



Ü. Sz.: 99-2/I-2/2019.

## Vay Ádám Gimnázium, Mezőgazdasági Szakképző Iskola és Kollégium

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

Hatályos: 2019.május 01-től

Jóváhagyta:

Gerják József  
igazgató



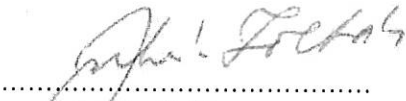
2019.



**TARTALOM JEGYZÉK:**

I. fejezet.....	5
A MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT HATÁLYA .....	5
II. fejezet.....	5
A MUNKAVÉDELMI TEVÉKENYSÉG RENDJE .....	5
III. fejezet .....	10
AZ ALKALMAZÁS MUNKAVÉDELMI FELTÉTELEI.....	10
IV. fejezet.....	12
A MUNKAVÉDELMI OKTATÁS RENDJE .....	12
V. fejezet .....	14
EGYÉNI VÉDŐESZKÖZ JUTTATÁSA.....	14
VI. fejezet.....	17
A MUNKAVÉGZÉSRE VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK.....	17
VII. fejezet.....	23
A MUNKAVÉDELMI ELJÁRÁSOK RENDJE .....	23
VIII. fejezet .....	30
A MUNKAVÉDELMI ÉRDEKKÉPVISELET, ÉRDEKEGYEZTETÉS .....	30
IX. fejezet.....	32
MENTÉSI (VÉSZHELYZET-ELHÁRÍTÁSI) TERV, RENDKÍVÜLI ESEMÉNYEK ESETÉN KÖVETENDŐ ELJÁRÁS .....	32
X. fejezet .....	33
ZÁRÓ ( HATÁLYBA LÉPTETŐ) RENDELKEZÉSEK .....	33

Készítette:

  
.....  
**Juhász Zoltán**  
munkavédelmi szakmérnök, szakértő



## Bevezető

A Munkavédelemről szóló **1993. évi XCIII. törvény** (a munkavédelemről, továbbiakban Mvt) 12.§-ában<sup>1</sup> foglaltak szerint, a 72. §.<sup>2</sup> figyelembevételével, a munkavédelmi képvisellel egyetértésben **Vay Ádám Gimnázium Mezőgazdasági Szakképző Iskola és Kollégium 4561 Baktalórántháza, Naményi út 7.** (továbbiakban: **Intézmény**) vezetője kiadja az Intézmény **Munkavédelmi Szabályzatá-t** (továbbiakban: **MVSZ**).

Az MVSZ a munkavédelem területén meghatározza munkáltató és a munkavállalók feladatait, jogait és kötelezettségeit.

A **munkavédelem** a szervezett munkavégzésre vonatkozó biztonsági és egészségügyi követelmények megvalósítására szolgáló szervezési, intézményi előírások rendszere, valamint az ezek végrehajtására vonatkozó szabályozások összessége.

Az **MVSZ. célja:** rögzítse az igazgató és beosztott dolgozójának személyre szóló munkavédelmi feladatait, az alkalmazás munkavédelmi feladatait, a munkavédelmi oktatás rendjét, az egyéni védőeszközök juttatásának szabályait, a munkavégzésre vonatkozó általános követelményeket és meghatározza a munkavédelmi eljárások szabályait, az egészséget nem veszélyeztető, valamint a biztonságos munkakörülmények megvalósítása érdekében.

Az MVSZ a hatályos jogszabályok keretei között határozza meg az intézményre vonatkozó munkavédelmi tevékenység kérdéseit.

---

<sup>1</sup> Mvt. 12. § Munkavédelemre vonatkozó szabálynak minősül a munkáltatónak a 2. § (3) bekezdése szerinti rendelkezése is.

<sup>2</sup> Mvt. 72. § (4) Amennyiben a munkáltató a 2. § (3) bekezdésében foglalt kötelezettsége keretében munkavédelmi szabályzatban határozza meg a követelmények megvalósításának módját, úgy e szabályzat kiadásához a munkavédelmi képviselő (bizottság) egyetértése szükséges.



Az MVSZ tartalmazza mindazon követelményeket, amelyeket a munkavédelemről szóló törvény és más jogszabályok, valamint ami sajátosságaink miatt meghatározni szükségesek és indokoltak.

Az MVSZ végrehajtásának folyamatos ellenőrzése a munkavédelmi vezető feladata.

A munkavédelmi szolgáltató a szabályzatot rendszeresen felülvizsgálja és amennyiben szükséges, a módosító javaslatot jóváhagyásra előterjeszteni.

Az MVSZ módosítási jogát, illetve az abban foglaltaktól eltérés engedélyezési jogát az intézményvezető magának tartja fenn.



## I. fejezet

### A MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT HATÁLYA

#### 1.1. Hatálya:

A szabályzat hatálya kiterjed minden az Intézmény által szervezett munkavégzésre, valamint a munkavégzés hatókörében tartózkodókra.

#### 1.2. Személyi hatálya kiterjed:

Az intézmény minden alkalmazottjára.

#### 1.3. Területi hatálya:

Kiterjed az **intézmény** telephelyeinek állandó és ideiglenes munkahelyeire, munkaterületeire és az ott folytatott szervezett munkavégzésre.

#### 1.4. Időbeli hatálya:

A Szabályzat a kiadása napján lép hatályba.

## II. fejezet

### A MUNKAVÉDELMI TEVÉKENYSÉG RENDJE

#### 2.1. Az igazgató munkavédelmi feladatai:

- 2.1.1. A munkavédelemért egyszemélyben felelős.<sup>3</sup> Az Mvt-ben megfogalmazott alapelvek, feladatok és követelmények megvalósulását a külső munkavédelmi szakértő megbízásával biztosítja.<sup>4</sup>
- 2.1.2. Gondoskodik a munkavédelem szervezeti feltételeinek, anyagi, pénzügyi fedezetének folyamatos tervezéséről és biztosításáról, a foglalkoztatás jogszabály szerinti személyi és tárgyi munkavédelmi feltételeinek megteremtéséről.

---

<sup>3</sup> Mvt. 2. § (2) A munkáltató felelős az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításáért. A munkavállalók munkavédelmi kötelezettségei nem érintik a munkáltató felelősségét. A munkáltatói feladatok teljesítésével összefüggésben keletkező költségeket és egyéb terheket nem szabad a munkavállalóra hárítani.

<sup>4</sup> Mvt. 57. § (2) A munkavédelmi feladatok végrehajtása ... polgári jogi szerződés alapján külső szolgáltatás útján is megvalósítható.



- 2.1.3. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek kialakítása és fenntartása céljából gondoskodik:
- a munkavédelmi tevékenységgel megbízott személyek jogainak érvényesítéséről,
  - a munkahelyek, munkaeszközök és technikai eszközök rendszeres ellenőrzéséről, azok biztonságos állapotának biztosításáról,
  - a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések bejelentéséről, nyilvántartásáról, kivizsgálásáról és a hasonló esetek megelőzésére tett intézkedésekről,
  - a kezelési, karbantartási utasítások elkészítéséről és azok következetes betartatásáról,
  - a munkavédelemmel kapcsolatos anyagi, erkölcsi ösztönzésről, a munkavédelmi előírásokat megszegők felelősségre vonásáról,
  - a munkavállalók munkavédelmi oktatásának megszervezéséről és megtartásáról,
  - a nemdohányzók védelméről.
- 2.1.4. Külön terv szerint, munkavédelmi ellenőrzés keretében gondoskodik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkakörülmények meglétéről.
- 2.1.5. A munkavédelmi helyzetet évente értékeli.
- 2.1.6. Biztosítja, hogy a munkavállalók az előírt helyen és időben munkára képes állapotban jelenjenek meg, továbbá munkájukat az utasítások, a munkavédelmi szabályzat betartásával a tőle elvárható módon, megfelelő szakértelemmel és gondossággal végezzék, úgy, hogy saját és más személyek testi épségét nem veszélyeztethetik.

## 2.2. A munkavédelmi szolgáltató:

Tevékenységi körében munkavédelmi feladatokat lát el.

### 2.2.1. A munkavédelmi szolgáltató – rendszeres – feladata:

- munkavédelmi ellenőrzések előkészítése, lefolytatása,
- kockázatfelmérést és - értékelést végez,
- az egyéni védőeszközök juttatási rendjének kialakítása és e rendszer felügyelete,
- munkabalesetek kivizsgálása, jegyzőkönyvezése, a munkavédelmi törvény által meghatározott munkabalesetek kategóriába tartozó, súlyos munkabaleseteket munkaidőben azonnal, szóban majd 24 órán belül írásban köteles a baleset bekövetkezésének helye szerinti illetékes sérülés bekövetkezése szerinti illetékes Kormányhivatal Munkavédelmi Felügyelőségnek bejelenteni,
- munkavédelmi oktatások (és vizsgáztatások) tematikájának elkészítése, lefolytatás szervezésében részt vétel, nyilvántartás ellenőrzése,
- hatósági ellenőrzések lefolytatásának közvetlen segítése, az intézkedések nyilvántartása,
- a munkavédelmi tartalmú előírások (jogszabályok, szabványok) nyilvántartása,
- veszélyes anyagok tárolásának rendszeres ellenőrzése,
- a munkavédelmi képviseléssel kapcsolattartás.

### 2.2.2. A munkavédelmi szolgáltató feladat és hatásköre:



- létesítésben kijelölt személyekkel együttműködni a biztonságos és egészséget nem veszélyeztető követelmények megvalósításáért,
- a munkavédelmi követelmények, eljárások biztosítása érdekében köteles új tevékenységről, változsról, 30 napon belül felügyelőséget értesíteni,
- részt vesz a gépek, berendezések, technikai eszközök és védőfunkciójú eszközök beszerzésének előkészítésében, továbbá felügyeli azok üzembe helyezésének és további működtetésüknek munkavédelmi feltételeit,
- gondoskodik a munkavédelmi üzembe helyezési- és használatba vételi eljárásokon a szakmai képviselőről,
- a munkavállalók egészségének és munkavégzésük biztonságának megőrzése érdekében folyamatosan együttműködik a foglalkozás egészségügyi szolgálattal,
- gondoskodik a munkabalesetekkel összefüggő dokumentációk nyilvántartásáról és megőrzéséről.

2.2.3. A munkavédelmi szolgáltató a fentiekén túl:

- tájékoztató jelentést készít a munkavédelemmel kapcsolatos lényeges kérdésekről, problémákról,
- évenként statisztikailag értékeli munkabaleseteket. A statisztikai értékelésnek (baleseti statisztikának) tartalmaznia kell: a baleset bekövetkezésének okát, keletkezett sérüléseket, a sérült tevékenységét, a baleset fajtáját és a baleset bekövetkezéséhez szerepet játszó eszközöket, anyagokat,
- részt vesz az egyes munkakörökre vonatkozó, a munkavédelemhez szükséges egyéni védőfelszerelések igényének és normájának kidolgozásában.

2.3. Szakmai vezetők munkavédelmi feladatai és kötelességei:

Közvetlenül felelős az általa irányított területen a munkavédelmi feladatok megvalósulásáért. Köteles az MVSZ vonatkozó részeiben meghatározott feladatokat maradéktalanul végrehajtani, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzést és a környezetük védelmét biztosítani.

- 2.3.1. A munkaterület és munkavégzés biztonságának a személyi és tárgyi feltételek a terület veszélyességétől függő gyakorisággal történő ellenőrzésére, ellenőriztetésére (MVSZ VII fejezet).
- 2.3.2. A munkavégzést veszélyeztető tényezők: hiányosságok, rendellenességek, balesetveszélyt jelentő vagy egészségi károsodást okozó állapotok megszüntetése, illetve hatáskört meghaladó esetekben intézkedés azok megszüntetésére.
- 2.3.3. Közvetlen balesetveszély, tűz-, és robbanásveszély esetén a munka azonnali leállítása, károsodást megelőző intézkedések azonnali megtétele és a személyek, valamint a terület (környezet) biztosítása mellett a veszély átmeneti, illetve végleges elhárításához szükséges intézkedések megtétele.
- 2.3.4. A munkavédelmi ellenőrzéseken megállapított-, balesetek vizsgálata során felszínre került hiányosságok, vagy más forrásból származó, a munkabiztonságra negatívan ható, információk alapján készült tervek-, utasítások, módosítások végrehajtásának megszervezése.
- 2.3.5. Az újonnan belépő dolgozók oktatásának megszervezése, végrehajtása és dokumentálása (III. fejezet). A gyakorlati munkavédelmi oktatások megszervezése és végrehajtása.
- 2.3.6. A balesetek (foglalkozási megbetegedések) bejelentése, nyilvántartásba vétele<sup>5</sup>, részt vétel a kivizsgálásban (MVSZ VII fejezet).
- 2.3.7. A munkaterületen tervezett változtatások, átrendezések, gépfelállítások és áthelyezések stb. munkavédelmi eljárási rendjének kezdeményezése.

<sup>5</sup> Mvt 8. § Jogszabály egyes feladatokat ..... munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősíthet.



- 2.3.8. Üzembe helyezési, használatbavételi eljárások előkészítése, a szükséges iratok, dokumentumok, tanúsítványok, nyilatkozatok elkészítése, beszerzése.
- 2.3.9. A sérülést nem okozó esetek, események (pl kvázi baleset, gép rendellenes működése) jelzése a munkavédelmi vezető részére, részt vétel a kivizsgálásban, ha szükséges, intézkedések megtétele.
- 2.3.10. Az alkalmazással, munkába állítással kapcsolatos szabályok, előírások betartása (személyi példamutató), a munkahelyi magatartás szabályainak betartatása, valamint a munkavállaló munkavégzésre alkalmas állapotának mindenkori ellenőrzése.
- 2.3.11. A munkabiztonságot és egészséget nem veszélyeztető munkavégzéshez szükséges védőeszközök, védőfelszerelések, védőruhák biztosítása és használatuk megkövetelése, folyamatos ellenőrzése.
- 2.3.12. A különböző műszeres mérések<sup>6</sup>, ellenőrzések igénylése (munkahelyi légtérszennyezettség, - zaj, - megvilágítás, érintésvédelem stb.) és a mérés zavartalan feltételeinek biztosítása.<sup>7</sup>

<sup>6</sup> Mvt. 42. §. A veszélyes munkafolyamatoknál, technológiáknál a veszélyek megelőzése, illetve károsító hatásuk csökkentése érdekében ... f) gondoskodni kell a megengedett értékekkel szabályozott, munkahelyi kóros tényezőkkel kapcsolatos munkahigiénés vizsgálatok elvégzéséről.

<sup>7</sup> 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelethez

1. számú melléklet – légáramlási határértékek A munka jellege	Legkisebb térfogat/fő	
	$\text{m}^3/\text{s}$	$\text{m}^3/\text{h}$
Szellemi munka	0,008	30
Könnyű fizikai munka	0,008	30

2. számú melléklet - Megengedhető levegőkörnyezeti értékek				
1.	2.	3.	4.	5.
A munka jellege	Hideg évszakban biztosítandó léghőmérséklet °C	Meleg évszakban biztosítandó		
		léghőmérséklet °C	effektív, illetve korrigált effektív hőmérséklet °C	maximálisan megengedhető effektív, illetve korrigált effektív hőmérséklet °C
Szellemi munka	20-22	21-24	20	31
Könnyű fizikai munka	18-20	19-21	19	31

A munka nehézségi fokának meghatározása a legnagyobb munkaenergia-forgalom alapján		
A munka nehézségi foka	Legnagyobb munkaenergia-forgalom	
	kJ/min (kcal/min)	kJ/h (kcal/h)
Könnyű munka	11,0 (2,6)	650 (155)

4. számú melléklet - Munkahelyek és közlekedési utak szabadban	Névleges megvilágítási erősség
Raktározási területek	10 lx
Üzemi utak, ha a megengedett közlekedési sebesség $\leq 20$ km/h	10 lx
Üzemi utak, ha a megengedett közlekedési sebesség $\leq 40$ km/h	20 lx
Gyalogos közlekedési utak	5 lx
Szabadban végzett szerelési munkáknál alkalmazandó megvilágítási erősségek	Névleges megvilágítási erősség
Szerelési munkák	
Durva munkák	200 lx
Közepesen finom munkák	300 lx
Finom munkák	500 lx

A munkahelyen a munkavégzés során a dolgozót érő zaj egyenértékű A-hangnyomásszint értékei

- c) irodai munkahelyek, ügyfélirodák, analitikai laboratóriumok 60 dB,
- d) művezetői irodák, zajvédő fülkék, vezérlőpult vagy ó vezérlőfülke telefonos kapcsolattal. 65 dB,
- e) fokozott figyelmet igénylő fizikai munkavégzés (műszerész, MEO, precíziós munka stb.) 70 dB,
- f) vezérlőpult vagy vezérlőfülke telefonos kapcsolat nélkül, összeszerelési munkahelyek elektronikai, finommechanikai, optikai üzemekben, laboratóriumok gépi zajforrással 80 dB. - Határtértékek:





- 2.3.13. Az új technológiai folyamatok bevezetésénél, új anyagok (vegyszerek, oldószerek, ragasztók, festékek stb.) használatbavételénél a munkabiztonságot és egészséget nem veszélyeztető munkavégzéshez szükséges feltételek megteremtése.
- 2.3.14. A gépkezelési (használati) utasítások meglétének és kifüggesztésének biztosítása és rendszeres ellenőrzése.
- 2.3.15. A munkavédelmi ismereteket, tudnivalókat és szabályokat tartalmazó technológiai-, műveleti és karbantartási utasítások mindenkori kiadása a munkát végző munkavállalónak.
- 2.3.16. A vezetéssel járó ellenőrzések és egyéb feladatok elvégzésének dokumentálása.
- 2.3.17. A munkavállalók rendszeres tájékoztatása a baleseti statisztika alakulásáról, a megtörtént balesetokről és időszerű munkavédelmi feladatokról.

#### 2.4. A munkavállalók munkavédelemmel kapcsolatos jogai és kötelezettségei:

- 2.4.1. Az intézmény minden dolgozója az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében **jogosult:**
- a munkavégzéshez szükséges munkaeszközöket, felszereléseket, egyéni munkavédelmi eszközöket megkapni (igényelni),<sup>8</sup>
  - a munkatevékenységhez szükséges részletes és időbeli tájékoztatást megkapni,<sup>9</sup>
  - a szervezett munkavégzés során, az önhibáján kívül történt munkabaleset esetén, amennyiben anyagi kár érte, a kártérítést igényelni.
- 2.4.2. Az intézmény minden dolgozója **köteles:**
- a munka helyén munkára képes állapotban megjelenni,<sup>10</sup>
  - a kapott feladatokat a munkavédelmi szabályok megtartásával ellátni, a rábízott eszközöket, anyagokat a kezelési, használati utasítások szerint használni, illetve kezelni,

**Alsó beavatkozási határérték 80 dB(A)** statikus és / vagy **135 dB** (legnagyobb) hangnyomásérték

Igény esetén a munkavállalók rendelkezésére a zaj ellen védelmet nyújtó egyéni védőeszközöket, ha a hangnyomásérték eléri, vagy meghaladja a határértéket.

**Felső beavatkozási határérték 85 dB(A)** statikus és / vagy **137 dB** csúcs hangnyomásszintet. Zaj ellen védelmet nyújtó egyéni védőeszközöket kell használni, ahol a munkahelyi zaj eléri vagy meghaladja a határértéket.

**Expozíciós határérték 87 dB(A)** statikus és / vagy **140 dB** (csúcsérték) hangnyomásérték.

*Ez a határértéket még egyéni védőeszköz viselése esetén sem léphető át!*

<sup>8</sup> Mvt. 61. § A munkavállaló jogosult megkövetelni a munkáltatójától

c) a munkavégzéshez munkavédelmi szempontból szükséges felszerelések, munka- és védőeszközök, az előírt védőital, valamint tisztálkodószerek és tisztálkodási lehetőség biztosítását.

<sup>9</sup> Mvt. 61. § A munkavállaló jogosult megkövetelni a munkáltatójától

b) az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretek rendelkezésére bocsátását, a betanuláshoz való lehetőség biztosítását;

<sup>10</sup> Mvt. 60. § (1) A munkavállaló csak a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban, a munkavédelemre vonatkozó szabályok, utasítások megtartásával, a munkavédelmi oktatásnak megfelelően végezhet munkát.



- a munkavégzést megtagadni abban az esetben, ha előre látható, hogy saját élete, testi épsége, egészsége sérülhet, valamint a hatókörben tartózkodók biztonsága veszélynek, ill. egészségkárosodásnak van kitéve,
- a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések megelőzésében részt venni,
- a munkakörének betöltéséhez szükséges előzetes és időszakos orvosi vizsgálaton részt venni,
- a részére előírt egyéni munkavédelmi eszközöket, védőeszközöket rendeltetéseknek megfelelően használni, a munka megkezdése előtt azok használhatóságáról meggyőződni, a használat után azokat karbantartani,
- munkahelyen a fegyelmet, rendet és tisztaságot megtartani,
- munkavégzés közben észlelt veszélyt jelentő rendellenességeket, veszélyforrásokat a tőle elvárható módon, a felkészültségének megfelelően megszüntetni, vagy a közvetlen munkairányítójától, vezetőjétől azonnal intézkedést kérni,
- rosszulletet, sérülést, üzemzavart balesetet a munka irányítójának, közvetlen felettesének azonnal jelenteni,
- szakmai továbbképzéseken és munkavédelmi oktatásokon részt venni.

### III. fejezet

## AZ ALKALMAZÁS MUNKAVÉDELMI FELTÉTELEI

(munkaköri alkalmassági vizsgálatok<sup>11</sup>)

#### 3.1. Előzetes orvosi vizsgálat rendje:

- 3.1.1. Adott munkakörben csak olyan személy foglalkoztatható, aki az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkavégzés szempontjából a beosztás, munkakör betöltésére egészségileg, fizikailag, pszichikailag alkalmas (33/1998. (VI. 24.) NM. rendelet alapján).
- 3.1.2. Fennálló munkaviszony esetén a munkakör (munkahely) megváltozása, vagy két hetet meghaladó külföldi kiküldetés előtt az előzetes orvosi vizsgálat csak akkor kötelező, ha az érintett munkavállaló(k) fizikai munkát végez(nek), vagy az új munkakörnyezetben a korábbinál nagyobb terhelésnek van(nak) kitéve, illetve akkor, ha mindezt a foglalkozás-egészségügyi orvos javasolja.
- 3.1.3. Munkaviszony létesítésekor az előzetes orvosi vizsgálat a munkaviszony fajtájától függetlenül mindenki számára kötelező.

<sup>11</sup> 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet - a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről  
A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 50. §, 60. §-ában, és 88. §-ának (2) bekezdésében és az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 247. §-a (2) bekezdés d) pontjában kapott felhatalmazás alapján a következőket rendelem el:  
1. § E rendelet alkalmazásában:

a) munkaköri alkalmassági vizsgálat: annak megállapítása, hogy egy meghatározott munkakörben és munkahelyen végzett tevékenység által okozott megterhelés a vizsgált személy számára milyen igénybevételt jelent és annak képes-e megfelelni;



### 3.2. Időszakos orvosi vizsgálatok rendje:<sup>12</sup>

- 3.2.1. A foglalkozási megbetegedések, munkabalesetek megelőzése érdekében a foglalkoztatott személyeknek meghatározott időszakonként időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálaton kell részt venni.
- 3.2.2. A munkaviszony fennállása alatt az időszakos orvosi vizsgálatokon kötelesek megjelenni azok a foglalkoztatottak, akik:
- fiatalkorúak, nyugdíjasok és terhes anyák,
  - fokozottan balesetveszéllyel járó munkakörben dolgozók,
  - fizikai, kémiai kóroki tényezők hatásainak vannak kitéve,
  - fokozott pszichés terhelésnek vannak kitéve,
  - külföldi munkavégzés előtt, akik időszakos orvosi vizsgálatra kötelezettek.
- 3.2.3. Az időszakos orvosi vizsgálatok gyakoriságát, a hatályos jogszabályok alapján, illetve, ha jogszabály nem rendelkezik, akkor a foglalkozás egészségügyi orvos véleménye alapján kell meghatározni.

### 3.3. Soron kívüli alkalmassági vizsgálatok rendje:

- 3.3.1. Az intézmény a munkavállalók egészségvédelme érdekében soron kívüli alkalmassági vizsgálatot köteles kezdeményezni:
- az alkalmazottak egészségi állapotában olyan szemmel látható romlás tapasztalható, amely kétségessé teszi alkalmasságát, beosztásának további kifogástalan ellátására,
  - eszméletvesztéssel járó munkabaleset előfordulása után,
  - foglalkozási megbetegedések bekövetkezésekor,
  - ha a foglalkoztatott előre nem várt esemény, vagy rendkívüli munkavégzés során expozíciót szenvedett (biológiai, kémiai stb.).

### 3.4. Az orvosi vizsgálatok elvégzésével kapcsolatos egyéb feladatok:

- 3.4.1. Az előzetes orvosi vizsgálatok megvalósítását a foglalkozás egészségügyi szolgálat végzi.
- 3.4.2. Az időszakos orvosi vizsgálatok lebonyolítása a foglalkozás egészségügyi szolgálat feladatkörébe tartozik.  
Az időszakos orvosi vizsgálatok lebonyolításnak rendjét a 2. számú melléklet tartalmazza.
- 3.4.3. A foglalkozás-egészségügyi orvos által véleményezett egészségügyi és személyi higiénés alkalmasságát igazoló dokumentáció "alkalmas", "továbbra is alkalmas", vagy "alkalmatlan" jelöléssel érkezik a munkáltatóhoz.
- 3.4.4. A foglalkoztatottak egészségi állapotának diagnosztikai értékeit a személyiségi jogok védelmének és az adatvédelmi törvény szabályainak figyelembevételével kell kezelni. Az "alkalmas" vagy "továbbra is alkalmas" véleményt az érintett személyi anyagába kell elhelyezni.

### 3.5. A munkavégzéshez előírt szakképesítésre vonatkozó rendelkezések:

- 3.5.1. A rendszeresített gépjárműveket és berendezéseket csak az adott géptípusra érvényes jogosítvánnyal (bizonyítvánnyal) rendelkezők kezelhetik.
- 3.5.2. Az alábbi tevékenységet csak érvényes jogosítvánnyal, illetve a tevékenység végzésére feljogosító vizsgabizonyítvánnyal rendelkező személy láthat el:

<sup>12</sup> „Mvt. 58. § (4) A foglalkozás-egészségügyi szolgálat munkavédelmi feladatokra kiterjedő szakmai irányítását a munkavédelmi hatóság látja el, ....



- targoncavezető, különleges emelőszerkezet kezelő, gyalogkíséretű elektromos-targonca kezelő,
  - veszélyes anyagok raktározásával megbízott munkavállaló.
- 3.5.3. A következő munkakörökben dolgozó munkavállalóknak 5 évente tűzvédelmi szakvizsgát kell tenniük (a **hatályos BM rendelet** a tűzvédelmi szakvizsgára kötelezett foglalkozási ágakról, munkakörökről és a szakvizsga részletes szabályairól):
- hegesztők, nyílt lánggal járó munkát végzőknek, illetve e tevékenységet engedélyezőknek,
  - tűzveszélyes anyag kezelőinek, felhasználóinak (közvetlen vezetőinek).
- 3.5.4. A munkakör betöltéséhez szükséges okiratot az adminisztrátor tartja nyilván.

## IV. fejezet

### A MUNKAVÉDELMI OKTATÁS RENDJE<sup>13</sup>

#### 4.1. Előzetes (elméleti, gyakorlati) munkavédelmi oktatás:

- 4.1.1. Önálló munkatevékenység vagy hat hónapot meghaladó távollét esetén ismételt munkába állás alapvető személyi feltételeként az új belépő dolgozót, illetve az újból munkába állót előzetes munkavédelmi oktatásban kell részesíteni.
- 4.1.2. Az előzetes munkavédelmi oktatás általános munkavédelmi, szakmai és munkabiztonság technikai ismereteket tartalmaz.
- 4.1.3. Az általános munkavédelmi oktatásnál ki kell térni:
- a munkavédelem fogalmára, fő területeire,
  - a munkáltató és munkavállaló jogkörére és kötelezettségeire,
  - a munkabiztonság általános szabályaira,
  - a munkavégzés személyi és tárgyi feltételeire,
  - a biztonságos munkavégzés követelményeire,
  - a munkakörnyezet megfelelő kialakítására,
  - a munkabalesetekkel kapcsolatos eljárásokra,
  - a munkavégzés során megtartandó biztonsági rendszabályokra.
- 4.1.4. A biztonságtechnikai ismereteknek tartalmaznia kell az adott munkakör veszélyforrásait, a veszélyforrások elleni védekezés szabályait, az egyéni munkavédelmi eszközök (védőfunkciójú eszközök) használatának rendjét, a használatuk gyakorlati alkalmazását. Az oktatási kérdésnél szerepeltetni kell módszerként a gyakoroltatást.

<sup>13</sup> Mvt. 55. § (1) A munkáltatónak oktatás keretében gondoskodnia kell arról, hogy a munkavállaló ... elsajátítsa és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt rendelkezzen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel, megismerje a szükséges szabályokat, utasításokat és információkat. Az oktatást rendszeres munkaidőben kell megtartani, és szükség esetén időszakonként - a megváltozott vagy új kockázatok, megelőzési intézkedéseket is figyelembe véve - meg kell ismételni. Az oktatás elvégzését a tematika megjelenésével és a résztvevők aláírásával ellátva írásban kell rögzíteni.



#### **4.2. Rendkívüli munkavédelmi oktatás:**

- 4.2.1. Rendkívüli munkavédelmi oktatást kell tartani, amikor egy adott munkaterületen egy új technikai eszköz, védőeszköz, technológia kerül alkalmazásra, vagy amikor súlyos baleset következett be.

#### **4.3. Ismétlődő munkavédelmi oktatás:**

- 4.3.1. A munkavédelmi ismeretek megfelelő szinten tartása érdekében a fokozottan veszélyes munkakörben dolgozó személyek, és egyes fizikai munkakörben foglalkoztatottak részére különböző időszakonként ismétlődő rendszerességgel munkavédelmi oktatást kell tartani.
- 4.3.2. Az oktatás tananyagát a beosztás, a végzett munka biztonságtechnikai követelményei határozzák meg.

#### **4.4. Munkavédelmi pótoktatás:**

- 4.4.1. A munkavédelmi oktatásokról (ismétlődő és rendkívüli) igazoltan távolmaradók részére (szabadság, betegség, oktatáson nem felelt meg stb.) pótoktatást kell tartani.
- 4.4.2. A munkavédelmi pótoktatás megszervezéséért, dokumentálásáért a közvetlen munkahelyi vezető a felelős.

#### **4.5. A munkavédelmi oktatások eljárási szabályai:**

- 4.5.1. A munkavédelmi oktatás végrehajtásáért a közvetlen vezető a felelős.
- 4.5.2. A munkavédelmi ismeretek oktatása a munkavédelmi szolgáltató feladata.
- 4.5.3. Az előzetes oktatás időpontjáról a munkavédelmi szolgáltatót az Intézmény vezetője (vagy az általa megbízott személy) értesíti ki. Az oktatás megtörténtét az oktatási naplóban dokumentálni kell. Az oktatott aláírásával igazolja, hogy a munkakörére vonatkozó munkavédelmi oktatás ismeretanyagát megértette, az abban foglaltakat elsajátította és a munkavégzés során az előírtakat betartja.
- 4.5.4. Rendkívüli munkavédelmi oktatások végrehajtásáért a közvetlen munkahelyi vezető a felelős. Az oktatás végrehajtásáról a munkavédelmi vezetőt tájékoztatja.
- 4.5.5. Más munkakörbe ideiglenesen áthelyezett dolgozók munkavédelmi oktatását a foglalkoztató egység hajtja végre.
- 4.5.6. Az ismétlődő oktatást a közvetlen vezető által kijelölt, az adott szakterületen jártas, megfelelő munkavédelmi ismeretekkel rendelkező személy is végrehajthatja.
- 4.5.7. Külső kivitelezői tevékenység esetén (javítás, karbantartás, beruházás) a kivitelezők részére a munkák megkezdése előtt a munkáltató megbízottja útján munkavédelmi oktatást kell tartani. Az oktatás során ki kell térni a helyi sajátosságokra, a lehetséges veszélyforrásokra, a be- és kilépés szabályaira, a belső mozgás rendjére, valamint az elsősegélynyújtás lehetőségeire. Az oktatás megtörténtét dokumentálni kell.
- 4.5.8. Az ismétlődő és rendkívüli oktatás nyilvántartása munkavédelmi oktatási naplóban történik. Az oktatási napló vezetéséért az adott munkaterületi vezető a felelős.
- 4.5.9. A munkavédelmi oktatások során az oktatónak meg kell győződnie arról, hogy az oktatottak elsajátították-e a munkavégzéshez szükséges munkavédelmi ismereteket. Amennyiben az oktatottak nem sajátították el a munkavédelmi ismereteket, úgy részükre pótoktatást kell tartani.

#### **4.6. Munkavédelmi oktatással kapcsolatos kötelezettségek:**

- 4.6.1. A munkáltató köteles munkaidőben elegendő időt biztosítani a munkavédelmi oktatások megtartására.



- 4.6.2. A munkavállaló köteles az oktatáson megjelenni.
- 4.6.3. A munkavédelmi oktatással kapcsolatos kiadások a munkaadót terhelik.

#### 4.7. Munkavédelmi vizsgáztatás rendje:

- 4.7.1. A veszélyes munkakörben tevékenységet ellátó munkavállalóknak a munkavédelmi oktatást követően vizsgát kell tenni.
- 4.7.2. A munkavédelmi vizsga megszervezése és lebonyolítása a munkavédelmi vezető feladata.

## V. fejezet

### EGYÉNI VÉDŐESZKÖZ<sup>14</sup> JUTTATÁSA

#### 5.1. Egyéni védőeszközök biztosítása:

- 5.1.1. Egyéni védőeszközt kell biztosítani<sup>15</sup> a munkavállalók számára minden olyan esetben, amikor az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés műszaki, szervezési intézkedésekkel nem valószínűsíthető meg. Egyéni védőeszköz használatára megváltás nem adható ki.

Adott tevékenység, folyamat elrendelését megelőzően a közvetlen vezető a munkavégzéssel kapcsolatos veszélyeket és ártalmakat felméri, értékeli, dokumentálja, az eredményeket rendszeresen ellenőrzi.

#### 5.2. Az egyéni védőeszköz szükségességének meghatározása, kiadása

- 5.2.1. A munkavégzéssel kapcsolatos kockázatok jellegét és mértékét a tevékenység bevezetése (létesítés, üzembe helyezés), valamint a végrehajtott módosítások után, ha azok a korábbi egészségi kockázati szinthez képest várhatóan változást hoznak, illetve veszélyes technológiánál, munkaeszköznél, létesítménynél a próbaüzem alatt fel kell mérni. A felmérést és kiértékelést dokumentálni kell. A mérhető paramétereket hitelesített (kalibrált) műszerrel kell mérni (speciális mérés esetén szakemberrel mérteni).
- 5.2.2. A felmérést meg kell ismételni ott, ahol a munkahelyi kockázatok az előző felméréshez képest bármilyen okból megváltoztak (kockázatkezelési katalógus alapján). A felméréssel megállapított kockázatok ki kell értékelní. Ahol a kockázatra szabványban, jogszabályban megállapított határértékek vannak érvényben, azokat kell a kiértékelésnél alapul venni.
- 5.2.3. A szükséges egyéni védőeszközöket munkahelyenként és munkakörönként írásban kell meghatározni. Az egyéni védőeszköz kiadását dokumentálni kell.
- 5.2.4. Az egyéni védőeszköz kiválasztásánál a következőket kell figyelembe venni:

<sup>14</sup> 65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet - a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről

a) egyéni védőeszköz:

aa) minden olyan eszköz, amelyet a munkavállaló azért visel vagy tart magánál, hogy az a munkavégzésből, a munkafolyamatból, illetve a technológiából eredő kockázatokat az egészséget nem veszélyeztető mértékűre csökkentse, továbbá

<sup>15</sup> Mvt. 56. § Az egyéni védőeszköz juttatásának belső rendjét a munkáltató írásban határozza meg.



- a védőeszköz rendelkezzen érvényes minősítő bizonyítvánnyal,
  - védelmi képessége alkalmas legyen a szükséges védelmi funkcióra,
  - legyen tartós, komfortos, illeszkedjen a használók igényéhez,
  - használata ne jelentsen egészségi kockázatot,
  - ha lehet, legyenek a selejtezés után még nem védelmi célra hasznosítható részei, elemei
- 5.2.5. Az egyéni védőeszközök használatának egészségi alkalmassági feltételeit, a védőeszközzel végzett folyamatos munkavégzés tartalmát és a használat egészségi korlátját szükség szerint a munkavédelmi vezető állapítja meg.
- 5.3. Egyéni védőeszközök megrendelése, beszerzése, cseréje**
- 5.3.1. A védőeszköz igényt az érintett területvezetőnek kell leadni.
- 5.3.2. Az egyéni védőeszközök beszerzésénél a következőket figyelembe kell venni:
- forgalmazó rendelkezzen elegendő árukészlettel az igények folyamatos kielégítéséhez,
  - megbízható referenciái legyenek,
  - a bonyolult termékek szervizelését vállalja el,
  - termékválasztéka az igényeket követő, korszerű legyen.
- 5.3.3. Beszerzés csak ajánlatkérés után történhet. A megrendelt védőeszközök átvételekor ellenőrizni kell a minőségi bizonyítványok érvényességét, biztonsági jel meglétét és a használati (karbantartási) utasítás meglétét. Kis tételben (10 db alatt) leszállított terméknél egyedi termékminőségi ellenőrzést, e felett mintavételes (20 db-ból egy) minőségellenőrzést kell tartani. A minőségellenőrzés szemrevételezéssel, a használati utasítás alapulvételével történjen. A hibás, nem megfelelően dokumentált terméket (tételt) vissza kell utasítani.
- 5.3.4. A beszerzett védőeszközöket raktárba be kell vételezni és nyilvántartásba kell venni.
- 5.3.5. Az egyéni védőeszközök kíséző dokumentációit nyilván kell tartani.
- 5.4. A védőeszközök használatára vonatkozó előírások:**
- 5.4.1. A védőeszközök rendeltetésszerű használatának oktatása:
- A védőeszközök rendeltetésszerű használatának általános szabályait, a munkavédelmi oktatás keretei között oktatni kell.
- 5.4.2. Az oktatási tematika terjedjen ki a következőkre:
- az egyéni védőeszközök használatának szabályozása. A személyi felelősség jelentősége,
  - tevékenységi kockázatok és az egyéni védelem módjai,



- a védőeszközök használatának lehetőségei és korlátjai. A védőképesség tartalma. A használhatóságra vonatkozó tapasztalatok. A védőeszközök használatának mellőzéséből származó káros hatások. A védőeszközök hatásosságát befolyásoló humán tényezők
  - magatartás üzemzavari szituációban,
  - magatartás a védőeszköz használat közbeni meghibásodása esetén,
  - általános karbantartási és fertőtlenítési szabályok, eljárások.
- 5.4.3. Komplex védőeszközök, speciális védőöltözékek használatának szabályait a kiadás előtt a forgalmazóval oktatni és gyakoroltatni kell. A védőeszköz csak a forgalmazó írásos igazolása után adható ki a munkavállalónak.
- Légzésvédő használatára csak az a munkavállaló jogosult, aki a védőeszköz kezelésére szervezett tanfolyamon részt vett, sikeres vizsgát tett és orvosi vizsgálat alapján a védőeszköz viselésére egészségileg alkalmas.
- 5.5. **Az egyéni védőeszközök használata:**
- 5.5.1. A munkakörre kiadott egyéni védőeszközök személyes használatra szolgálnak, kihordási idejük nincs, azokat a munkavállalók kötelesek rendeltetésszerűen használni. A munkahelyi ellenőrzésre jogosult vezetők és megbízottjaik kötelesek az előírt védőeszközt nem használók, illetve nem rendeltetésszerűen használók ellen eljárást kezdeményezni Az intézményvezetőnél.
- A védőeszközt elidegenítő, elvesztő munkavállaló ellen kártérítési eljárást kell a közvetlen vezetőjének kezdeményeznie.
- 5.5.2. A kiadott védőeszközhöz használati utasítást kell adni.
- 5.5.3. Az intézmény területén jogszerűen tartózkodó látogatók, tanulók, hatósági személyek védőeszközzel való ellátásáért a kíséző a felelős. A védőeszközt a személyeket érintő kockázat mértéke alapján kell kiválasztani.
- Az intézmény területén szerződés alapján munkát végző külső munkavállalók védőeszközzel ellátását a szerződésben kell pontosítani. Az intézmény nyilatkozattételre jogosult alkalmazottja mindenkor köteles tájékoztatást adnia a külső munkáltatónak mindazokról a veszélyekről és ártalmakról, ami a munkavégzés során a helyi adottságokból a munkát végzőket érheti és a védekezés egyéni védőeszköz használatát igényli.
- 5.5.4. A védelemre alkalmatlan védőeszközt haladéktalanul cserélni kell. Ha a csere nem lehetséges, a munkavégzést a munka irányítójának meg kell tiltani. A kiesett munkaidőre a munkavállalót átlagkereset illeti meg.
- 5.5.6. Az izolációs légzésvédőket és a leesés ellen védő eszközöket időszakos biztonsági felülvizsgálatnak kell alávetni.
- 5.6. **Egyéni védőeszközök tárolása, nyilvántartása, karbantartása**
- 5.6.1. A személyi használatra általános jelleggel kiadott védőeszközöket adott tevékenységi körben dolgozó munkavállaló köteles tárolni, a speciális tevékenységek elvégzéséhez beszerzett, a veszélyhelyzeti, valamint a készletet képező védőeszközöket elzárt helyen, a központi raktárban kell tárolni.
- 5.7. **Egyéni védőeszközök selejtezése.**
- 5.7.1. Ha a védőeszköz védőképességét elvesztette, vagy szavatossági ideje lejárt, selejtezni kell.
- 5.7.2. Ha a selejtezendő védőeszköz bármilyen okból személyi tulajdonba kerülhet, a védőképesség elvesztésének tényét a védőeszközön maradandóan és egyértelműen jelölni kell.
- 5.7.3. A veszélyes hulladéknak minősülő védőeszközt vagy részét a veszélyes hulladék kezelésére vonatkozó eljárási rend szerint kell kezelni.





#### 5.8. Védőital-juttatás és ellátás rendje:<sup>16</sup>

- 5.8.1. A munkáltató köteles gondoskodni ivóvízcsap, illetve ivókút felszereléséről, valamint az ivóvizet szolgáltatató berendezés tisztán tartásáról és megfelelő karbantartásáról. Ha a munkahelyen ipari vízszolgáltatás is van, a csapokat "ivóvíz", illetve "nem ivóvíz" felirattal és piktogrammal kell ellátni.
- 5.8.2. Vezetékes ivóvíz hiányában ivóvízről egyéb módon kell gondoskodni.
- 5.8.3. Azokon a helyeken, ahol étkezni és inni tilos, továbbá ahol az ivóvíz szolgáltatás nem ivó-kutas rendszerben történik, figyelemmel kell lenni az ivóedények közegészségügyi követelményeknek megfelelő elhelyezésére.
- 5.8.4. Rendkívüli munkavégzési körülmények esetén a megfelelő mennyiségű és az egészségügyi előírásoknak megfelelő ivóvizet kell biztosítani. Az ellátás a munkáltatót terheli.
- 5.8.5. A hidegnek minősülő munkahelyen (hidegnek minősül az a munkahely, ahol a várható napi középhőmérséklet szabadtéri munkahelyen a + 4 °C–ot, illetve zárttéri munkahelyen a + 10 °C –ot a munkaidő 50%-nál hosszabb időtartamban nem éri el) meleg italt kell biztosítani.
- 5.8.6. Ha a munkahelyi klíma zárttéri és szabadtéri munkahelyeken a + 24 °C értéket meghaladja, a munkavállalók részére legalább félóránként védőitalt kell biztosítani (minimum 14-16 °C hőmérsékletű ivóvíz).
- 5.8.7. A védőital készítése, tárolása, kiszolgálása a közegészségügyi követelmények betartásával történhet.

## VI. fejezet

### A MUNKAVÉGZÉSRE VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK

#### 6.1. Általános magatartási szabályok<sup>17</sup>:

- 6.1.1. A munkavállaló egészségének, testi épségének, munkaképességének megóvása érdekében köteles:
- munkájának ellátása során az előírt munkavédelmi szabályokat betartani, a rábízott eszközöket, anyagokat a munkavédelmi követelményeknek megfelelően használni,
  - a munkavédelmi, elsősegély-nyújtási oktatásokon, képzéseken, továbbképzéseken megjelenni, az ott oktatott anyagot elsajátítani és a szerzett ismereteket a gyakorlati tevékenység során alkalmazni,
  - a tőle elvárható módon az egészségvédelemben közreműködni és a munkavédelemmel kapcsolatos feladatok végrehajtását elősegíteni,
  - a munkakörének betöltéséhez szükséges előzetes és időszakos orvosi felülvizsgálatokon, szűréseken részt venni,

<sup>16</sup> 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet - a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről  
A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Mvt.) 23. §-ának (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a következőket rendeljük el

<sup>17</sup> Mvt. 60. § (1) A munkavállaló csak a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban, a munkavédelemre vonatkozó szabályok, utasítások megtartásával, a munkavédelmi oktatásnak megfelelően végezhet munkát. A munkavállaló köteles munkatársaival együttműködni, és munkáját úgy végezni, hogy ez saját vagy más egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse.



- a munkavégzés helyén mindenkor munkavégzésre alkalmas állapotban megjelenni és a munkát az előírásoknak megfelelően végezni,
  - a rendelkezésére bocsátott eszközöket, gépeket, berendezéseket a szolgálat, illetve a munkakezdés előtt az előírásoknak megfelelően megvizsgálni, azokat a rendeltetésnek megfelelően a kezelési utasítás szerint használni, rajtuk a meghatározott karbantartási feladatokat elvégezni,
  - az előírt és rendelkezésre álló védőeszközt, védőfelszerelést rendeltetésének megfelelően használni, a munkavégzéshez az egészséget és testi épséget nem veszélyeztető ruházatot viselni,
  - a munkahelyén a fegyelmet, a rendet és a tisztaságot megtartani,
  - az észlelt veszélyt jelentő rendellenességeket a tőle elvárható módon, felkészültségének megfelelően megszüntetni, vagy a vezető intézkedését kérni,
  - a balesetet, sérülést, rosszulletet, üzemzavart a vezetőnek a legrövidebb időn belül jelenteni.
- 6.1.2. Minden munkavállaló felelősséggel tartozik a munkakörének ellátásával kapcsolatos egészségügyi, munkavédelmi előírások, utasítások, valamint az előzőekben leírtak betartásáért.
- 6.1.3. A munkavállaló munkába csak akkor léphet, ha megfelelő szakmai és munkavédelmi ismeretekkel rendelkezik, valamint a feladatok ellátásához szükséges egyéni védőeszközök a rendelkezésre állnak.
- 6.1.4. Munkaidőben tilos szeszes italt fogyasztani. Ennek észlelése esetén a vezető köteles az esetet kivizsgálni, és a fegyelmi vétségét elkövetővel szemben felelősségre vonást kezdeményezni.
- 6.1.5. Szállítási, rakodási feladatoknál, szolgálatteljesítés közben, tűz- és káresetek felszámolásánál, műhelyben, raktárban végzett munkák esetén ékszer (gyűrű, karkötő, nyaklánc stb.) viselni tilos.
- 6.1.6. Magasban végzendő munkákra, és speciális területekre nem osztható be olyan személy, aki erre egészségileg nem alkalmas, aki gyógyszer, vagy más gyógyhatású készítmény hatása alatt áll.
- 6.1.7. Amennyiben a munkavállaló munkakörétől eltérő munkát végez, biztonságáért a közvetlen munkavezetője a felelős.

## 6.2. A biztonságos munkavégzésre vonatkozó előírások<sup>18</sup>:

- 6.2.1. A munkavégzés során biztosítani kell:
- munkaközi szünetet (pihenés, melegedési lehetőség, étkezés, dohányzás),
  - az egészségügyi ellátást.
- 6.2.2. A kötött munkahelyeken, valamint azok részére, akik mozgásterükben a munkavégzés miatt korlátozottak - munkaközi szünetet, vagy a végzett tevékenység jellegétől eltérő más mozgással járó, a monoton munkavégzést megszakító egyéb tevékenységet kell biztosítani.
- 6.2.3. Rendkívüli munkavégzési körülmények esetén (pld bérelt területen végzett munka) az adott tevékenységhez elengedhetetlenül szükséges mértékű megvilágítást az egyéni, illetve rendszeresített megvilágosítási eszközökkel kell biztosítani.
- 6.2.4. A feladatok ellátásához szükséges munkaeszközt, védőeszközt, védőfelszerelést olyan mennyiségben és állapotban kell biztosítani, hogy a feladatot ellátó személyek munkáját a saját és mások testi épségének veszélyeztetése nélkül végezhesse.

<sup>18</sup> Mvt. 54. § (1) Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a munkáltató köteles figyelembe venni a következő általános követelményeket



- 6.2.5. Társadalmi munka szervezése során a szervező, ezen belül közvetlenül a szervezéssel megbízott személy felel a szükséges munkavédelmi feltételek biztosításáért.
- 6.2.6. Egyidejűleg több szerv dolgozójának foglalkoztatása esetén a munkavégzést munkavédelmi szempontból is össze kell hangolni.
- 6.2.7. Amennyiben az adott szervnél külső szerv dolgozói végeznek munkát, az üzemeltető szerv a biztonsági követelményeknek megfelelően köteles a munkaterületet átadni.
- 6.2.8. A veszélyes munkahelyek, tevékenységek felsorolása:
- technikai helyiségek,
  - mosósorok, savas rétegeltávolítás, (ezen anyagokkal kapcsolatba került munkaeszközök berendezések tisztítása),
  - hegesztés,
  - az anyagmozgatás, szállítás, rakodás, anyagtárolás.
- 6.2.9. Fokozott veszélyekkel járó és az egészségre ártalmas munkahelyeken a munkák folyamatait a biztonsági szabályzatok előírásainak megfelelően technológiai kezelési utasításokban kell meghatározni, amit az ott dolgozóknak teljes mértékben ismerniük kell.
- 6.2.10. A veszélyes munkahelyen, illetve veszélyes tevékenységet önállóan munkavállaló nem foglalkoztatható.
- 6.2.11. A veszélyes munkahelyen, az egészségre ártalmas munkaterületeken a kijelölt felelős irányító jelenléte nélkül a fokozott veszélyekkel járó munkát elkezdni nem lehet, továbbá az alábbi feltételeket kell biztosítani:
- a veszélyes teret meg kell jelölni, illetve az illetéktelen személyek bejutását meg kell akadályozni,
  - a veszélyes térben csak a munka elvégzéséhez feltétlenül szükséges számú, azzal megbízott és kioktatott, személy tartózkodhat,
  - ha szükséges, külön menekülési utakat kell kijelölni, illetőleg megjelölni,
  - amennyiben a dolgozók veszélyeztetettsége, illetőleg a munka jellege megköveteli, a munka elvégzésének módját írásban kell rögzíteni.
- 6.2.12. A munkát irányító személy és a dolgozó együtt köteles a gépek és a műhelyek állapotát, az egyéni védelmet szolgáló felszereléseket ellenőrizni.  
A munkát irányító személy folyamatosan ügyeljen a gépek, eszközök, egyéni védelmet szolgáló felszerelések rendeltetésszerű használatára, a munka és technológiai fegyelem betartására.
- 6.2.13. Amennyiben valamilyen berendezést, gépet, eszközt, felszerelést az eredeti rendeltetésétől eltérő célra kívánnak használni, az illetékes vezető köteles a rendeltetésszerű használatától eltérő alkalmazást írásban szabályozni, és a tett intézkedésről a munkavédelmi vezetőt értesíteni.
- 6.2.14. Az átvett technológiai utasításokat munkavédelmi szempontból felül kell vizsgálni, az esetleges hiányosságokat pótolni kell.
- 6.2.15. Az egyéni és csoportos anyagszállításnál az anyagmozgatás biztonságossá tétele érdekében a munka irányítóinak feladata:
- megtartani a súlynormákat,
  - kijelölni a szállítást végző dolgozók közül az irányítót, akit feladataira ki kell oktatni,
  - biztosítani a megfelelő védő- és segédeszközöket-, azok munkavégzésre való alkalmas állapotának ellenőrzése,



- előzetes elméleti és gyakorlati oktatás tartása.

### 6.3. **Fiatalkorúak, nők, terhes anyák foglalkoztatási tilalma<sup>19</sup>:**

- 6.3.1. A nőt terhessége megállapításától gyermeke egyéves koráig – munkaköri alkalmasságára vonatkozó orvosi vélemény bemutatása alapján – az állapotának egészségügyi szempontból megfelelő munkakörbe kell ideiglenesen áthelyezni, vagy meglévő munkakörében a munkafeltételeket – kell megfelelően módosítani.
- 6.3.2. A fiatalkorúak, nők, terhes anyák foglalkoztatási tilalmát a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet melléklete tartalmazza.

### 6.4. **Meghatározott munkaterületre történő belépés korlátozása<sup>20</sup>:**

- 6.4.1. A meghatározott munkaterületre történő belépés korlátozását rögzíteni és a munkavállalókkal meg kell ismertetni.
- 6.4.2. A belépési tilalom alá vont helyiségek bejáratát “Idegeneknek belépni tilos” jelzőtáblával kell megjelölni akkor is, ha ezt nem munkavédelmi, hanem egyéb okok indokolják.
- 6.4.3. A belépési tilalom alá vont helyiségek ajtaján a belépésre jogosult személyek névsorát és a belépést engedélyező vezető beosztását is ki kell függeszteni.

### 6.5. **Egyes tevékenységek munkavédelmi szabályozása:**

- 6.5.1. Egyes tevékenységeket adott esetekben az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkafeltételek biztosítása céljából külön utasításban kell szabályozni (pld bemutatók, látogatások, nagyobb beruházások, telepítések stb.).

6.5.2 Az utasítást az adott területi vezető készíti el.

6.5.3. Az elkészített utasítást Az intézményvezető hagyja jóvá.

6.5.4. Az utasítás tartalmazza:

- a munkaterület megnevezését, tevékenység leírását,
- tevékenység idejét, helyét,
- a működtetés biztonságát elősegítő technikai berendezések elhelyezését, megnevezését,
- a területen a közlekedés rendjét,
- a be- és kiléptetés szabályait,
- az elsősegélynyújtók nevét, telefonszámát elsősegélynyújtó felszerelések (mentődoboz) elhelyezésének helyét,
- a tevékenység rendjét,

6.5.5. A munkavédelmi ismereteknek az adott szakterület (szakma) oktatásra kerülő tananyagához kapcsolódva, annak részeként tartalmaznia kell:

- a biztonsági rendszabályok ismeretét,
- a tevékenység veszélyforrásait, az ellenük való védekezés egyéni és kollektív módját,
- az egyéni munkavédelmi eszközök ismertetését, azok használatának szabályait,

<sup>19</sup> o) sérülékeny csoportok: fiatalkorúak, továbbá terhes, nemrégén szült, anyatejet adó nők és szoptató anyák, valamint idősebbek;

<sup>20</sup> Meg kell határozni és meg kell jelölni azokat a helyeket, ahová munkavédelmi okokból csak az ott dolgozó léphetnek be.



- rendkívüli munkavégzést folytatók, ill. a jogszabályok által veszélyes tevékenységnek minősített munkát végzők esetén az egyéni munkavédelmi eszközök (védőeszközök) használatának gyakoroltatását,
- az elsősegélynyújtás szabályait, annak gyakorlati alkalmazását.

6.5.6. Adott tevékenységet irányítók megfelelő szakmai és munkavédelmi ismerettel rendelkezzenek.

#### **6.6. Az elsősegélynyújtás biztosításának rendje<sup>21</sup>:**

6.6.1. Az Mvt. alapján a munkahely jellegének, elhelyezkedésének, a veszélyforrásoknak, a munkavállalók létszámának, a munka szervezésének megfelelően biztosítani kell a munkahelyi elsősegélynyújtás tárgyát, személyi és egyéb feltételeit.

#### **6.6.2. Személyi feltételek:**

Az intézményben elsősegélynyújtás biztosításának érdekében, műszakonként szükség szerint, de legalább 1 fő elsősegélynyújtást ismerő, abban megfelelő jártassággal rendelkező személynek jelen kell lenni.

6.6.3. Minden munkahelyen az elsősegélynyújtás céljára állandóan készenlében kell tartani megfelelő nagyságú mentődobozt, továbbá felszereléseket, gyógyszerek biztosításának szükségessége áll fenn, ha veszélyes anyagokkal (savas, maró folyadék) végzik a munkájukat a dolgozók.

#### **6.7. Egyéb feltételek**

6.7.1. A felszerelés beszerzéséről, karbantartásáról, valamint az elhasznált, lejárt vagy használhatatlanná vált gyógyszerek, köztöszerek és anyagok azonnali pótlásáról a foglalkozás-egészségügyi szolgálat gondoskodik.

6.7.2. Elsősegélynyújtást követően, amennyiben a sérült orvosi ellátásra szorul a vezető köteles:

- orvosi ellátás végett a helyi rendelőbe, szükség esetén gyógyintézetbe küldeni, amennyiben járóképes,
- orvoshoz (gyógyintézetbe) szállíttatni, amennyiben járóképtelen.

6.7.3. A mentőfelszerelést olyan helyen kell tárolni, ahol a nap bármely szakában hozzáférhető.

6.7.4. A felszerelés tárolásának helyét a dolgozók tudomására kell hozni és piktogrammal kell megjelölni.

#### **6.8. A dohányzással kapcsolatos szabályok betartásának ellenőrzése:**

6.8.1. A dohányzóhelyeket az intézmények területén TILOS kijelölni.<sup>22</sup>

6.8.1. Munkaterületek vezetők feladatai:

- gondoskodik a törvényben megfogalmazottak betartásáról

<sup>21</sup> Az Mvt kötelezése alapján a munkáltatónak meg kell határozni az elsősegélynyújtás személyi, tárgyi és szervezési feltételeit.

<sup>22</sup> 1999. évi XLII. törvény - a nemdohányzók védelméről és a dohánytermékek fogyasztásának, forgalmazásának egyes szabályairól



6.9. A képernyő előtti munkavégzés egészségügyi és biztonsági követelményei<sup>23</sup>

- 6.9.1. Az intézményben a képernyő előtti munkavégzés egészségügyi és biztonsági követelményeit - az 50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet alapján figyelembe kell venni.
- 6.9.2. A munkavállalók időszakos orvosi vizsgálatát a foglalkozás egészségügyi szakorvos besorolása alapján biztosítani kell.
- 6.9.3. A kockázatbecslés, értékelés során, valamint a képernyős munkahelyen történő munkavégzés egészségi és biztonsági feltételeinek rendszeres ellenőrzése alkalmával folyamatosan vizsgálja az alábbi kockázatok előfordulását:
- látásromlást előidéző tényezők,
  - pszichés (mentális) megterhelés,
  - fizikai állapotromlást előidéző tényezők.
- 6.9.4. A munkafolyamatokat úgy kell megszervezni, hogy a folyamatos képernyő előtti munkavégzést óránként legalább tízperces - össze nem vonható - szünetek szakítsák meg, továbbá a képernyő előtti tényleges munkavégzés összes ideje a napi hat órát ne haladja meg.
- 6.9.5. A munkáltató köteles a foglalkozás-egészségügyi orvosnál kezdeményezni a munkavállaló szem- és látásvizsgálatának elvégzését:
- a, a képernyős munkakörben történő foglalkoztatás megkezdése előtt,
  - b, ezt követően kétévenként,
  - c, amennyiben olyan látási panaszja jelentkezik, amely a képernyős munkával hozható összefüggésbe.

A munkavállaló köteles a szem- és látásvizsgálaton részt venni. A vizsgálatot az orvos végzi el, és indokolt esetben a munkavállalót szemészeti vizsgálatra utalja be.

Ha az orvos megállapítja, hogy a munkavállaló részére a képernyő előtti éleslátást biztosító szemüveg biztosítása szükséges lehet, a munkavállalót az 1. számú melléklet szerinti beutalóval utalja be a szemészeti szakvizsgálatra.

Az orvos a munkavállalót szemészeti szakvizsgálatra utalja be:

- a,
- presbyopia,
  - akkomodációs zavarok,
  - hypermetropia,
  - állandó kontaktlencse viselése, 45 év felett,
  - komfortos binokulárisnál, panaszmentesség látás hiánya,
  - fiatakkori rejtett fénytörési hiba fennállásának valószínűsége esetén,
- b, ha a munkavállalót olyan munkakörben foglalkoztatják, ahol a munka végzése során váltakozva kell a különböző távolságban lévő tárgyakra fókuszálnia,
- c, az előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálat esetén is, ha a munkavállaló korábban képernyő előtti munkát nem végzett.
- d, egyéb panaszokat okozó látórendszeri eltérések valószínűsége áll fenn.

<sup>23</sup> 50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet - A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Mvt.) 88. §-ának (2) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján - a szociális és családügyi miniszterrel egyetértésben - a következőket rendelem el:

1. § (1) E rendelet hatálya kiterjed - a (2) bekezdésben foglalt kivételekkel -

a) minden olyan, az Mvt. 87. §-ának 9. pontja szerinti szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatott munkavállalóra, aki napi munkaidejéből legalább 4 órán keresztül rendszeresen képernyős eszközt használ, továbbá

b) az a) pont szerinti munkavállalót foglalkoztató minden munkáltatóra.

(2) E rendelet hatálya nem terjed ki a következő gépeket, illetőleg eszközöket működtető (használó) munkáltatóra és munkavállalóra:

a) a járművek vagy munkagépek vezető-, illetve kezelőfülkéi,

b) a számítástechnikán lévő számítógépes rendszerek,

c) az elsősorban közhasználatra szánt számítógépes rendszerek,

d) hordozható rendszerek, amelyeket a munkahelyen nem tartósan használnak,

e) számológépek, pénztárgépek és olyan egyéb készülékek, amelyek - azok közvetlen használatát biztosító - kisméretű, adatokat vagy mérési eredményeket mutató képernyővel vannak ellátva, továbbá

f) az „ablakos írógépek” elnevezésű, hagyományos típusú elektromos, elektronikus írógépek.



- 6.9.6. Ha a szemészeti szakvizsgálat eredményeként indokolt, illetve a munkavállaló által használt szemüveg vagy kontaktlencse a képernyő előtti munkavégzéshez nem megfelelő, a munkáltató a munkavállalót el látja a minimálisan szükséges, képernyő előtti munkavégzéshez szükséges éleslátást biztosító szem-  
üveggel.
- 6.9.7. Védőszemüveg biztosítás folyamata

*Védőszemüvegre jogosultak listájának elkészítése*

Jelen utasítás bevezetését követően az első, induló lista elkészítéséért Juhász Zoltán Szilárd – munkavédelmi szakfeladatot ellátó a felelős. Az elkészült listát az Intézmény vezető részére továbbítja, aki a későbbiekben köteles annak karbantartásáról folyamatosan gondoskodni (új belépő esetén, új munkakörbe áthelyezéskor stb.). Az Intézményvezető által kijelölt előadó végzi a képernyő előtti munkát végzők listájának aktualizálását. Szintén e megbízott tartja nyilván a jogosultak által átvett éleslátást biztosító eszköz átvételének dátumát, valamint a két évente szükséges felülvizsgálat esedékességének pontos idejét.

A munkáltató úgy tesz eleget eme kötelezettségének, hogy a képernyő előtti munkavégzés érdekében szükséges éleslátást biztosító szemüveg, kontaktlencse értékét fizeti ki a munkavállaló részére maximum 30.000 Ft összeghatárig.

Ha a munkavállaló készpénzzel kifizette az optikában szemüvege ellenértékét a számla és az orvosi vizsgálat dokumentumának leadását követően készpénzben kapja meg az éleslátást biztosító szemüveg, kontaktlencse értékét, leadást követő 5 munkanapon belül. Abban az esetben ha az optika átutalásos számlát ad a munkavállalónak a fenti dokumentumok leadását követően a gazdasági szervezet előadója utalja át az ellenértékét a számla kibocsátója részére.

## VII. fejezet

### A MUNKAVÉDELMI ELJÁRÁSOK RENDJE

- 7.1. **Kockázatértékelés, a veszélyes munkahelyek, körülmények meghatározása<sup>24, 25</sup>:**
- 7.1.1. A Mvt. 54. § (2). bekezdésében foglaltak alapján a kockázati tényezők felmérését, értékelését eljárási utasítás szabályozza<sup>26</sup>. Az utasítás előírja, hogy adott esetben (pl. a munkaszervezésben bekövetkezett változások<sup>27</sup>) kockázati tényezők felmérését, értékelését felül kell vizsgálni, illetve újra el kell végezni.
- 7.2. **A létesítmények, objektumok használatba vétele, munkaeszközök, (gépek, berendezések) üzembe helyezésére vonatkozó eljárási szabályok:**

<sup>24</sup> Mvt. 54. § (2) A munkáltató köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és készítményekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására. Az értékelés alapján olyan megelőző intézkedéseket szükséges hozni, amelyek biztosítják a munkakörülmények javulását, beépülnek a munkáltató valamennyi irányítási szintjén végzett tevékenységbe. A kockázatértékelés elvégzése munkavédelmi és munka-egészségügyi szaktevékenységnek minősül. A kockázatértékelést a kémiai biztonság területén a külön jogszabályban foglaltak szerint kell elvégezni.

<sup>25</sup> „Mvt. 54. § (1) Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a munkáltató köteles figyelembe venni a következő általános követelményeket: ... d) az emberi tényező figyelembevétele .munkavégzéssel járó pszicho szociális kockázatok okozta igénybevétel elkerülésére.”

<sup>26</sup> „Mvt. 54. § (3) A munkáltató a (2) bekezdésben meghatározott kockázatértékelést és megelőző intézkedéseket első alkalommal — eltérő jogszabályi rendelkezés hiányában —

az I. veszélyességi osztályba sorolt munkáltatónál leg- később a munkáltató tevékenységének megkezdésétől számított hat hónapon belül, egyébként egy éven belül, azt követően indokolt esetben köteles elvégezni és azt évenként felülvizsgálni.

<sup>27</sup> Soron kívül kell elvégezni illetve felülvizsgálni a kockázatértékelést, ha a kockázatok lényeges megváltozásával munkabaleset, fokozott expozíció, illetve foglalkozási megbetegedés hozható összefüggésbe, vagy a kockázat értékelés a külön jogszabályban meghatározott szempontokra nem terjed ki.”



- 7.2.1. Új létesítmény, objektum, épület létesítésénél, ezek felújításánál, bővítésénél a munkavédelemmel összefüggő jogszabályok, a vonatkozó szabványok és műszaki előírások szerint kell eljárni.
- 7.2.2. A létesítés során<sup>28</sup> a munkavédelmi követelmények érvényre juttatása a kivitelezésben közreműködők feladata, amelynek teljesítésében együtt kell működniük. A létesítésben közreműködők (tervező, kivitelező) köteles írásban nyilatkozni, hogy a vonatkozó szabványokban, jogszabályokban előírtakat betartotta.  
A beruházó köteles közölni a tervezővel a munkavédelmi követelmények kielégítéséhez szükséges adatokat.
- 7.2.3. A munkavédelmi felelősségről a kivitelező köteles írásban nyilatkozni. A nyilatkozat mellé csatolni kell mindazon dokumentációkat, amelyek az elvégzett munka munkavédelmi megfelelőségét igazolják:
- az érintésvédelmi mérési jegyzőkönyvet,
  - a nyomástartó berendezések bizonylatait, dokumentációt,
  - a szabványos kialakításról mérési jegyzőkönyvet,
  - a munkavédelmi minősítő bizonyítványokat,
  - a szakértői véleményeket, valamint
  - az egyéb szakvéleményeket.
- 7.2.4. Új létesítmény használatba vétele előtt a munkavédelmi szakvéleményezést a használónak írásban kell kérni, amelynek alapján írásban köteles elrendelni a létesítmény használatbavételét. A használatbavételről jegyzőkönyvet kell készíteni.
- 7.2.5. Veszélyes munkaeszközt<sup>29</sup>, technológiát - annak munkavédelmi üzembe helyezéséig – amennyiben az üzemeltető próba-, vagy kísérleti jelleggel üzemeltetheti, meg kell, hogy feleljen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos feltételeknek.
- 7.2.6. Az üzemeltetést írásban kell elrendelni (6. számú melléklet).
- 7.2.7. Az üzemeltetés feltétele a munkaeszköz, felszerelés esetén a munkavédelmi megfelelőséget tanúsító igazolás, a tűzvédelmi megfelelőségi tanúsítvány, vagy hatósági engedély megléte.
- 7.2.8. Csak olyan munkaeszközt, felszerelést lehet próbaidőtartamra üzemeltetni, amelyet jogszabály, szabvány lehetővé tesz.
- 7.2.9. A munkaterület vezetőknek (vezetőknek) gondoskodnia kell arról, hogy adott gép, berendezés működtetésére, technológia alkalmazására, valamint anyag kezelésére a dolgozók megfelelően fel legyenek készítve. Amennyiben szükséges, a megfelelő gyakorlat kialakulásáig, a tevékenységet fokozottan irányítani és felügyelni kell.
- 7.2.10. A veszélyes gép, berendezés, felszerelés üzembe helyezése előtt a használónak írásban kell kérnie a szakvéleményt, amelynek alapján annak használatát a vezető írásban köteles elrendelni (6. számú melléklet).
- 7.2.11. Az üzembe helyezés feltétele a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat munkaeszköz esetén a munkavédelmi megfelelőséget tanúsító okmány, illetőleg amennyiben szükséges, a hatósági engedély megléte.

<sup>28</sup> „Mvt. 54. § (1) Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a munkáltató köteles figyelembe venni a következő általános követelményeket: a) új technológiák bevezetése előtt kellő időben, legkorábban a tervezési szakaszban megtárgyalni a munkavállalókkal, illetve munkavédelmi képviselőkkel bevezetésük egészségre és biztonságra kiható következményeit. . .”

<sup>29</sup> Mvt. 87. § alkalmazásában

11. Veszélyes: az a létesítmény, munkaeszköz, munkafolyamat, technológia, amelynél a munkavállalók egészsége, testi épsége megfelelő védelem hiányában súlyos károsító hatásnak lehet kitéve.





7.2.12. A rendszeresítési eljárásra kötelezett munkaeszközök közül csak olyan használható, amely megfelelő engedélyekkel, továbbá tűzvédelmi megfelelőségi tanúsítvánnyal és minőségi bizonyítvánnyal rendelkezik.

7.2.13. Nem veszélyes munkaeszköz<sup>30</sup> csak akkor helyezhető üzembe, ha adott munkaterületen a telepítést követően az ellenőrzéssel megbízott személy az elektromos és mechanikus szempontú ellenőrzéseit elvégezte.

### 7.3. Munkavédelmi szaktevékenység ellátás rendje<sup>31</sup>

7.3.1. A jogszabályban meghatározott munkavédelmi szaktevékenységi feladatokat kizárólag munkavédelmi szakképesítéssel rendelkező személy végezheti el:

- veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz technológiai üzembe helyezése,
- egyéni védőeszköz juttatása belső rendjének kialakítása,
- súlyos munkabaleset, valamint
- az olyan - munkaeszköz, illetve technológia által okozott - munkabaleset kivizsgálása, amely kettőnél több személy egyszerre, egy időben, azonos helyen történő sérülését vagy más egészségkárosodását okozta.

### 7.4. A munkavédelmi ellenőrzés (szemle):<sup>32</sup>

7.4.1. Az egészséges és biztonságos munkakörülmények fenntartása, illetve folyamatos javítása céljából a veszély jellegétől függően (fokozott veszéllyel járó területeken többször) munkavédelmi ellenőrzést kell tartani.

7.4.2. A fokozott veszéllyel járó területeken megtartandó ellenőrzések gyakoriságát az adott területi vezetővel való egyeztetést követően kell meghatározni és dokumentálni.

7.4.3. A munkavédelmi ellenőrzések (szemlék) időpontjának meghatározása:

- Munkavédelmi szemle: évente, tanévkezdéskor.

7.4.4. A munkavédelmi ellenőrzésekre állandó jellegű szemlebizottságot kell kijelölni.

### 7.5. A munkavédelmi ellenőrzéseknek az alábbiakra kell kiterjednie:

7.5.1. A munkavédelmi tevékenység és a dokumentációk ellenőrzése körében:

7.5.1.1. Munkavédelmet irányító és ellenőrző tevékenység,

7.5.1.2. Munkavédelmi oktatások rendje,

7.5.1.3. Balesetek kivizsgálása körében:

- a baleset kivizsgálás rendje,

<sup>30</sup> Mvt. 87. § alkalmazásában 4. Munkaeszköz: minden gép, készülék, szerszám vagy berendezés, amelyet a munkavégzés során alkalmaznak vagy azzal összefüggésben használnak (kivéve: az egyéni védőeszköz, és Mvt. 87. §. 11. szerinti veszélyes munkaeszköz).

<sup>31</sup> Az Mvt egyes feladatokat munkavédelmi képzéshez köti, a munkáltató kötelessége, hogy a munkavédelemre vonatkozó szabályokban előírt munkavédelmi szaktevékenység elvégzésére munkavédelmi) szakképesítéssel rendelkező személyt vegyen igénybe. Ez a személy lehet a kijelölt (foglalkoztatott) szakember vagy - a szakképzettségi feltétel fennállása esetén - a természetes személy munkáltató is.

<sup>32</sup> 54. § (7) Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a munkáltató köteles a munkavédelmi szaktevékenység, a munka-egészségügyi szaktevékenység, illetőleg az 57-58. §-okban előírtak ellátására megfelelő képzéssel rendelkező személyt biztosítani, valamint

b) rendszeresen meggyőződni arról, hogy a munkakörülmények megfelelnek-e a követelményeknek, a munkavállalók ismerik, illetve megtartják-e a rájuk vonatkozó rendelkezéseket;



- a baleset kivizsgálás szakszerűsége,
- a baleset kivizsgálást követő intézkedések végrehajtása.

7.5.1.4. Biztonságtechnikai felülvizsgálatok körében:

- üzembe helyezési jegyzőkönyvek,
- karbantartási tervek,
- létesítmény(-k), üzemek, épületek villamos hálózatának, érintésvédelmi, tűzvédelmi, illetve villámvédelmi hálózatának szabványossági felülvizsgálati jegyzőkönyvei.,
- járművek,
- nyomástartó edények,
- emelőgépek, emelőeszközök,
- tömlők nyomáspróbája,
- elektromos kis-(könnyű)gépek,
- egyéni védőeszközök,
- kéziszerszámok ellenőrzéséről készült jegyzőkönyv.

7.5.1.5. A foglalkoztatás munkavédelmi feltételei körében:

- Egészségügyi alkalmassági vizsgálatok,
- Kezelői vizsgák megléte, nyilvántartás,
- Munkára képes állapot ellenőrzése (ittasság-vizsgálat)
- Egyéni védőeszközzel való ellátottság
- Védőtállal történő ellátás,
- Elsősegélynyújtás (eszközök, szakképzettség),
- Nem dohányzók védelme,
- Képernyő előtti munkavégzés.

7.5.2. A létesítmény minden helyiségre vonatkozó általános követelmények ellenőrzése

7.5.2.1. Közlekedő utak:

- rendeltetésének megfelelő mérete,
- megfelelő szilárdság, burkolat, csúszásmentesség,
- az út, akadálymentessége,
- kapuk állapota, nyitott állapotban való rögzíthetősége,
- lépcsők és korlátok épsége,
- vészkijáratok, menekülési útvonalak,
- a közlekedő utak szükség szerinti jelölése.

7.5.3. A munkavédelmi ellenőrzésről (szemléről) jegyzőkönyvet kell felvenni.

7.7. A munkavégzésre alkalmas állapot ellenőrzésének rendje:



- 7.7.1. A munkavállaló csak biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban végezhet munkát.<sup>33</sup>
- 7.7.2. A munkavállaló biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotáról munkavégzésre történő jelentkezése alkalmával, és munkavégzés közben is a munkáltatónak meg kell győződnie.
- 7.7.3. Munkaidőben a munkavállaló szervezetében nem lehet szeszes ital fogyasztásából származó alkohol, illetve koncentrációképességét, reakcióképességét befolyásoló (szédülést kiváltó, nyugtató vagy izgató) gyógyszer vagy más egyéb, kábító vagy bódító hatású szer.
- 7.7.4. Az alkoholos állapot ellenőrzése 16/1986. (XII. 17.) EüM rendelet alapján történik.
- 7.7.5. Az alkoholos állapot ellenőrzésénél a jogok gyakorlása és a köteleességek teljesítése során a munkáltatót és a munkavállalót együttműködési kötelezettség terheli. A munkavállaló köteles magát alávetni a jogszzerű ellenőrzést szolgáló vizsgálatoknak. Az alkoholos állapot ellenőrzését megtagadó munkavállalónál ugyanolyan jogkövetkezményeket kell alkalmazni, mint alkoholos állapot megállapítása esetén.
- 7.8. Balesetek bejelentése, kivizsgálása és nyilvántartása<sup>34</sup>. Baleseti jegyzőkönyv kitöltésének szabályai:<sup>35</sup>**
- 7.8.1. Baleseten az emberi szervezetet ért olyan egyszeri külső hatást kell érteni, amely az ember akaratától független, hirtelen vagy aránylag rövid időn belül következik be, sérülést, mérgezést, vagy más (testi, lelki) egészségkárosodást, illetőleg halált okoz.
- 7.8.2. Munkabaleset:**
- az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül,
  - A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkezés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás igénybevétele során éri.
- 7.8.3. Amennyiben a munkavállaló sérülést, balesetet szenved, köteles azt azonnal közvetlen munkahelyi vezetőjének jelezni.
- 7.8.4. Amennyiben egészségi állapota vagy egyéb ok miatt erre nem képes, a jelentési kötelezettség a sérült személy baleseténél jelenlévő közvetlen munkatársát terheli.
- 7.8.5. Az a körülmény, hogy a sérült balesetét azonnal nem jelentette, továbbá nem volt szemtanúja a balesetnek, nem zárja ki a baleset eredetének megállapítását.
- 7.8.6. A minden dolgozó a tőle elvárható módon köteles a balesetet szenvedett személynek segítséget nyújtani.
- 7.8.7. A sérülést szenvedett személy közvetlen munkahelyi vezetője köteles a tudomására hozott, vagy az általa észlelt munkabalesetet **azonnal jelezni** az igazgatónak, amennyiben az előreláthatóan egészségügyi felmentéssel jár (illetve jellegéből adódóan szükséges). Egyéb esetben a sérülés bekövetkezését

<sup>33</sup> Mvt. 60. § (1) A munkavállaló csak a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban, a munkavédelemre vonatkozó szabályok, utasítások megtartásával, a munkavédelmi oktatásnak megfelelően végezhet munkát. A munkavállaló köteles munkatársaival együttműködni, és munkáját úgy végezni, hogy ez saját vagy más egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse.

<sup>34</sup> Mvt. 64. § (1) A munkabalesetet és a foglalkozási megbetegedést - ideértve a fokozott expozíciós eseteket - be kell jelenteni, ki kell vizsgálni, és nyilvántartásba kell venni.

<sup>35</sup> a munkabalesetet és a foglalkozási megbetegedést - ideértve a fokozott expozíciós eseteket - be kell jelenteni, ki kell vizsgálni, és nyilvántartásba kell venni. A kivizsgálás feladatát a foglalkozási megbetegedés esetén - a vizsgálat speciális orvosszakmai és munkaegészségügyi ismeretekre igénylő volta miatt - a hatályos szabályozás szerint az egészségügyi miniszter rendeletében meghatározott személy teljesíti. A munkaegészségügyi feladatok munkavédelmi hatóság általi átvétele körében, ezzel összefüggésben emeli be a törvény a szociális és munkaügyi miniszter normaalkotási kompetenciájába a kérdés szabályozásának jogát azzal, hogy a szabályozáshoz (a kivizsgáláshoz kellő speciális ismeretek és szakképzettség meghatározása céljával) az egészségügyi miniszter egyetértése továbbra is szükséges.



- követően, optimális időn belül kell jelenteni (pl. a sérülés éjszakai műszakban történt, a sérültet szakorvos ellátta, az ellátást követően a sérült folytatta munkáját).
- 7.8.8. A nem súlyos balesetek tekintetében a munkavédelmi vezető a 3 napot meghaladó munkaképtelenséggel járó baleseteket köteles a baleset bekövetkezési helye szerinti Kormányhivatal illetékes Munkavédelmi Felügyelőségére jelenteni az eseményt követő hó 8. napjáig az 5/1993. (XI. 26.) számú MűM rendelet 3. számú melléklet szerinti nyomtatványon.
- 7.8.9. Az igazgató, vagy az általa megbízott személy köteles haladéktalanul gondoskodni a sérülést szenvedett személy vagy személyek orvosi ellátásáról, szüksége esetén kórházba szállításáról.
- 7.8.10. Amennyiben a dolgozót ért baleset (megbetegedés) körülményei alapján a munkavégzéssel való összefüggésre lehet következtetni a bekövetkezést követően haladéktalanul – a felmentési nappal nem járóról is nyilvántartásba venni (munkabaleseti nyilvántartásba).
- 7.6.11. A nyilvántartást az adott egységnél kell vezetni. A balesetet szenvedettel kapcsolatosan a nyilvántartásnak a Mvt 64. § (3). bek. és az 5/1993. (XII.26.) MűM rendelet 5. § alapján a következő adatokat kell tartalmaznia:
- név, születési hely és időpont, anyja neve,
  - a sérült munkaköre, a sérülés időpontja, helyszíne, jellege,
  - az esemény leírása,
  - a sérült ellátására tett intézkedések,
  - a sérült folytatta-e munkáját,
  - a tanuk neve, lakcímre,
  - a bejelzést végző neve, munkaköre (beosztása).
- 7.8.12. A munkabaleset (foglalkozási megbetegedés) kivizsgálása során fel kell tárni a kiváltó és közreható tárgyi, szervezési, és személyi okokat és ennek alapján intézkedéseket kell tenni a munkabalesetek (a foglalkozási megbetegedések) megelőzésére.
- 7.8.13. Meg kell hallgatni a sérültet, ill. a tanukat a baleset körülményeivel kapcsolatban és arról jegyzőkönyvet kell felvenni, valamint a szükséges bizonyítékokat be kell szerezni.
- 7.8.14. A kivizsgálás során vizsgálni kell mindazokat a személyi, családi, környezeti tényezőket, amelyek a baleset (egészségkárosodás) bekövetkezésére hatást gyakoroltak és amelyek megszüntetésével a balesetek számát (egészségkárosodást) csökkenteni lehet.
- 7.8.15. A baleset kivizsgálásának eredményeképpen keletkező dokumentációnak alkalmasnak kell lennie arra, hogy a baleset lefolyása a későbbiek során bármikor rekonstruálható legyen, feltárja a baleset okait, megállapítható legyen a baleset bekövetkezéséért való elsődleges felelősség és a hasonló balesetek elkerülése érdekében iránymutatást adjon.
- 7.8.16. A súlyos munkabaleset kategóriájába tartozó baleseteket a tudomást szerzést követően haladéktalanul bejelenti a baleset bekövetkezési helye szerinti Kormányhivatal illetékes Munkavédelmi Felügyelőségére Az azonnali bejelentést mindig telefonon, vagy faxon kell teljesíteni.
- 7.8.17. A bekövetkezett balesetet a kivizsgálás során feltárt adatok alapján a munkavédelmi szolgáltató minősíti (az Mvt 65.§ (8). bek. alapján).



- 7.8.18. A baleset minősítésére vonatkozó eljárást fel kell függeszteni, ha a munkavégzéssel összefüggés ténybeli és jogi alapról a rendelkezésre álló adatok alapján kétséget kizáróan dönteni nem lehet. A felfüggesztés legfeljebb a körülmények tisztázására indított vizsgálat, vagy ha az ügyben fegyelmi és/vagy büntetőeljárás indult, annak befejezéséig tarthat. Az eljárás felfüggesztéséről a sérültet írásban kell tájékoztatni.
- 7.9. **A foglalkozási megbetegedések<sup>36</sup> bejelentésének, kivizsgálásának és nyilvántartásának rendje:**<sup>37</sup>
- 7.9.1. A foglalkozási betegségnek minősülő megbetegedéseket külön jogszabály tartalmazza. Foglalkozási eredetű betegségnek kell tekinteni a vonatkozó jogszabályban meghatározottakon túl azokat a betegségeket, amelyek a munkavégzéssel minden kétséget kizáróan, orvosi szempontból összefüggenek.
- 7.9.2. Amennyiben a munkavállaló foglalkozási betegségnek minősülő megbetegedésről a sérült személy közvetlen vezetője értesül, köteles jelentést tenni munkaidőben azonnal, munkaidő után vagy munkaszüneti nap esetén az azt követő első munkanapon a foglalkozás - egészségügyi szolgáltatónak (megbízottjának), vagy a munkavédelmi feladattal megbízott személynek (aki jelenti a munkavédelmi felügyelőnek).
- 7.9.3. A betegség munkavégzéssel való összefüggésének orvosi véleményezése a területileg illetékes alapellátást végző orvos feladatkörébe tartozik.
- 7.9.4. A foglalkozási betegség munkavégzéssel összefüggő jellegének megállapításához, minősítéséhez minden esetben a területileg illetékes Orvosi Bizottság véleménye szükséges.
- 7.9.5. A munkavégzéssel összefüggő betegség társadalombiztosítási jogszabályok szerinti üzemi balesetté minősítésére és a baleseti ellátások folyósítására a vonatkozó jogszabályok alapján Az intézményvezető intézkedik a betegség munkavégzéssel összefüggő megállapításával egyidejűleg.
- 7.9.6. A betegség munkával való összefüggéséről az orvosi vélemény figyelembevételével a munkavédelmi vezető javaslata alapján Az intézményvezető a vonatkozó jogszabályok alapján dönt. A határozatot a sérült részére megküldi.
- 7.9.7. A minősítő határozat ellen benyújtott fellebbezés benyújtása, elbírálása külön jogszabály alapján történik.<sup>38</sup>
- 7.9.8. Amennyiben a betegség bekövetkezésének körülményeiből arra lehet következtetni, hogy az a munkavégzéssel összefüggő, a munkavédelmi felügyelő a tudomására jutást követően köteles intézkedni az iránt, hogy az alapellátást végző foglalkozás-egészségügyi orvos a 27/1996.(VIII. 28.) NM. rendelet 4. számú melléklet szerinti adatlapot töltsse ki.

<sup>36</sup> Mvt 87. § 1/D. Foglalkozási megbetegedés: a munkavégzés, a foglalkozás gyakorlása közben bekövetkezett olyan heveny és idült, valamint a foglalkozás gyakorlását követően megjelenő vagy kialakuló idült egészségkárosodás, amely

a) a munkavégzéssel, a foglalkozással kapcsolatos, a munkavégzés, a munkafolyamat során előforduló fizikai, kémiai, biológiai, pszichoszociális és ergonómiai kóroki tényezőkre vezethető vissza, illetve

b) a munkavállalónak az optimálisnál nagyobb vagy kisebb igénybevételének a következménye.

<sup>37</sup> a munkabalesetet és a foglalkozási megbetegedést - ideértve a fokozott expozíciós eseteket - be kell jelenteni, ki kell vizsgálni, és nyilvántartásba kell venni. A kivizsgálás feladatát a foglalkozási megbetegedés esetén - a vizsgálat speciális orvosszakmai és munkaegészségügyi ismereteket igénylő volta miatt - a hatályos szabályozás szerint az egészségügyi miniszter rendeletében meghatározott személy teljesíti. A munkaegészségügyi feladatok munkavédelmi hatóság általi átvétele körében, ezzel összefüggésben emeli be a törvény a szociális és munkaügyi miniszter normaalkotási kompetenciájába a kérdés szabályozásának jogát azzal, hogy a szabályozáshoz (a kivizsgáláshoz kellő speciális ismeretek és szakképzettség meghatározása céljával) az egészségügyi miniszter egyetértése továbbra is szükséges.

<sup>38</sup> Mvt. 68. § (1) Ha a sérült., továbbá, ha az érintett munkavállaló a foglalkozási megbetegedések és a fokozott expozíciós eset bejelentésének elmulasztását sérelmezi, úgy a munkavédelmi hatósághoz kérelemmel fordulhat."



**7.10. A foglalkoztatottak testi épségének vagy egészségének sérelméből eredő károk megtérítésének rendje:**

7.10.1. A munkabalesetből adódóan a károk megtérítéséről Az intézményvezető határozatban dönt, abban a tekintetben, hogy azt a testület szempontjából munkavégzéssel összefüggőnek minősíti-e.

**7.11. Kvázi baleset kivizsgálása, dokumentálása**

7.11.1. A munkavédelmi vezetők jelzett kvázi baleseteket minden esetben elemezni, értékelni kell. Amennyiben szükséges intézkedéseket kell bevezetni s sérülések, balesetek megelőzésére.

## VIII. fejezet

# A MUNKAVÉDELMI ÉRDEKKÉPVISELET<sup>39</sup>, ÉRDEKEGYEZTETÉS<sup>40</sup>

**8.1. A munkahelyi képviselő, a munkahelyi munkavédelmi bizottság:**

8.1.1. A munkavállalók az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos jogaik és érdekeik képviselőjére jogosultak maguk közül képviselőt vagy képviselőket (a továbbiakban: munkavédelmi képviselő) választani, amennyiben a munkáltatónál foglalkoztatottak létszáma a 50 főt meghaladja.

Továbbá, ahol a foglalkoztatottak száma legalább ötven fő, és munkavédelmi képviselők működnek, összmunkáltatói szinten paritásos munkavédelmi testület (a továbbiakban: testület) működik, amelyben egyenlő számban vesznek részt a munkavállalók és a munkáltató képviselői.

8.1.2. A munkavédelmi képviselők számára, megválasztásának és visszahívásának rendjére, működési területére a Munka Törvénykönyvének az üzemi tanács tagjaira vonatkozó rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni.

8.1.3. Amennyiben a munkavédelmi képviselők száma eléri a hármat, úgy munkahelyi munkavédelmi bizottságot (a továbbiakban: bizottság) hozhatnak létre.

8.1.4. Bizottság létrehozása esetén a munkavédelmi képviselőt megillető jogokat – ha azok a munkavállalók összességét érintik – a bizottság gyakorolja.

8.1.5. A munkavédelmi képviselőnek (bizottságnak) és a munkáltatónak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése során együtt kell működniük.

8.1.6. A munkavédelmi képviselő jogosult meggyőződni a munkahelyen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesüléséről, így különösen:

- a munkahelyek, munkaeszközök és egyéni védőeszközök biztonságos állapotáról,
- az egészség megóvására és a munkabalesetek megelőzésére tett intézkedések végrehajtásáról,

<sup>39</sup> Mvt. 70/A. § (1) A munkavállalók az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel össze-függő jogaik és érdekeik képviselőjére jogosultak maguk közül ... munkavédelmi képviselőt választani ... b) amennyiben az ötven főnél kevesebb munkavállalót foglalkoztató munkáltatónál a munkavédelmi képviselő választást a munkáltatónál működő szakszervezet, üzemi tanács vagy ezek hiányában a munkavállalók többsége kezdeményezi, a választás megtartásával kapcsolatos a) pontban meghatározott kötelezettség a munkáltatót terheli.

<sup>40</sup> Mvt. 71. § A munkavállalónak, a munkavédelmi képviselőnek (bizottságnak) és a munkáltatónak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében együtt kell működniük, jogaikat és kötelezettségeiket rendeltetésüknek megfelelően kell gyakorolniuk, illetve teljesíteniük, így különösen a szükséges információt (tájékoztatást) a kellő időben egymás részére megadniuk.



- a munkavállalóknak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre történő felkészüléséről és felkészültségéről.
- 8.1.7. A munkavédelmi képviselő jogosult:
- működési területén a munkahelyekre munkaidőben belépni, tájékozódni az ott dolgozó munkavállalóktól,
  - részt venni a munkáltató azon döntései előkészítésében, amelyek hatással lehetnek a munkavállalók egészségére és biztonságára, ideértve az új munkahelyek létesítésére vonatkozó döntéseket is,
  - tájékoztatást kérni a munkavállalótól minden kérdésben, amely érinti az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzést,
  - véleményt nyilvánítani, kezdeményezni a munkáltatónál a szükséges intézkedés megtételét,
  - részt venni a munkabalesetek kivizsgálásában az arra jogosult kezdeményezésére, közreműködni a foglalkozási megbetegedés körülményeinek feltárásában,
  - indokolt esetben a hatáskörrel rendelkező munkavédelmi felügyelőhez fordulni,
  - az ellenőrzés során az ellenőrzést végző személlyel közölni észrevételeit.
- 8.1.8. A munkavédelmi képviselőnek az előző pont 3-5. bekezdésben meghatározott kezdeményezésére a munkáltatónak intézkednie vagy 8 napon belül válaszolnia kell.  
Amennyiben a kezdeményezéssel a munkáltató nem ért egyet, álláspontjának indokait - kivéve az azonnali intézkedést követő esetben - írásban köteles közölni.
- 8.1.9. A munkavédelmi képviselő jogosult az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő kérdésekben a munkáltatóval történő előzetes megállapodás alapján szakértőt igénybe venni.  
Amennyiben a munkáltató munkavédelmi szabályzatban határozza meg a követelmények megvalósításának módját, úgy e szabályzat kiadásához a munkavédelmi képviselő egyetértése szükséges.
- 8.1.10. A munkavédelmi képviselő javaslatot tehet munkahelyi munkavédelmi program elkészítésére.  
Amennyiben a munkáltató ezzel nem ért egyet, a munkavédelmi képviselő a Munka Törvénykönyvében szabályozott kollektív munkaügyi vitát kezdeményezhet.
- 8.1.11. A munkáltatónak biztosítani kell a feltételeket annak érdekében, hogy a munkavédelmi képviselő a jogait gyakorolhassa, így különösen:
- az indokolt eljáráshoz szükséges átlagkeresettel fizetett szabadidőt,
  - a szükséges eszközöket,
  - egy választási ciklusban, a képviselő megválasztását követő egy éven belül legalább 16 órás képzésben, ezt követően évente legalább 8 órás továbbképzésben való részvétel lehetőségét.
  - A költségek a munkáltatót terhelik, illetve a képzés csak rendes munkaidőben történhet, szükség szerint külső helyszínen is megtartható.
- 8.1.12. A munkavédelmi képviselőnek (bizottságnak) a jogait rendeltetésszerűen kell gyakorolnia. A tevékenységgel összefüggésben hátrányos munkáltatói intézkedés nem érheti.
- 8.1.13. A munkavédelmi képviselő (bizottság) a működése során tudomására jutott adatok, tények nyilvánosságra hozatala tekintetében az üzemi tanács tagjára megállapított munkajogi szabályoknak megfelelően köteles eljárni.
- 8.1.14. A munkavédelmi képviselő munkajogi védelmére a választott szakszervezeti tisztségviselőkre vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni azzal, hogy a közvetlen felsőbb szakszervezeti szervben a bizottságot, ennek hiányában a munkavédelmi képviselőt megválasztó munkavállalókat kell érteni.



## IX. fejezet

# MENTÉSI (VÉSZHELYZET-ELHÁRÍTÁSI) TERV, RENDKÍVÜLI ESEMÉNYEK ESETÉN KÖVETENDŐ ELJÁRÁS<sup>41</sup>

- 9.1. A rendkívüli eseményekre, azaz azokra a nagyobb üzemzavarokra, amelyeket az intézmény személyzet teljes mértékben kezelni nem képes, illetve a káros esemény hatásai tovább terjedhetnek, valamint a telephely egészségét érintő üzem-vészhelyzetek elhárítására mentési tervet kell készíteni.
- 9.2. A terv szempontjából szükséges helyekre (személyek részére) tervpéldányt kell biztosítani.
- 9.3. A mentési tervnek tartalmaznia kell a következőket:
- veszélyhelyzetek, amelyek elhárítására az intézmény felkészült,
  - műszaki védelem, a kárelhárításhoz szükséges anyagok, eszközök, létesítmények, eszközök, létesítmények karbantartása és felügyelete,
  - a mentés, kárelhárítás irányítása,
  - a személyzet feladatai,
  - vészhelyzeti tevékenységek,
  - a rendkívüli események bejelentésének módja
  - helyreállítás, vészhelyzetre felkészítés,
  - baleset-megelőzési és elhárítási terv a veszélyes anyagok és készítmények használatára.
- 9.4. Rendkívüli események esetén a veszélyelhárítás során teendő legfontosabb intézkedések: *riasztás*
- életmentés és elsősegély-nyújtás,
  - anyagi javak mentése, őrzése,
  - a veszélyeztetés továbbterjedésének megakadályozása,
  - kárelhárítás, helyreállítás, a helyszín biztosítása.
- 9.5. A létesítményt (épületet) érő kisebb veszélyeztetés esetén helyi riasztást kell elrendelni, majd értesíteni kell a termelésvezetőt, aki Az intézményvezető tájékoztatja a bekövetkezett eseményről.
- 9.6. A létesítmény egészét veszélyeztető rendkívüli esemény esetén a veszélyeztetést észlelő személy köteles adott vezetőt értesíteni, aki a mentési terv szerint köteles általános riasztást elrendelni és a szükséges jelentéseket meg kell tenni.
- 9.7. A tűzoltás és a tűz által veszélyeztetett személyek mentésének irányítója a helyszínre érkező tűzoltó egység parancsnoka. A többi esetben a mentés és a kárelhárítás irányítója a helyszínen tartózkodó legmagasabb beosztású vezető feladata.
- 9.8. Az irányító vezető köteles az irányítás átvételét a helyszínen tartózkodók tudomására hozni. Mindenki köteles a mentést vezető utasításai szerint eljárni.
- 9.9. Személyek mentéséhez meg kell állapítani a veszélynek kitett személyek számát és tartózkodási helyét, megfelelő irányítással meg kell kezdeni mentést, az elsősegély-nyújtást, szükség esetén mentőt kell hívni.

<sup>41</sup> Mvt. 45. § (1) Rendellenes körülmények kialakulása esetére - amikor a szabályos üzemvitelre vonatkozó biztonsági előírások nem tarthatók be - a munkahely jellegére, helyzetére, kiterjedésére, valamint a veszélyforrások hatására, továbbá a munkavégzés hatókörében tartózkodókra is tekintettel mentési tervet kell készíteni, és a mentéshez szükséges személyeket ki kell jelölni. Jogszabály ezzel kapcsolatban kötelező előírásokat állapíthat meg.





- 9.10. A veszélyeztetett területről a veszélyes anyagokat, a működéshez szükséges legfontosabb anyagokat és eszközöket amint lehetséges, biztonságos helyre szállítását és őrzését végre kell hajtani.
- 9.11. Tűz esetén, feszültségmentesítés után, az oltás mellett gondoskodni kell a tűz továbbterjedésének megakadályozásáról és a csatornák lezárásáról
- 9.12. Robbanás esetén, feszültségmentesítés után, a közműveket ellátó rendszereket le kell zárni, a felvonulási utakat meg kell tisztítani, a megrongálódott építményekbe bejutást meg kell akadályozni.
- 9.13. Éghető gáz esetén a terjedési irányban minden lehetséges gyújtóforrást meg kell szüntetni.
- 9.14. Ha a gáz meggyulladt, az ömlés megszüntetésével együtt meg kell kísérelni a tűz eloltását.
- 9.15. A Felügyelet hatáskörébe tartozó berendezésekkel kapcsolatos rendkívüli esemény esetén az illetékes műszaki-biztonsági felügyeletnek, súlyos munkabaleset esetén a munkavédelmi felügyelőségnek bejelentést tenni. A bejelentést, vagy az általa megbízott személy teszi meg.

## X. fejezet

# ZÁRÓ (HATÁLYBA LÉPTETŐ) RENDELKEZÉSEK

A Munkavédelmi Szabályzat a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény és végrehajtására kiadott ágazati rendelkezések alapján az intézmény. önálló szakmai szabályzata.

A Munkavédelmi Szabályzat betartása kötelező, megszegésük a cselekmény vagy mulasztás, illetőleg az annak nyomán bekövetkezett esemény súlyától és jellegétől függően szabálysértési vagy büntetőeljárást vonhat maga után.

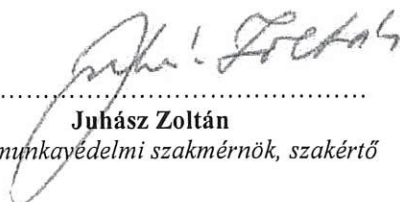
A szabályzat kiadásával egyidejűleg a korábbi (2017. január 01. napján kiadott) Munkavédelmi Szabályzat hatályát veszti.

Baktalórántháza, 2019. május 01- n



Gerják József s.k.  
intézményvezető

Készítette:

  
.....  
**Juhász Zoltán**  
munkavédelmi szakmérnök, szakértő



*1.sz melléklet*

***Beutalás képernyő előtti munkavégzéshez kapcsolódó orvosi szemészeti szakvizsgálatra<sup>1</sup>***

(A foglalkozás-egészségügyi orvos tölti ki)

A munkavállaló neve: .....

Szül.:hely, idő....., ..... év..... hó ..... nap

Lakcíme: .....

Munkaköre: ..... TAJ száma: .....

A vizsgálat oka: munkába lépés előtti, munkakör (hely) változás előtti, soron kívüli, záróvizsgálat<sup>2</sup>

Tevékenység leírása, különös tekintettel az elvégzendő látási feladatokra.

.....  
.....  
.....  
.....

A szemészeti szakvizsgálatot indokló látórendszeri panasz:.....

Napi munkaidejéből legalább 4 órán keresztül rendszeresen képernyős eszközt használ:

igen - nem

Kelt:....., .....év, .....hó,.....nap.

.....  
foglalkozás-egészségügyi szakorvos aláírása,  
hiteles bélyegzője

**P. H.**