizetési számlára történő befizetéssel történik, tárgyhót követő hónap .....-ig, a tanuló (törvényes képviselő) által megadott alábbi számlaszámra: .....

Bankszámla tulajdonos neve: .....

Jogszabály alapján járó juttatásokon és kedvezményeken felül biztosított egyéb juttatások és kedvezmények megjelölése, mértéke és biztosításuk feltételei (pl. a tanuló által választott szakképesítéssel betöltött munkakörben foglalkoztatottak részére biztosított juttatások):

.....  
.....

5. A tanuló kötelezettséget vállal arra, hogy a gyakorlati képzést szervező szervezet képzési rendjét megtartja, a képzésre vonatkozó utasításait végrehajtja. A szakmai gyakorlati ismereteket a képességeinek megfelelően elsajátítja, a biztonsági, egészségügyi és munkavédelmi előírásokat megtartja, valamint nem tanúsít olyan magatartást, amellyel a gazdálkodó szervezet jogos gazdasági és egyéb érdekeit veszélyeztetné.

Amennyiben rendelkezik önkéntes-nyugdíjpénztári tagsággal, ennek tényét köteles bejelenteni a képzést szervező gazdálkodó szervezetnek.

A tanuló ezen kívül vállalja, hogy: .....

.....

6. A tanuló tudomásul veszi, hogy az általa előállított termékekkel, szolgáltatási díjakkal a gyakorlati képzést szervező szervezet rendelkezik.
7. A gyakorlati képzést szervező szervezet jogi felelőssége tudatában kijelenti, hogy a gyakorlati képzés folytatására a jogszabályokban előírt feltételeknek megfelel, a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara területileg illetékes szervezete minősítette, és nyilvántartásba vette.
8. A tanuló – kiskorú tanuló esetén törvényes képviselője – jogi felelőssége tudatában kijelenti, hogy a tanuló tanulószerveződés kötésére jogosult, és a szakképesítésre jogszabályban előírt egészségügyi feltételeknek, pályaalakmassági követelményeknek megfelel, és a szakmai elméleti képzést biztosító szakképző iskola erre vonatkozó igazolásának másolatát az ellenjegyzésre benyújtott tanulószerveződéshez csatolta.
9. A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 2. §-a alapján iskolai rendszerű szakképzésben csak az első szakképesítés megszerzése (az első szakmai vizsga befejezéséig) ingyenes. A Szt. 42. §. (2) bekezdése értelmében tanulószerveződés az első, állam által elismert szakképesítés megszerzése céljából folyó, költségvetési támogatásban részesíthető képzésre köthető. Tanuló jelen szerződés aláírásával nyilatkozik, hogy nem rendelkezik iskolai rendszerű szakképzés keretein belül megszerzett, az állam által elismert szakképesítéssel. Tanuló tudomásul veszi, hogy amennyiben nyilatkozata nem a valóságnak megfelelő, úgy jelen szerződés alapján folytatott gyakorlati képzése jogellenes, aminek következtében a gyakorlati képzést szervező a részére jogalap nélkül megállapított és kifizetett pénzbeli juttatást visszakövetelheti (Szt. 64. § (7)).
10. Jelen tanulószerveződés a gyakorlati képzést szervező szervezetnél folyó gyakorlati képzés – jelen szerződésben rögzített – kezdő időpontjában lép hatályba és a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara ellenjegyzésével válik érvényessé.
11. Jelen tanulószerveződés megszűnik a szakmai bizonyítvány kiállításának napján, illetve a Szt. 49-53. §-ában meghatározott egyéb módon.

A képzést szervező szervezet a tanulószerveződés megszűnését öt munkanapon belül bejelenteni a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara területileg illetékes szervezetének, valamint a tanuló jogviszonya sze-

rinti szakképző iskolának és igazolást állít ki tanuló részére a gyakorlati képzésben eltöltött időről, a megszerzett gyakorlati ismeretekről.

12. A tanulószerveződést felek csak közös megegyezéssel írásban módosíthatják. Kiskorú tanuló esetén a tanulószerveződés megkötéséhez, a tanuló részéről történő felmondásához és módosításához be kell szerezni a törvényes képviselő (szülő/gyám) írásbeli hozzájárulását. A módosított tanulószerveződést a gyakorlati képzést szervező szervezet a módosítást követő öt munkanapon belül megküldi a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara területileg illetékes szervezetének ellenjegyzés céljából. A tanulószerveződés módosítás az ellenjegyzéssel válik érvényessé és a módosításban megjelölt naptól hatályos.
13. A tanulói jogviszonynak a nemzeti köznevelésről szóló törvény alapján történő szüneteltetése alatt a tanulószerveződésből eredő jogok és kötelezettségek szerződő feleket nem illetik meg, és nem terhelik (Szt. 54. § (1)). A tanulói jogviszony szüneteltetésének kezdetéről és végéről a szakképző iskola haladéktalanul értesíti a gyakorlati képzést szervező szervezetet és a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara területileg illetékes szervezetét.
14. A szerződésben nem szabályozott kérdésekben a 2012. évi CXXVI. törvény a Magyar Agrár-, Élelmiszergazdasági és Vidékfejlesztési Kamaráról, a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC törvény, a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény, a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény, a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény megbízási szerződésre vonatkozó rendelkezéseit, valamint a gyakorlati képzéssel és a tanulói juttatásokkal kapcsolatos egyéb hatályos jogszabályokat kell alkalmazni.
15. A gyakorlati képzést szervező szervezet szakképzési tevékenységét a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara területileg illetékes szervezete a Szt. 60. §-a alapján, a közigazgatási hatósági eljárás általános szabályai szerint ellenőrzi. Jelen szerződésben vállalt, valamint a fenti jogszabályokban foglalt kötelezettségek nem teljesítése esetén a kamara a Szt. 61-62. §-a szerint jár el.

Szerződő felek a tanulószerveződést, mint akaratukkal mindenben egyezőt a mai napon aláírták.

Kelt: .....

\_\_\_\_\_  
<Képzést szervező Szervezet>  
P.H.

\_\_\_\_\_  
<TANULÓ>

\_\_\_\_\_  
<TÖRVÉNYES KÉPVISELŐ>

A tanulószerveződést a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara ..... megyei igazgatósága a mai napon ellenjegyezte és nyilvántartásba vette.

Nyilvántartási száma: .....(szerződés azonosítója)

Kelt: .....

-----  
NEMZETI AGRÁRGAZDASÁGI KAMARA

P.H.

**Jelen szerződést kapják:**

- 1) Gazdálkodó szervezet
- 2) Tanuló és törvényes képviselője
- 3) Szakmai elméleti képzést biztosító iskola
- 4) Nemzeti Agrárgazdasági Kamara .....



**A gyakorlati képzési idő alatt az alábbi képzőhely(ek)en teljesíti a tanuló a képzési követelményeket**

**A gyakorlati képzés helyének\*:**

Megnevezése:			
Címe:			
Kizárólag gyakorlati képzési célt szolgáló tanműhely (iskolán kívüli gyakorlati képzőhely):			igen/nem
Gyakorlati képzésért felelős neve:		Gyakorlati ideje (év):	
Szakképzettsége:			
Telefon:		e-mail:	

A gyakorlati képzés követelményeinek megfelelő szakmai területek megnevezése:

.....

.....

.....

.....

**A gyakorlati képzés helyének\*:**

Megnevezése:			
Címe:			
Kizárólag gyakorlati képzési célt szolgáló tanműhely (iskolán kívüli gyakorlati képzőhely):			igen/nem
Gyakorlati képzésért felelős neve:		Gyakorlati ideje (év):	
Szakképzettsége:			
Telefon:		e-mail:	

A gyakorlati képzés követelményeinek megfelelő szakmai területek megnevezése:

.....

.....

.....

.....

**A gyakorlati képzés helyének\*:**

Megnevezése:			
Címe:			
Kizárólag gyakorlati képzési célt szolgáló tanműhely (iskolán kívüli gyakorlati képzőhely):			igen/nem
Gyakorlati képzésért felelős neve:		Gyakorlati ideje (év):	
Szakképzettsége:			
Telefon:		e-mail:	

A gyakorlati képzés követelményeinek megfelelő szakmai területek megnevezése:

.....

.....

.....

Megjegyzés:

\* A gyakorlati képzőhelyek számának megfelelően bővíthető, a kitöltetlen részeket át kell húzni!

3. sz. melléklet

**Tanulószerződés alapján fizetendő tanulói pénzbeli juttatás havi mértékének legkisebb összege annak a szakképzési évfolyamnak az első félévében, amelyben a tanuló tanulószerződés alapján vesz részt szakképzésben**

Havonta fizetendő tanulói pénzbeli juttatás induló összegei (Ft)	Gyakorlati képzés aránya a szakmai és vizsgakövetelmény szerint (%)						
	20	30	40	50	60	70	80
<b>Tanuló bruttó pénzbeli juttatása (Ft)*</b>	<b>10 290</b>	<b>11 760</b>	<b>13 230</b>	<b>14 700</b>	<b>16 170</b>	<b>17 640</b>	<b>19 110</b>
Tanuló pénzbeli juttatását terhelő levonások							
Egészségbiztosítási járulék (7%)	720	823	926	1 029	1 132	1 235	1 338
- természetbeni (4%)	412	470	529	588	647	706	764
- pénzbeli (3%)	309	353	397	441	485	529	573
Nyugdíjjárulék (10%)	1 029	1 176	1 323	1 470	1 617	1 764	1 911
Személyi jövedelemadó	-	-	-	-	-	-	-
Munkavállalói járulék (1,5%)	-	-	-	-	-	-	-
<b>Nettó juttatás összesen (Ft):</b>	<b>8 541</b>	<b>9 761</b>	<b>10 981</b>	<b>12 201</b>	<b>13 421</b>	<b>14 641</b>	<b>15 861</b>
Bruttó juttatást terhelő egyéb kifizetés							
Szociális hozzájárulási adó (27%)**	2 778	3 175	3 572	3 969	4 366	4 763	5 160
<b>Összes költség:</b>	<b>13 068</b>	<b>14 935</b>	<b>16 802</b>	<b>18 669</b>	<b>20 536</b>	<b>22 403</b>	<b>24 270</b>

kötelező legkisebb havi munkabér 2013-ban: 98 000 Ft

\* a Szt. 63 § (2) szerint súlyozott

\*\* Nem alanya az adónak az őstermelő, amennyiben a megelőző adóévben kistermelőnek minősült, , kivéve, ha külön törvény rendelkezése alapján az adóévre magasabb járulékalap választásáról tesz nyilatkozatot, illetve akinek a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló törvény alapján nem keletkezik járulékfizetési kötelezettsége.



NEMZETI AGRÁRGAZDASÁGI KAMARA

..... Megyei Igazgatóság  
cím:

## TANULÓSZERZŐDÉS MEGSZŰNTETÉSE (Kitöltendő 4 példányban)

A tanulószervező iktatószáma: .....  
Gyakorlati képzést szervező szervezet neve: .....  
Címe: .....  
Tanuló neve: .....  
Lakcíme: .....

A tanulószervező megszűnik a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény 49.§. (1) .... pontja alapján 20... év .....hónap ..... napján.

Megszűntetés esetén a következők szerint:

### Szt. 49. § (1) e) pontja alapján Közös megegyezéssel

Közös megegyezéssel a megszüntetés dátuma: .....

---

### Szt. 49. § (1) f) pontja alapján Felmondással

A tanulószervező felmondásának dátuma: .....  
A tanulószervező a felmondást követő 15. napon szűnik meg, dátuma: .....  
A tanuló tanulószervezővel történő foglalkoztatása a .....  
..... gyakorlati képzést szervezőnél biztosított.

---

### Szt. 49. § (1) g) pontja alapján Azonnali hatályú felmondással

A felmondás közlésének dátuma: .....  
A felmondást vagy az azonnali hatályú felmondást kezdeményezte: (megfelelő rész aláhúzendó!)

**tanuló**

**gyakorlati képzést szervező**

Indoklás: .....  
.....

A tanulószervező megszűnésére a 2011. évi CLXXXVII. törvény 49-55.§.-ai az irányadók.

Dátum:

.....  
gyakorlati képzést szervező

.....  
tanuló

.....  
törvényes képviselő

.....  
Nemzeti Agrárgazdasági Kamara

.....  
Megyei Igazgatóság

## **Kérelem gyakorlati képzés folytatására jogosult szervezetek nyilvántartásba vételéhez**

A szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény 43 § (1) bekezdése, valamint a 45 § (1) bekezdése alapján kérelmet nyújtok be a Nemzeti Agrárgazdasági Kamarához gyakorlati képzés folytatására jogosult szervezetek nyilvántartásába vételéhez:

*A gyakorlati képzés folytatását kérelmező szervezet*

Neve:

Adószáma:

Cégjegyzékszám:

Egyéni vállalkozói nyilvántartási száma:

Statisztikai számjele:

Székhelye:

Telefonszáma:

E-mail címe:

Törvényes képviselő neve, beosztása:

---

1.

Telephely neve:

Címe:

Telefonszáma:

E-mail címe:

Az oktató neve, telefonszáma:

Legmagasabb szakirányú végzettsége:

Szakmában eltöltött éveinek száma:

2.

Telephely neve:

Címe:

Telefonszáma:

E-mail címe:

Az oktató neve, telefonszáma:

Legmagasabb szakirányú végzettsége:

Szakmában eltöltött éveinek száma:

Oktatni kívánt szakképesítés(ek) megnevezése, OKJ száma:

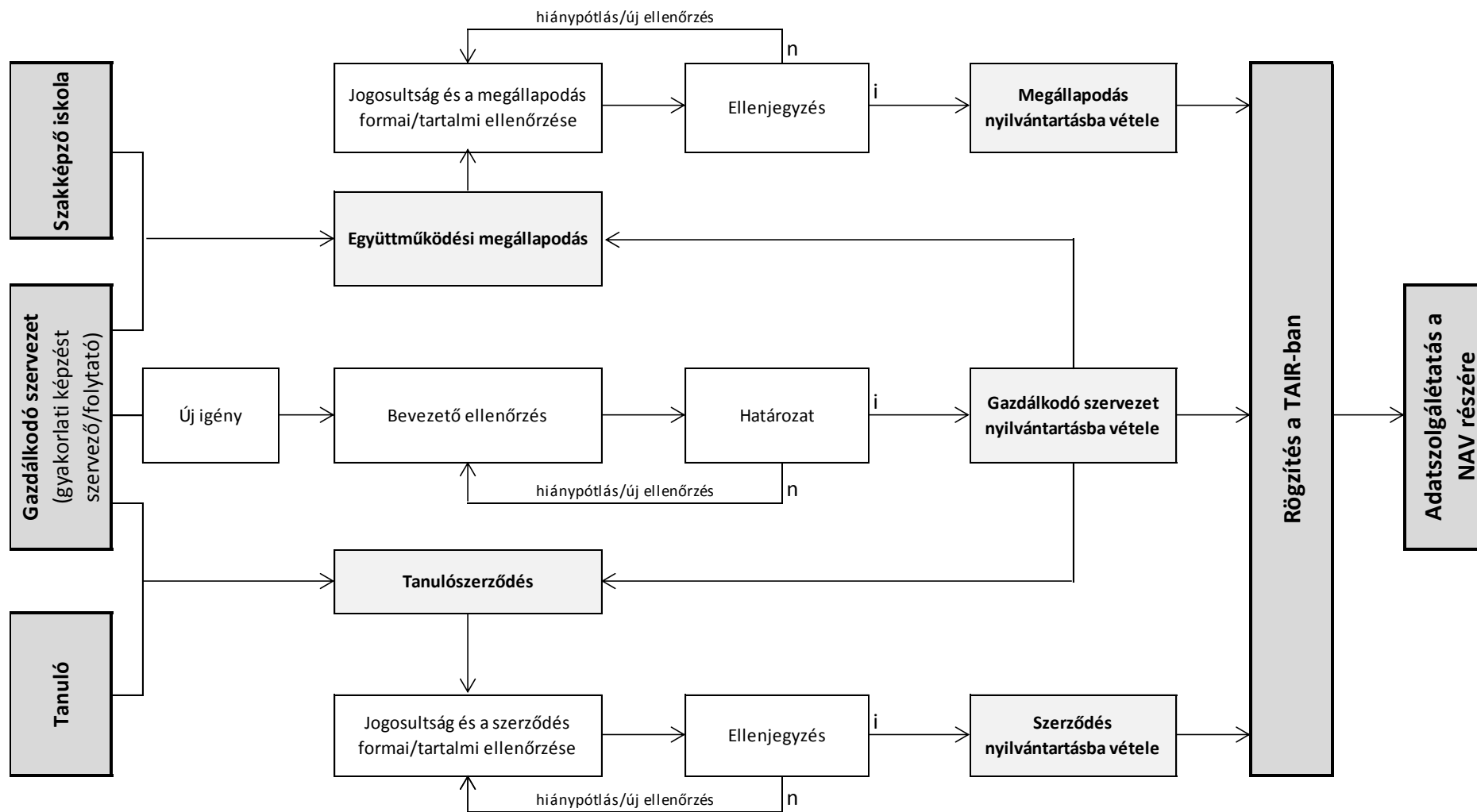
Szakképesítés		Tervezett tanuló- létszám
OKJ száma	megnevezése	

Kelt:.....

Törvényes képviselő

P.H.

**A gyakorlati képzést folytató szervezet, valamint a tanulószervezők, együttműködési megállapodások nyilvántartásba vételének folyamata**



**Nemzeti Agrárgazdasági Kamara**  
1119 Budapest, Fehérvári út 89-95.

Határozatszám:  
Tárgy: *nyilvántartásba vételi határozat*  
Ügyintéző:  
Az eljárásban résztvevő szakértő(k):

.....  
.....

## HATÁROZAT

A szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény alapján gyakorlati képzést szervezni/folytatni kívánó ..... (címe: ....., adószáma: ....., törvényes képviselője:.....) szervezet nyilvántartásba vétel iránti kérelmére indított eljárás keretében megállapítom, hogy fenti szervezet a **gyakorlati képzés folytatására az alábbiak szerint megfelel.**

**Szakképesítés OKJ száma, megnevezése, és a műszakonként oktatható tanulólétszám telephelyenként\*:**

Telephely (képzőhely) megnevezése, címe	Szakképesítés			Műszakonként oktatható tanulók száma (fő)
	OKJ száma	megnevezése	a részképzés területe	
.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....

\* szükség szerint bővíthető

Jelen határozattal a **Nemzeti Agrárgazdasági Kamara nevében eljáró NAK** ..... **megyei igazgatósága** (cím: .....) a nyilvántartásba vétel iránti kérelemnek helyt ad és a képzőhelyet nyilvántartásba veszi. A gyakorlati képzést szervező szervezet a képzést a rendelkező részben írtak szerint megkezdheti. Az eljárással kapcsolatban költség nem merült fel.

A Nemzeti Agrárgazdasági Kamara határozatával szemben fellebbezésnek a közigazgatási hatósági eljárás általános szabályai szerint van helye. A nyilvántartásba vétel során a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara által hozott döntéssel szemben benyújtott fellebbezést az állami szakképzési és felnőttképzési szerv bírálja el. A fellebbezést az állami szakképzési és felnőttképzési szervnek kell címezni, de az első fokú határozatot meghozó megyei igazgatóságnál kell benyújtani. A Nemzeti Agrárgazdasági Kamara nevében eljáró megyei igazgatóság a fellebbezést az eljárás összes irataival, valamint a fellebbezéshez fűzött szakmai véleményével együtt tíz napon belül továbbítja az állami szakképzési és felnőttképzési szervnek.

### Indokolás

A szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény 43. § (1)-(2) bekezdése, valamint 44 § (1)-(2) bekezdése alapján tanulószerveződést, illetve együttműködési megállapodást az a gyakorlati képzést szervező gazdálkodó szervezet vagy egyéb olyan szerv, szervezet köthet, amely a gyakorlati képzés folytatására jogosult szervezetek nyilvántartásában szerepel, továbbá rendelkezik az e törvényben, valamint a szakképzés megkezdésének és folytatásának feltételeiről szóló kormányrendeletben a gyakorlati képzés folytatására meghatározott személyi és tárgyi feltételekkel és vállalja, hogy kötelezően alkalmazza az adott szakképesítésre kiadott szakképzési keret-tantervet. Nyilvántartásba vétel hiányában gyakorlati képzés nem folytatható.

A nyilvántartásba vétel iránti kérelmet a nyilvántartást vezető szervnek kell benyújtani. A nyilvántartást vezető szerv a nyilvántartásba vétel iránti kérelemnek helyt ad, ha a kérelmező az e törvényben és a gyakorlati képzés folytatására jogosult szervezetek nyilvántartásáról szóló kormányrendeletben előírt feltételeknek megfelel. A nyilvántartást vezető szerv a nyilvántartásba vétel során a közigazgatási hatósági eljárás általános szabályai szerint jár el.

A képzőhely kérelmére indított eljárás keretében a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara nevében eljáró megyei igazgatóság – figyelemmel a Magyar Agrár, Élelmiszergazdasági és Vidékfejlesztési Kamaráról szóló 2012. évi CXXVI. törvény 16. § (1) c) pontjában, valamint a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény 21. § (1) bekezdés a) és c) és a 72. § (1) bekezdéseiben foglaltakra – a rendelkező részben írtak szerint határozott.

A jogorvoslat lehetőségéről szóló tájékoztatás a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII törvény 45. § (5) bekezdésén alapul.

[kelt],[dátum]

P.H.

.....  
NAK ..... Megyei Igazgatóság

**A határozatot kapja:**

1/ gyakorlati képzést szervező/folytató gazdálkodó szervezet:

2/ nyilvántartást vezető szerv: NAK ..... Megyei Igazgatóság



8. sz. melléklet

Iktatószám: .....

## EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS tanuló gyakorlati képzésére

*amely létrejött egyrészről a gyakorlati képzést folytató szervezet*

Neve:			
Székhelye:			
Törvényes képviselője:			
Céjegyzékszám <i>(nyilvántartási száma)</i>			
Adószáma:			
Statisztikai számjele			
Képzés folytatására alkalmas az alábbi határozat alapján:			
Telefon:		e-mail:	

*másrészről a szakmai elméleti képzést biztosító, és a gyakorlati képzést szervező szakképző iskola*

Neve:			
Székhelye:			
Oktatási azonosítója:		Törvényes képviselője:	
Statisztikai számjele:		Telefon:	
Adószáma:			
Elméleti képzést biztosító tagin- tézmeny	neve:		
	címe:		
	törzsk. nyilv. sz.		

*között az alulírott helyen és napon az alábbi feltételekkel:*

1. Megállapodó felek a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény (a továbbiakban: Szt.), a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló 2011. évi CLV törvény és a 280/2011. (XII.20.) Korm. rendelet előírásai szerint egymással tanuló gyakorlati képzésére együttműködési megállapodást kötnek. Az Szt. 56 § (5) bekezdése alapján a gyakorlati képzés szervezője a szakképző iskola.
2. A gyakorlati képzést folytató szervezetnél a megállapodás tárgyát képező kiegészítő, illetve összefüggő gyakorlatra vonatkozó részletes adatokat, valamint az együttműködési megállapodás alapján folyó gyakorlati képzésen ténylegesen részt vevő tanuló(k) nevét és oktatási azonosítóját szakképesítésenként és évfolyamonként tartalmazó függelék az együttműködési megállapodás részét képezi, melyet a szakképző iskola legkésőbb a gyakorlati képzés megkezdését megelőző tizenötödik napig küld meg a nyilvántartást vezető szervnek.
3. Amennyiben a gyakorlati képzést részben vagy egészben folytató Szervezet nem szakképzési hozzájárulásra kötelezett, az Iskola fenntartója a gyakorlati képzés együttműködési megállapodás alapján folyó időarányos részére az iskolai tanműhelyben folyó gyakorlati képzés finanszírozási feltételei szerint jogosult a költségvetési támogatásra és a gyakorlati képzésben részt vevő tanuló költségeit - részben vagy egészben - megtérítheti a gyakorlati képzést részben vagy egészben folytató szervezet részére a költségvetési támogatása terhére.

Ebben az esetben a költségek viselésének, megosztásának és átadásának módja:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

4. A szakképző iskola feladatai és kötelessége a gyakorlati képzés szervezésével kapcsolatban:

- biztosítja a tanulók elméleti képzését, illetve az ehhez szükséges tárgyi és személyi feltételeket;
- a gyakorlati képzést folytató szervezet részére biztosítja a szakmai programjában előírt kiegészítő gyakorlatra, illetve az összefüggő szakmai gyakorlatra vonatkozó előírásokat, követelményeket;
- mint a gyakorlati képzés szervezője gondoskodik a tanulók rendszeres orvosi vizsgálatáról (Szt. 35.§ (3));
- felelősségbiztosítást köt a tanulókra (Szt.70.§ (3));
- az együttműködési megállapodás megkötését megelőzően és azt követően folyamatosan ellenőrzi a gyakorlati képzés személyi és tárgyi feltételeit, valamint gondoskodik arról, hogy a tanuló gyakorlati képzése a szakképzési kerettantervnek megfelelően folyjon (Szt. 56.§ (6));
- értesíti a gazdálkodó szervezetet és az agrárkamarát a tanuló esetleges kimaradásáról, illetve tanulói jogviszonyának a képzési idő közben bekövetkező szüneteléséről, megszűnéséről;

További feladatok és kötelezettségek:

.....  
.....

5. A gyakorlati képzést folytató szervezet feladatai és kötelessége a szakmai gyakorlati képzés szervezésével kapcsolatban:

- gondoskodik a tanulók gyakorlati képzéséről és neveléséről, átadja mindazokat a gyakorlati ismereteket, amelyeket a szakképzési kerettanterv és a szakképző iskola szakmai programja meghatároznak;
- biztosítja a gyakorlati oktatás személyi és tárgyi feltételeit, az egészségvédelmi és munkavédelmi szempontból biztonságos munkahelyet és körülményeket, a gyakorlati képzési feladattal összefüggő munka-, tűz- és környezetvédelmi oktatást;
- vezeti a foglalkozási naplót a jogszabályban meghatározott tartalommal, melyet az iskola felkérése alapján betekintésre rendelkezésre kell bocsátania;
- a tanulóval szemben felmerült fegyelmi problémákról (hiányzás, magatartási problémák stb.) tájékoztatja a szakképző iskolát;
- a gyakorlaton történt munkabaleset esetén a balesetet köteles bejelenteni, nyilvántartásba venni és kivizsgálni. A kivizsgálás, nyilvántartásba vétel és bejelentés előírásait az 5/1993. (XII.26.) MüM rendelet 5-10. §-a határozza meg;
- biztosítja a tanulót megillető pihenőnapokat (oktatási szünetet) és felkészülési időt (Szt. 66.§);
- gyakorlati oktatási napokon egyszeri kedvezményes étkezést, útiköltség-térítést, munkaruhát, egyéni védőfelszerelést, tisztálkodási eszközt és kötelező juttatásokat biztosít (Szt. 68.§. (1).
- pénzbeli juttatást biztosít az összefüggő szakmai gyakorlat időtartamára (Szt. 65.§.).

6. A gyakorlati képzést folytató szervezet az iskolai rendszerű szakképzésben részt vevő tanulók juttatásairól szóló rendelet rendelkezései szerinti pénzbeli juttatást biztosítja az összefüggő szakmai gyakorlat időtartamára.

A tanulói pénzbeli juttatás összegét a mulasztott napok arányában csökkenteni kell. A tanulói pénzbeli juttatás csökkentésére vonatkozó tájékoztatás módja:

bérjegyzék     tájékoztató levél     egyéb, mégpedig: .....

A jogszabály alapján járó juttatásokon és kedvezményeken felül biztosított egyéb juttatások és kedvezmények (megjelölése, mértéke és biztosításuk feltételei): .....

.....  
.....

7. Megállapodó felek kijelentik, hogy a tanuló által előállított termékekkel, szolgáltatási díjakkal a szervezet rendelkezik.

8. A napi munkaidő: ..... óra, a foglalkozásokat hat és huszonnégy óra között kell megszervezni.
9. A gyakorlati képzést folytató szervezet az adataiban illetőleg a jelen megállapodással összefüggő, lényeges körülményeiben bekövetkező változást köteles bejelenteni a területileg illetékes agrárkamarának.
10. Az együttműködési megállapodást a megállapodó felek < DÁTUM > hatállyal, < DÁTUM-ig tartó > időtartamra kötik.
11. Az együttműködési megállapodást a megállapodó felek csak közös megegyezéssel módosíthatják. A módosításról, a megszűnésről a felek értesítik a kamara területileg illetékes szervezetét. A módosítás a kamara ellenjegyzésével válik érvényessé és a módosításban megjelölt naptól hatályos.
12. A megállapodásban nem szabályozott kérdésekben a Magyar Agrár-, Élelmiszergazdasági és Vidékfejlesztési Kamaráról, a nemzeti köznevelésről, a szakképzésről szóló törvények, a Munka törvénykönyve, a Polgári Törvénykönyvnek a megbízási szerződésre vonatkozó rendelkezései valamint a gyakorlati képzéssel és a tanulói juttatásokkal kapcsolatos egyéb hatályos jogszabályok rendelkezéseit kell alkalmazni.
13. A gyakorlati képzést szervező szervezet szakképzési tevékenységét az agrárkamara területileg illetékes szervezete a Szt. 60. §-a alapján, a közigazgatási hatósági eljárás általános szabályai szerint ellenőrzi. Jelen megállapodásban vállalt, valamint a fenti jogszabályokban foglalt kötelezettségek nem teljesítése esetén a kamara a Szt. 61-62. §-a szerint jár el.

Megállapodó felek a megállapodást, mint akaratukkal mindenben egyezőt a mai napon aláírták.

Kelt: .....

.....  
Gyakorlati képzést folytató szervezet  
PH

.....  
Szakképző iskola  
PH

Kelt: .....

.....  
Szakképző iskola fenntartója

P.H.

Az együttműködési megállapodást a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara ..... Megyei Igazgatósága a mai napon ellenjegyezte és nyilvántartásba vette.

Nyilvántartási száma: .....(szerződés azonosítója)

Kelt: .....

.....  
Nemzeti Agrárgazdasági Kamara

P.H.

## Függelék

Aláírást követő 5 munkanapon belül megküldendő a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara területileg illetékes szervezetének!

### 1/a Szakképesítés

OKJ száma: ..... megnevezése: ..... Érvényes SZVK:.....

Évfolyam	Létszám (fő)	A szakmai programban szereplő gyakorlati képzés időtartama		Kiegészítő gyakorlati képzés aránya* (%)	Kiegészítő gyakorlati idő (össz.óra/össz.nap)		Nyári szakmai gyakorlat időtartama (össz.óra/össz.nap)		A gyakorlati képzésre költségvetési szervnél kerül sor**
		össz.óra	össz.nap		össz.óra	össz.nap	össz.óra	össz.nap	

\* legfeljebb a szakképzési kerettantervben, illetve a szakképző iskola szakmai programjában előírt gyakorlati képzési idő negyven százaléka

\*\* jelölje, ha a gyakorlati képzésre költségvetési szervnél kerül sor

#### A gyakorlati képzésben résztvevő tanulók adatai évfolyamonként\*:

(\* több évfolyam esetén az a) – g) pontok ismétlődnek !)

Évfolyam száma: .....

a) A szakmai gyakorlat kezdete: 201 ..... vége: 201 .....  
A gyakorlati képzés akkor kezdhető meg, ha a tanuló a felelősségbiztosítást megkötötték.

b) A szakmai gyakorlat jellege: *évközi/összefüggő szakmai (nyári)/évközi és összefüggő szakmai.\**

\* a megfelelő rész aláhúzendő

c) A szakképesítés tárgyi feltételrendszerének leírása:

.....

.....

.....

.....

.....

d) Az összefüggő szakmai gyakorlat időtartamára fizetett tanulói pénzbeli juttatás havi összege:  
..... Ft/hó

e) A tanulókra kötött felelősségbiztosítás összege: ..... Ft/ffő.

#### f) A gyakorlati képzés helyének\*:

Megnevezése:	
Címe:	
Kizárólag gyakorlati képzési célt szolgáló tanműhely (iskolán kívüli gyakorlati képzőhely):	igen/nem

#### A tanulók felügyeletéről gondoskodó gyakorlati oktató adatai\*:

Neve:		Gyakorlati ideje (év):	
Szakképzettsége:			
Telefon:		e-mail:	

\* több képzési hely esetén bővíthető!

## Függelék

Aláírást követő 5 munkanapon belül megküldendő a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara területileg illetékes szervezetének!

### g) A gyakorlati képzőhelyen foglalkoztatott évfolyam tanulói

(a sorszám melletti négyzetben X-el jelölje, ha a tanuló összefüggő szakmai gyakorlaton is részt vesz)

1.

Neve:		Születési neve:	
Lakcíme:			
Születési helye:		Születési ideje:	
Anyja születési neve:		Oktatási azonosítója:	
Legmagasabb iskolai végzettsége:*		Szintvizsgát teljesítette	igen/nem

2.

Neve:		Születési neve:	
Lakcíme:			
Születési helye:		Születési ideje:	
Anyja születési neve:		Oktatási azonosítója:	
Legmagasabb iskolai végzettsége:*		Szintvizsgát teljesítette	igen/nem

3.

Neve:		Születési neve:	
Lakcíme:			
Születési helye:		Születési ideje:	
Anyja születési neve:		Oktatási azonosítója:	
Legmagasabb iskolai végzettsége:*		Szintvizsgát teljesítette	igen/nem

4.

Neve:		Születési neve:	
Lakcíme:			
Születési helye:		Születési ideje:	
Anyja születési neve:		Oktatási azonosítója:	
Legmagasabb iskolai végzettsége:*		Szintvizsgát teljesítette	igen/nem

5.

Neve:		Születési neve:	
Lakcíme:			
Születési helye:		Születési ideje:	
Anyja születési neve:		Oktatási azonosítója:	
Legmagasabb iskolai végzettsége:*		Szintvizsgát teljesítette	igen/nem

6.

Neve:		Születési neve:	
Lakcíme:			
Születési helye:		Születési ideje:	
Anyja születési neve:		Oktatási azonosítója:	
Legmagasabb iskolai végzettsége:*		Szintvizsgát teljesítette	igen/nem

\* 8. osztály, 9.o., 10.o., stb., érettségi

„Létszám szerint bővíthető lista”

## Függelék

Aláírást követő 5 munkanapon belül megküldendő a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara területileg illetékes szervezetének!

### 1/b Szakképesítés

OKJ száma: ..... megnevezése: ..... Érvényes SZVK: .....

Évfolyam	Létszám (fő)	A szakmai programban szereplő gyakorlati képzés időtartama		Kiegészítő gyakorlati képzés aránya* (%)	Kiegészítő gyakorlati idő (össz.óra/össz.nap)		Nyári szakmai gyakorlat időtartama (össz.óra/össz.nap)		A gyakorlati képzésre költségvetési szervnél kerül sor**
		össz.óra	össz.nap		össz.óra	össz.nap	össz.óra	össz.nap	

\* legfeljebb a szakképzési kerettantervben, illetve a szakképző iskola szakmai programjában előírt gyakorlati képzési idő negyven százaléka

\*\* jelölje, ha a gyakorlati képzésre költségvetési szervnél kerül sor

#### A gyakorlati képzésben résztvevő tanulók adatai évfolyamonként\*:

(\* több évfolyam esetén az a) – g) pontok ismétlődnek !)

Évfolyam száma: .....

a) A szakmai gyakorlat kezdete: 201 ..... vége: 201 .....  
A gyakorlati képzés akkor kezdhető meg, ha a tanulóra a felelősségbiztosítást megkötötték.

b) A szakmai gyakorlat jellege: *évközi/összefüggő szakmai (nyári)/évközi és összefüggő szakmai.\**

\* a megfelelő rész aláhúzendő

h) A szakképesítés tárgyi feltételrendszerének leírása:

.....

.....

.....

.....

.....

c) Az összefüggő szakmai gyakorlat időtartamára fizetett tanulói pénzbeli juttatás havi összege:  
..... Ft/hó

d) A tanulókra kötött felelősségbiztosítás összege: ..... Ft/fő.

#### e) A gyakorlati képzés helyének\*:

Megnevezése:	
Címe:	
Kizárólag gyakorlati képzési célt szolgáló tanműhely (iskolán kívüli gyakorlati képzőhely):	igen/nem

#### A tanulók felügyeletéről gondoskodó gyakorlati oktató adatai\*:

Neve:		Gyakorlati ideje (év):	
Szakképzettsége:			
Telefon:		e-mail:	

\* több képzési hely esetén bővíthető!

## Függelék

Aláírást követő 5 munkanapon belül megküldendő a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara területileg illetékes szervezetének!

### f) A gyakorlati képzőhelyen foglalkoztatott évfolyam tanulói

(a sorszám melletti négyzetben X-el jelölje, ha a tanuló összefüggő szakmai gyakorlaton is részt vesz)

1.

Neve:		Születési neve:	
Lakcíme:			
Születési helye:		Születési ideje:	
Anyja születési neve:		Oktatási azonosítója:	
Legmagasabb iskolai végzettsége:*		Szintvizsgát teljesítette	igen/nem

2.

Neve:		Születési neve:	
Lakcíme:			
Születési helye:		Születési ideje:	
Anyja születési neve:		Oktatási azonosítója:	
Legmagasabb iskolai végzettsége:*		Szintvizsgát teljesítette	igen/nem

3.

Neve:		Születési neve:	
Lakcíme:			
Születési helye:		Születési ideje:	
Anyja születési neve:		Oktatási azonosítója:	
Legmagasabb iskolai végzettsége:*		Szintvizsgát teljesítette	igen/nem

4.

Neve:		Születési neve:	
Lakcíme:			
Születési helye:		Születési ideje:	
Anyja születési neve:		Oktatási azonosítója:	
Legmagasabb iskolai végzettsége:*		Szintvizsgát teljesítette	igen/nem

5.

Neve:		Születési neve:	
Lakcíme:			
Születési helye:		Születési ideje:	
Anyja születési neve:		Oktatási azonosítója:	
Legmagasabb iskolai végzettsége:*		Szintvizsgát teljesítette	igen/nem

6.

Neve:		Születési neve:	
Lakcíme:			
Születési helye:		Születési ideje:	
Anyja születési neve:		Oktatási azonosítója:	
Legmagasabb iskolai végzettsége:*		Szintvizsgát teljesítette	igen/nem

\* 8. osztály, 9.o., 10.o., stb., érettségi

„Létszám szerint bővíthető lista”

9. sz. melléklet

Iktatószám: .....

## TANULÓSZERZŐDÉS

amely létrejött a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény (a továbbiakban: Szt.) 43. § (2) bekezdés c) pontjában szereplő jogosult vidékfejlesztésért felelős miniszter, valamint az általa alapított és fenntartott szakképző iskola, mint a gyakorlati képzést szervező szervezet és a gyakorlati képzésben résztvevő tanuló között az alábbi szakképesítés gyakorlati képzésére

<b>Szakképesítés megnevezése:</b>		<b>Képzési idő az OKJ szerint:</b>	
<b>OKJ száma:</b>		<b>A szervezetnél folyó gyakorlati képzés</b>	kezdete:
			várható befejezése:

az alábbi tartalommal és feltételek szerint:

### Az Szt. 43. § (2) bekezdés c) pontja szerinti jogosult nevében eljáró szervezet adatai:

Neve:	Vidékfejlesztési Minisztérium
Székhelye:	1055 Budapest, Kossuth L. tér 11.
Törvényes képviselője:	Dr. Fazekas Sándor
Cégjegyzékszám (nyilvántartási száma)	VIII/KIM/2100/18/2010.
Adószáma:	15305679-1-41
Statisztikai számjele	PIR törzsszáma: 305679

### A gyakorlati képzést szervező szervezet adatai:

Neve:	
Székhelye:	
Törvényes képviselője:	
Oktatási azonosítója	
Adószáma:	
Statisztikai számjele	
Képzés folytatására alkalmas az alábbi határozat alapján:	
Telefon:	e-mail:

### A tanuló adatai: ény

Neve:		Születési neve:	
Lakcíme:			
Születési helye:		Születési ideje:	
Anyja születési neve:		Oktatási azonosítója:	
Telefon:		e-mail:	
Legmagasabb iskolai végzettsége:*		Szintvizsgát teljesítette	igen/nem/nem előírás

### Törvényes képviselő (szülő/gyám) adatai:\*\*

Neve:		Születési neve:	
Lakcíme:			
Telefon:		e-mail:	

### A szakmai elméleti képzést biztosító szakképző iskola adatai: \*\*\*

Neve:	
Székhelye:	
Oktatási azonosítója:	Törvényes képviselője:
Telefon:	e-mail:

\* 8. osztály, 9.o., 10.o., stb., érettségi

\*\* Tízennyolc éven aluli tanuló esetében.

\*\*\* Amennyiben nem azonos a gyakorlati képzést szervezővel.



3. A szerződő felek a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény (a továbbiakban: Szt.) előírásai szerint egymással tanulószerveződést kötnek.
4. A gyakorlati képzést szervező szervezet kötelezettséget vállal arra, hogy
  - a tanuló számára egészségvédelmi és munkavédelmi szempontból biztonságos munkahelyen, a szakképzési kerettantervnek, valamint a szakmai és vizsgakövetelményeknek megfelelő gyakorlati képzésről és nevelésről, valamint a szakmai vizsgára történő felkészítésről gondoskodik,
  - a gyakorlati képzéséről foglalkoztatási naplót vezet, a tanulót a képzési feladattal összefüggő munkavédelmi oktatásban részesíti, valamint gondoskodik rendszeres orvosi vizsgálatáról.
6. A képzést szervező szervezet a következő tanulót megillető juttatásokat, kedvezményeket biztosítja a szakképzési törvény, valamint az iskolai rendszerű szakképzésben részt vevő tanulók juttatásairól szóló rendelet rendelkezései szerint:
  - pénzbeli juttatást a tanulószerveződés teljes időtartamára, beleértve az oktatási szüneteket is (Szt. 63.§ és 64. § (3)),
  - a teljes képzési időre felelősségbiztosítást (Szt. 70. § (3)),
  - rendszeres orvosi vizsgálatokat (Szt. 35. §. (3)),
  - a tanulót megillető pihenőnapokat (oktatási szünetet) és felkészülési időt (Szt. 66. §),
  - kedvezményes étkeztetést, útiköltség-térítést, munkaruhát, egyéni védőfelszerelést, tisztálkodási eszközt és kötelező juttatásokat (Szt. 68. §. (1)).
7. A gyakorlati képzést szervező szervezet a tanuló részére rendszeres pénzbeli juttatást fizet a Szt. 47 § (4) és 63-64. §-ai alapján.  
A tanulószerveződés alapján kifizetett tanulói pénzbeli juttatás havi mértékének összegét az Szt. 63. § (2) bekezdés határozza meg. Felek ennek figyelembevételével az alábbi pénzbeli juttatásban állapodnak meg forintban a megadott évfolyamra és félévre vonatkozóan.

**A tanulót megillető pénzbeli juttatás összege a kezdő félévben**

	szakképzési évfolyam száma	kezdő félév	juttatás összege	
			(Ft)	(%)*
szakiskolai képzés				
szakközépiskolai képzés				

\* a hónap első napján érvényes kötelező legkisebb havi munkabér (minimálbér) %-ában

A pénzbeli juttatás emelésének, csökkentésének a képzést szervező szervezetnél képzésben részt vevő valamennyi tanulóra érvényes egységes feltételei (Szt. 48. § (1) g):

A szervezet a tanuló pénzbeli juttatását minden sikeresen teljesített félévet követően a tanuló tanulmányi előmenetelének, a gyakorlati képzés során nyújtott teljesítményének és szorgalmának figyelembe vételével ..... %-kal emeli.

A tanulószerveződésben rögzített emelés teljes összege a következő kritériumok teljesítése esetén jár a tanulónak:

- Tanulmányi eredménye eléri a .....
- A gyakorlati képzés során nyújtott teljesítménye a képző szervezet értékelése alapján eléri a *kiváló / jó / átlagos / megfelelő* minősítést\*;
- Szorgalma a képző szervezet értékelése alapján: *példás / jó / változó / hanyag\**  
(a megfelelő minősítés aláhúzendó)

Szerződő felek megállapodnak, hogy fenti kritériumokat nem teljesítő tanuló a szakképzési évfolyam további féléveiben a tanulószerveződésben rögzített emelés teljes összegének a felére jogosult. A tanuló gyakorlati képzés során nyújtott teljesítményét és szorgalmát írásban kell értékelni és minősíteni.

Elégtelen tanulmányi eredmény miatt évismétlésre kötelezett tanulót a megismételt szakképzési évfolyam első félévében az előző félévben kapott pénzbeli juttatás havi összegének a fele illeti meg. A megismételt évfolyam második félévében a fizetendő tanulói juttatást a Szt. 63 § (3) bekezdése szerint kell megállapítani. A további félévekben – az újabb évismétlés esetét kivéve – a pénzbeli juttatás mértékének megállapítására a Szt. 63. §. (2) és (3) bekezdése szerint kell eljárni.

Ha a tanuló a befejező szakképzési évfolyamon az évfolyamra előírt tanulmányi követelményeket nem teljesíti, a tanítási év utolsó napjától követően tanulói juttatásra a tanulószerveződés alapján nem jogosult (Szt. 63. §. (5)).

A tanulói pénzbeli juttatás összegét a tanuló igazolatlan mulasztásával arányosan – az iskolai rendszerű szakképzésben részt vevő tanulók juttatásairól szóló rendeletben meghatározottak szerint – csökkenteni kell.

A tanulói pénzbeli juttatásból történő terhek levonására vonatkozó tájékoztatás módja:

bérjegyzék     tájékoztató levél     egyéb, mégpedig: .....

A tanulói pénzbeli juttatás kifizetése banki átutalással vagy a fizetési számlára történő befizetéssel történik, tárgyhót követő hónap .....-ig, a tanuló (törvényes képviselő) által megadott alábbi számlaszámra: .....

Bankszámla tulajdonos neve: .....

Jogszabály alapján járó juttatásokon és kedvezményeken felül biztosított egyéb juttatások és kedvezmények megjelölése, mértéke és biztosításuk feltételei

.....

8. A tanuló kötelezettséget vállal arra, hogy a gyakorlati képzést szervező szervezet képzési rendjét megtartja, a képzésre vonatkozó utasításait végrehajtja. A szakmai gyakorlati ismereteket a képességeinek megfelelően elsajátítja, a biztonsági, egészségügyi és munkavédelmi előírásokat megtartja, valamint nem tanúsít olyan magatartást, amellyel a gyakorlati képzést szervező szervezet jogos gazdasági és egyéb érdekeit veszélyeztetné.

Amennyiben rendelkezik önkéntes-nyugdíjpénztári tagsággal, ennek tényét köteles bejelenteni a képzést szervező gazdálkodó szervezetnek.

A tanuló ezen kívül vállalja, hogy: .....

16. A tanuló tudomásul veszi, hogy az általa előállított termékekkel, szolgáltatási díjakkal a gyakorlati képzést szervező szervezet rendelkezik.
17. A gyakorlati képzést szervező szervezet jogi felelőssége tudatában kijelenti, hogy a gyakorlati képzés folytatására a jogszabályokban előírt feltételeknek megfelel, a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara területileg illetékes szervezete minősítette, és nyilvántartásba vette.
18. A tanuló – kiskorú tanuló esetén törvényes képviselője – jogi felelőssége tudatában kijelenti, hogy a tanuló tanulószerveződés kötésére jogosult, és a szakképesítésre jogszabályban előírt egészségügyi feltételeknek, pályaalakmassági követelményeknek megfelel, és a szakmai elméleti képzést biztosító szakképző iskola erre vonatkozó igazolásának másolatát az ellenjegyzésre benyújtott tanulószerveződéshez csatolta.
19. A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 2. §-a alapján iskolai rendszerű szakképzésben csak az első szakképzettség megszerzése (az első szakmai vizsga befejezéséig) ingyenes. A Szt. 42. §. (2) bekezdése értelmében – a 29. § (1b) bekezdésben foglalt kivétellel – tanulószerveződés az első, állam által elismert szakképesítés megszerzése céljából folyó, költségvetési támogatásban részesíthető képzésre köthető. Az Szt. 29. § (1b) bekezdésében foglalt kivétellel nem érintett tanuló jelen szerződés aláírásával nyilatkozik, hogy nem rendelkezik iskolai rendszerű szakképzés keretein belül megszerzett, az állam által elismert szakképesítéssel. Tanuló tudomásul veszi, hogy amennyiben nyilatkozata nem a valóságnak megfelelő, úgy jelen szerződés alapján folytatott gyakorlati képzése jogellenes, aminek következtében a gyakorlati képzést szervező a részére jogalap nélkül megállapított és kifizetett pénzbeli juttatást visszakövetelheti (Szt. 64. § (7)).
20. Jelen tanulószerveződés a gyakorlati képzést szervező szervezetnél folyó gyakorlati képzés – jelen szerződésben rögzített – kezdő időpontjában lép hatályba és a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara ellenjegyzésével válik érvényessé.
21. Jelen tanulószerveződés megszűnik a szakmai bizonyítvány kiállításának napján, illetve a Szt. 49-53. §-ában meghatározott egyéb módon.

A gyakorlati képzést szervező szervezet a tanulószerveződés megszűnését öt munkanapon belül bejelenti a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara területileg illetékes szervezetének.

22. A tanuló szerződést felek csak közös megegyezéssel írásban módosíthatják. Kiskorú tanuló esetén a tanuló szerződés megkötéséhez, a tanuló részéről történő felmondásához és módosításához be kell szerezni a törvényes képviselő (szülő/gyám) írásbeli hozzájárulását. A módosított tanuló szerződést a gyakorlati képzést szervező szervezet a módosítást követő öt munkanapon belül megküldi a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara területileg illetékes szervezetének ellenjegyzés céljából. A tanuló szerződés módosítás az ellenjegyzéssel válik érvényessé és a módosításban megjelölt naptól hatályos.
23. A tanulói jogviszonynak a nemzeti köznevelésről szóló törvény alapján történő szüneteltetése alatt a tanuló szerződésből eredő jogok és kötelezettségek szerződő feleket nem illetik meg, és nem terhelik (Szt. 54. § (1)). A tanulói jogviszony szüneteltetésének kezdetéről és végéről a szakképző iskola haladéktalanul értesíti a vidékfejlesztésért felelős miniszter nevében eljáró szervezetet és a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara területileg illetékes szervezetét.
24. A szerződésben nem szabályozott kérdésekben a 2012. évi CXXXVI. törvény a Magyar Agrár-, Élelmiszergazdasági és Vidékfejlesztési Kamaráról, a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC törvény, a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény, a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény, a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény megbízási szerződésre vonatkozó rendelkezéseit, valamint a gyakorlati képzéssel és a tanulói juttatásokkal kapcsolatos egyéb hatályos jogszabályokat kell alkalmazni.
25. A gyakorlati képzést szervező szervezet szakképzési tevékenységét a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara területileg illetékes szervezete a Szt. 60. §-a alapján, a közigazgatási hatósági eljárás általános szabályai szerint ellenőrzi. Jelen szerződésben vállalt, valamint a fenti jogszabályokban foglalt kötelezettségek nem teljesítése esetén a kamara a Szt. 61-62. §-a szerint jár el.

Szerződő felek a tanuló szerződést, mint akaratukkal mindenben egyezőt a mai napon aláírták.

Kelt: .....

VIDÉKFEJLESZTÉSÉRT FELELŐS  
MINISZTER

P.H.

TANULÓ

GYAKORLATI KÉPZÉST SZERVEZŐ  
SZERVEZET

P.H.

TÖRVÉNYES KÉPVISELŐ

A tanuló szerződést a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara ..... megyei igazgatósága a mai napon ellenjegyezte és nyilvántartásba vette.

Nyilvántartási száma: .....(szerződés azonosítója)

Kelt: .....

-----  
NEMZETI AGRÁRGAZDASÁGI KAMARA

P.H.

**Jelen szerződést kapják:**

- 5) Vidékfejlesztési Minisztérium
- 6) Tanuló és törvényes képviselője
- 7) Szakmai elméleti képzést biztosító iskola
- 8) Nemzeti Agrárgazdasági Kamara .....

**A gyakorlati képzési idő alatt az alábbi képzőhely(ek)en teljesíti a tanuló a képzési követelményeket**

**A gyakorlati képzés helyének\*:**

Megnevezése:			
Címe:			
Kizárólag gyakorlati képzési célt szolgáló tanműhely <i>(iskolán kívüli gyakorlati képzőhely):</i>			igen/nem
Gyakorlati képzésért felelős neve:		Gyakorlati ideje (év):	
Szakképzettsége:			
Telefon:		e-mail:	

*A gyakorlati képzés követelményeinek megfelelő szakmai területek megnevezése:*

.....

.....

.....

.....

**A gyakorlati képzés helyének\*:**

Megnevezése:			
Címe:			
Kizárólag gyakorlati képzési célt szolgáló tanműhely <i>(iskolán kívüli gyakorlati képzőhely):</i>			igen/nem
Gyakorlati képzésért felelős neve:		Gyakorlati ideje (év):	
Szakképzettsége:			
Telefon:		e-mail:	

*A gyakorlati képzés követelményeinek megfelelő szakmai területek megnevezése:*

.....

.....

.....

.....

**A gyakorlati képzés helyének\*:**

Megnevezése:			
Címe:			
Kizárólag gyakorlati képzési célt szolgáló tanműhely <i>(iskolán kívüli gyakorlati képzőhely):</i>			igen/nem
Gyakorlati képzésért felelős neve:		Gyakorlati ideje (év):	
Szakképzettsége:			
Telefon:		e-mail:	

*A gyakorlati képzés követelményeinek megfelelő szakmai területek megnevezése:*

.....

.....

.....

.....

Megjegyzés:

\* A gyakorlati képzőhelyek számának megfelelően bővíthető, a kitöltetlen részeket át kell húzni!

